



Dwumiesięcznik, wydawany przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie

# BIULETYN INFORMACYJNY

Marzec-Kwiecień 2019

## *Międzynarodowy Dzień Pielęgniarki i Dzień Położnej*

*„Z głębokim szacunkiem i czcią  
przyjmuję nadany mi tytuł  
pielęgniarki /położnej  
i uroczystie przyrzekam:*

- 1. Sprawować profesjonalną opiekę nad życiem i zdrowiem ludzkim.*
- 2. Według najlepszej mej wiedzy przeciwdziałać cierpieniu, zapobiegać chorobom, współuczestniczyć w procesie terapeutycznym.*
- 3. Nieść pomoc każdemu człowiekowi bez względu na rasę, wyznanie religijne, narodowość, poglądy polityczne, stan majątkowy i inne różnice.*
- 4. Okazywać pacjentom należny szacunek, nie nadużywać ich zaufania oraz przestrzegać tajemnicy zawodowej.*
- 5. Strzec godności zawodu pielęgniarki/położnej, a do współpracowników odnosić się z szacunkiem i życzliwością, nie podważać ich zaufania, postępować bezstronnie mając na względzie przede wszystkim dobro pacjenta.*
- 6. Wdrażać do praktyki nowe zdobycze nauk medycznych, społecznych i humanistycznych oraz systematycznie doskonalić swoje umiejętności i wiedzę dla dobra zawodu.*
- 7. Rzetelnie wypełniać obowiązki wynikające z pracy w tym zawodzie.”*

## Biuro Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie:

42-200 Częstochowa, ul. Pułaskiego 25  
IV piętro w budynku „Przemysłówka” S.A.  
(róg ul. Kopernika i Pułaskiego)  
Tel./fax: 34 324 51 12, 34 361 30 18,  
503 008 946, 510 893 392  
Księgowość: 510 893 408  
e-mail: sekretariat@oipip.czyst.pl,  
www.oipip.czyst.pl

## Godziny pracy biura:

Pn-wt-pt 7.00-15.30, Śr-czw 7.00-17.00

## Nr konta bankowego:

Millenium Bank  
82 1160 2202 0000 0001 2869 0101

**Kasa biura czynna:** Pn-pt 8.00-14.00

## Ośrodek szkoleniowy:

Pn-wt-pt 7.00-15.00  
Śr-czw 7.00-17.00  
Tel./fax: 34 324 51 12, 34 361 30 18,  
519 862 186  
e-mail: szkolenia@oipip.czyst.pl

**Księgowość:** Pn-wt-czw-pt

## Biblioteka czynna:

Pn-wt-pt 7.00-15.30  
Śr-czw 7.00-17.00

## Okręgowy Rzecznik

### Odpowiedzialności Zawodowej:

I i III środa miesiąca: 15.00-17.00

## Radca Prawny:

Śr 14.00-16.00  
Pt 8.30-9.30

## Wydawca:

Okręgowa Rada Pielęgniarek  
i Położnych w Częstochowie

## Redaktor naczelny:

Marzena Maniszewska, Tel.: 503 008 946  
e-mail: sekretarz@oipip.czyst.pl

## Druk:

Filharmonia Druku – Drukarnia Viper Sp. z o.o.  
ul. Rejtana 33A, 42-200 Częstochowa  
www.filharmoniadruku.pl, Tel.: 34 344 44 35

**Nakład: 1000 egz. ISSN 2451 – 4489**

*Materiałów niezamówionych redakcja nie zwraca, w tekstach publicznych zastrzega sobie prawo skrótów, zmian tytułów oraz poprawek stylistyczno-językowych. Za błędy powstałe podczas druku nie ponosimy odpowiedzialności.*

## Zespół Szkół Zawodowych im. Marii Grzegorzewskiej ul. KRÓTKA 22 w Częstochowie

Kontakt: tel.: 34/324-10-13, e-mail: zszs@edukacja.czystochowa.pl

zaprasza do szkół przeznaczonych **wyłącznie dla młodzieży z zespołem Aspergera, autyzmem, słabosłyszącą, słabowidzącą oraz z niepełnosprawnością ruchową**

- **pionierskie TECHNIKUM NR 13**  
informatyk, logistyk
- **BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 11**  
krawiec, tapicer, rękodzielnik wyrobów włókienniczych

zaprasza do szkół przeznaczonych **wyłącznie dla młodzieży z niepełnosprawnością intelektualną w różnym stopniu**

- **BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA**  
krawiec, kucharz, stolarz, tapicer, piekarz, cukiernik, rękodzielnik wyrobów włókienniczych oraz pracownik pomocniczy: obsługi hotelowej, krawca, stolarza, ślusarza i fryzjera
- **SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 1**  
o wieloprofilowym zakresie kształcenia

