

PRAWO PRACY W PODMIOTACH LECZNICZYCH W 2024 ROKU – WARSZTATY ĆWICZENIOWE

**CZAS PRACY, NAWIĄZYWANIE I ROZWIĄZYWANIE STOSUNKU PRACY,
WYNAGRODZENIA, URLOPY PRACOWNICZE ORAZ UPRAWNIENIA
PRACOWNIKÓW ZWIĄZANE Z RODZICIELSTWEM**

WYKŁADOWCA: KATARZYNA ISBRANDT

- wieloletni praktyk;
- doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem przepisów dotyczących czasu pracy w jednostkach ochrony zdrowia;
- zrealizowała już kilkadziesiąt szkoleń dla podmiotów leczniczych;
- Prowadząca wyróżnia się doskonałym kontaktem z Uczestnikami oraz warsztatową metodą prowadzonych zajęć;
- od wielu lat związana ze Stowarzyszeniem Księgowych Oddział w Gdańsku, gdzie współprowadzi szkolenia dla przyszłych specjalistów ds. kadr i płac;
- kilkunastoletnie doświadczenie we współpracy z podmiotami leczniczymi;
- współprowadząca trzy edycje kursu: *Specjalista prawa pracy w podmiotach leczniczych*, a także warsztaty stacjonarne w Gdańsku: *Prawo pracy w podmiotach leczniczych*.

WYKŁADOWCA: DANUTA BIEŻUŃSKA – ZAJĄC

- doświadczony trener i praktyk;
- zrealizowała we wrześniu 2023 bardzo wysoko ocenione szkolenie: *Uprawnienia związane z rodzicielstwem w podmiotach leczniczych*;
- specjalizuje się w problematyce prawnej ochrony stosunku pracy w tym: nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, czasu pracy, urlopów pracowniczych (w tym dla pracowników niepełnosprawnych), uprawnień związanych z rodzicielstwem, prowadzeniem dokumentacji pracowniczej oraz mobbingu;
- od 2006 r. związana ze Stowarzyszeniem Księgowych Oddział w Gdańsku gdzie współprowadzi szkolenia dla przyszłych specjalistów ds. kadr i płac;
- przekazuje specjalistyczną wiedzę z zakresu prawa pracy w przystępny sposób, dzieląc się wieloletnim doświadczeniem zdobytym w pracy zawodowej;
- współprowadząca trzy edycje kursu: *Specjalista prawa pracy w podmiotach leczniczych*, a także warsztaty stacjonarne w Gdańsku: *Prawo pracy w podmiotach leczniczych*.

TERMIN: 24-26.04.2024 r. – 8 wolnych miejsc

KRAKÓW – HOTEL SWING****

ul. Dobrego Pasterza 124

CENA PODSTAWOWA: 1890 zł/os.

POZOSTAŁE OPCJE CENOWE ZNAJDUJĄ SIĘ NA KOŃCU OFERTY

**W ZWIĄZKU Z WARSZTATOWĄ FORMUŁĄ WYDARZENIA
OGRA NICZAMY ILOŚĆ MIEJSC DO 40 OSÓB**



Zapraszamy Państwa na wyjątkowe, 3-dniowe wydarzenie stacjonarne, dedykowane Pracownikom Działów Kadr i Płac podmiotów leczniczych. Przygotowaliśmy II edycję specjalistycznych warsztatów ćwiczeniowych, ukierunkowanych na newralgiczne aspekty prawa pracy w jednostkach ochrony zdrowia.

I edycja była dla nas bezcennym doświadczeniem, sygnałem, iż taki format jest niezwykle potrzebny. Charakter warsztatowy niewątpliwie przyciąga entuzjastów prawa pracy w podmiotach leczniczych, Osób dążących do stałego podwyższania kwalifikacji zawodowych i sprawdzania swoich kompetencji za sprawą kolejnych zadań i ćwiczeń.

Z tego tytułu proponowane wydarzenie w Krakowie kierujemy również do Uczestników I edycji, wsłuchując się w Ich sugestie tematyczne. Rozszerzyliśmy zakres ćwiczeń w obszarze czasu pracy, a także zmodyfikowaliśmy zadania związane z pozostałymi zagadnieniami.

Ten nowatorski projekt edukacyjny adresujemy zarówno do nowych Pracowników, którzy muszą zmierzyć się z pracą w sektorze uważanym za najtrudniejszy z perspektywy zadań kadrowo -płacowych, jak również do doświadczonych przedstawicieli Kadr i Płac, którzy chcą usystematyzować i zaktualizować wiedzę za pomocą najefektywniejszej metodologii nauczania, jaką niewątpliwie są ćwiczenia i zadania dostosowane do charakterystyki zatrudniania w podmiotach leczniczych.

Stacjonarna formuła warsztatów pozwoli wyczerpać szereg wątpliwości w zakresie czasu pracy, nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, wynagrodzeń za pracę, urlopów pracowniczych, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz wielu innych niuansów związanych z prawem pracy w podmiotach leczniczych.

Skuteczne opracowanie tych obszarów jest możliwe tylko dzięki zaproszeniu na wydarzenie dwóch znakomitych Prowadzących, autorytetów w temacie szkolenia: Pani Katarzyny Isbrandt i Pani Danuty Biezuńskiej-Zajac. Obie Panie z powodzeniem cyklicznie realizują dla Centrum Edukacji Branżowej m.in. kurs online: „Specjalista prawa pracy w podmiotach leczniczych”, który w dużej mierze przyczynił się do stworzenia proponowanego wydarzenia.

W kwocie 1890 zł Uczestnicy otrzymują: 2 noclegi w 4-gwiazdowym hotelu, który słynie z nowoczesnej infrastruktury noclegowo-konferencyjnej, pełne wyżywienie i przede wszystkim specjalistyczne warsztaty dla podmiotów leczniczych.

PLAN SZKOLENIA

I dzień

1. Przyjazd i zakwaterowanie Uczestników (od godz. 15:00).
2. Godz. 20:00 – wstęp i kolacja uroczysta.

II dzień

1. Godz. 7:30-9:00 – śniadanie.
2. Godz. 9:00-18:00 – szkolenie (w trakcie serwis kawowy).
3. Godz. 13:00 – obiad.
4. Godz. 19:00 – kolacja.

III dzień

1. Godz. 7:30 - 9:00 – śniadanie.
2. Godz. 9:00 - 14:00 – szkolenie (w trakcie serwis kawowy).
3. Godz. 14:15 – obiad kończący wydarzenie.

PROGRAM – KATARZYNA ISBRANDT

I. Czas pracy

Omówienie przepisów w zakresie najważniejszych pojęć z czasu pracy oraz rozliczania godzin nadliczbowych, m.in.:

1. Okres rozliczeniowy, tydzień, odpoczynek dobowy i tygodniowy, w tym dla pracownika wykonującego zawód medyczny pełniącego dyżury medyczne – ćwiczenia
2. Doba pracownicza oraz zasady naliczania stosownych dodatków, w tym zasady wprowadzenia rozwiązań „omijających” nieprawidłowości w zakresie rozpoczynania pracy dwukrotnie w tej samej dobie – ćwiczenia
3. Przeciętnie 48-godzinny tydzień pracy – praktyczne ujęcie przepisu – ćwiczenie
4. Pojęcie niedzieli, święta - co czwarta niedziela wolna od pracy – zasady i pułapki – ćwiczenie
5. Dzień wolny wynikający z przeciętnie 5-cio dniowego tygodnia pracy – wpływ zapisów w aktach wewnętrznych w połączeniu z art. 99 pkt.2 UODL (45% dodatek)
6. Godziny nadliczbowe z tytułu przekroczenia dobowego i średniotygodniowego z uwzględnieniem zmian w harmonogramie pracy – ćwiczenia
7. Dyżur medyczny, Klauzula „opt-out” – zasady, rozliczenie zgodnie z Uchwałą 7 sędziów SN z dnia 6 listopada 2014 r., I PZP 2/14 - ćwiczenie
8. Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych
9. Praca zmianowa – omówienie art. 99 Uodl
10. Kadra kierownicza – Pielęgniarka oddziałowa a praca w sobotę na „dyżurze” – rozliczenie czasu pracy i wynagrodzenia pod kątem stosownych dodatków

11. Wyjście prywatne a odpracowanie
12. Ćwiczenia pod kątem naliczenia nadgodzin z tytułu przekroczenia dobowego i średniotygodniowego oraz dyżurów medycznych, a także nieprawidłowości w zakresie czasu pracy stanowiących wykroczenia przeciwko prawom pracownika
 - rozliczenie czasu pracy dla pracownika technicznego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy
 - rozliczenie czasu pracy dla pracownika wykonującego zawód medyczny zobowiązanego do pełnienia dyżurów medycznych bez podpisania tzw. „klauzuli opt-out

II. Wynagrodzenie za pracę – w tym z tytułu godzin nadliczbowych oraz dyżurów medycznych

Krótkie omówienie przepisów w zakresie naliczania wynagrodzenia z tytułu godzin nadliczbowych i dyżurów medycznych.

1. Wynagrodzenie za urlop z uwzględnieniem składników zmiennych takich jak dodatki 45%, 65%, dyżuru medycznego - ćwiczenie

PROGRAM – DANUTA BIEŻUŃSKA-ZAJĄC

III. Nawiązywanie stosunku pracy

1. Omówienie przepisów w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy w ujęciu praktycznym w szczególności dotyczących:
 - formy i treści umowy o pracę
 - informacji o warunkach zatrudnienia
 - trybu ustania stosunku pracy
 - zasad wydawania świadectwa pracy oraz ich treści
2. Ćwiczenia:
 - samodzielne sporządzenie świadectwa pracy dla pracownika medycznego w oparciu o przygotowany kazus

IV. Urlopy pracownicze ze szczególnym uwzględnieniem urlopu wypoczynkowego oraz urlopu bezpłatnego

1. Omówienie przepisów dotyczących urlopów pracowniczych ze szczególnym uwzględnieniem prawa do pierwszego i kolejnych urlopów, zasady proporcjonalności, wymiaru urlopu pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, dodatkowego urlopu dla pracowników niepełnosprawnych oraz zasad udzielania urlopu bezpłatnego.

2. Ćwiczenia:

- samodzielne rozwiązywanie przypadków dotyczących następujących zagadnień: pierwszy urlop w życiu, pracownik zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, zwolnienie i zatrudnienie w nowym podmiocie w jednym miesiącu, urlop proporcjonalny, dodatkowy urlop dla pracownika niepełnosprawnego, zmiana etatu w trakcie roku kalendarzowego, urlop bezpłatny a wymiar urlopu wypoczynkowego

V. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem

1. Samodzielne rozwiązywanie przygotowanych przypadków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem dotyczących m.in. urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu na warunkach macierzyńskiego, urlopu wychowawczego oraz urlopu opiekuńczego, zwolnienia z powodu siły wyższej, 2 dni na opiekę nad dzieckiem do lat 14.

Informacje dodatkowe:

- **Cena podstawowa szkolenia obejmuje:**
 - uczestnictwo w zajęciach dydaktycznych,
 - materiały szkoleniowe autorstwa Pani Katarzyny Isbrandt i Danuty Biezuńskiej-Zajac, Kodeks pracy, notatnik,
 - imienne zaświadczenie o ukończeniu szkolenia,
 - zakwaterowanie: 2 noclegi w pokojach 2-osobowych (z innym Uczestnikiem szkolenia)
 - pełne wyżywienie oznaczone w planie organizacyjnym,
- **Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest przesłanie formularza zgłoszeniowego (ilość miejsc ograniczona).**
- Rezygnacje (po uprzednim zgłoszeniu się) przyjmujemy pisemnie mailem lub faksem nie później niż na 7 dni przed terminem szkolenia. Po tym terminie obciążamy Państwa kosztami uczestnictwa w wysokości 80 % opłaty,
- **Proponujemy przejrzystą formę współpracy, nie wymagając płatności przed szkoleniem.** Każdy Uczestnik fakturę otrzyma bezpośrednio na szkoleniu, z 10-dniowym terminem płatności.
- **Cena bez VAT dla opłacających szkolenie w co najmniej 70% ze środków publicznych (m.in. dla wszystkich samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej).** Podmioty, których dotyczy zwolnienie z VAT prosimy o zaznaczenie tej opcji na formularzu zgłoszeniowym.
- **Podmioty, których zwolnienie z VAT nie dotyczy obowiązuje cena 1890 zł + 23 % VAT.**

Opcje cenowe:

1. **1890 zł/os.** – oferta podstawowa.
2. **2090 zł/os.** - oferta obejmuje dodatkowo (w stosunku do oferty podstawowej) nocleg jednej osoby w pokoju dwuosobowym ze śniadaniem, przedłużający pobyt o jedną dobę.
3. Istnieje możliwość dopłaty do pokoju jednoosobowego (ilość pokoi ograniczona):
 - **140 zł za każdy dzień pobytu.**