## Spis treści:

Wyniki badania Implementacja Dyrektywy Rady 2010/32/UE w polskich szpitalach	Str. 12
Promocja zdrowia	Str. 13
Minister Zdrowia zapowiada kontrole w szpitalach w zakresie realizacji podwyżek dla pielęgniarek, położnych	Str.14
Marsz Nadziei	Str. 15
Pamięć Stanisławy Leszczyńskiej	Str. 16
Tegoroczne nagrody Prezydenta Miasta Częstochowy im. dr Władysława Biegańskiego	Str. 21
II Śląska Konferencja Pielęgniarstwa Ratunkowego	Str. 23
Stomia Symbol Zwycięstwa	Str. 24
Dni otwarte UJD	Str. 25
Relcja z Konferencji MFSZZP	Str. 26

## *Szanowni Państwo!*

*W maju obchodzimy Międzynarodowy Dzień Pielęgniarki i Dzień Położnej. Obchody te wywołują pogłębione dyskusje o naszych zawodach. Zawód pielęgniarki i położnej należy postrzegać przez pryzmat miłości, poświęcenia, dobroci – bo ich istotą jest towarzyszenie człowiekowi choremu.*

*Współczesność stawia przed nami duże wyzwania. Postęp medycyny, wydłużenie ludzkiego życia, cywilizacyjne zagrożenia dla zdrowia i życia człowieka – to wszystko sprawia, że zwiększyły się obszary działalności pielęgniarek i położnych. Muszą one oferować różnorodne formy opieki, aby zaspokoić rosnące potrzeby zdrowotne człowieka i społeczeństwa. Przygotowanie kadry zdolnej prawidłowo wykonywać te zawody trwa coraz dłużej, wymaga dużego samokształcenia, wysiłku i nakładów, jest coraz trudniejsze.*

*My, pielęgniarki i położne, chcemy uczciwie wykonywać swoje obowiązki. Nie przyglądamy się biernie nieprawidłowościom, angażujemy się w racjonalizację naszej praktyki zawodowej, usprawnienie współpracy z innymi i podtrzymywanie właściwych relacji międzyludzkich. Staramy się w miarę możliwości i sił zapewnić pacjentom bezpieczeństwo co w konsekwencji przełoży się także na nasze bezpieczeństwo w miejscu pracy i w zawodzie. Nasze zawody wymagają przecież trwałości i ciągłości kariery zawodowej, bo ich prawidłowe wykonywanie jest istotnym elementem bezpieczeństwa pacjenta.*

*Każdą pielęgniarkę i położną musi cechować profesjonalizm, kompetencja, odpowiedzialność i wysoka etyka. W ich pracy musi się harmonijnie przeplatać troskliwa opieka, duchowość i nowoczesna technika. Nie ulega wątpliwości, że społeczne znaczenie naszych zawodów będzie rosnąć.*

*Dziękuję wszystkim Koleżankom i Kolegom za podejmowanie twórczego wysiłku na rzecz rozwoju zawodu, za determinację w dążeniu do zapewnienia wysokiej jakości świadczeń zdrowotnych. Dziękuję za dbałość o prestiż społeczny zawodów pielęgniarki i położnej i własny profesjonalny rozwój.*

*Życzę Wam sukcesów i poczucia autentycznej satysfakcji, że wybraliście i wykonujecie właśnie te zawody.*

*Łączę wyrazy szacunku i uznania  
Barbara Płaza*

*Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych.  
Uroczyste obchody Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej  
odbędą się w teatrze im. Adama Mickiewicza w Częstochowie w dniu  
17 maja 2029 roku o godzinie 16.30. Serdecznie zapraszamy.*

*Bilety dostępne poprzez pełnomocników okręgów lub w OIPiP W Częstochowie.*



## **Wyciąg z protokołu z posiedzenia Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie w dniu 13 marca 2019 roku.**

### **Podjęto uchwały w sprawie:**

- przyjęcia sprawozdania z działalności merytorycznej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie za rok 2018,
- w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności finansowej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie za rok 2018,
- w sprawie przyjęcia założeń do projektu rocznego budżetu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na rok 2019,
- w sprawie planu pracy Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie i Prezydium Okręgowej Rady w Częstochowie na rok 2019,
- w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności pełnomocników działających przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,
- w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności komisji i zespołów problemowych działających przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,

## **Wyciąg z protokołu z posiedzenia Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie w dniu 13 marca 2019 roku.**

### **Podjęto uchwały w sprawie:**

- stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do rejestru Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych – cztery pielęgniarki,
- adnotacji o zaprzestaniu wykonywania zawodu na czas nieokreślony - jednej pielęgniarce,
- wpisu do rejestru członków Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie - jednej pielęgniarki,
- skierowania na odbycie przeszkolenia po przerwie w wykonywaniu zawodu – dwie pielęgniarki,
- dofinansowania kosztów kształcenia podyplomowego – szkolenia specjalizacyjnego – dwie pielęgniarki,
- udzielenia pomocy finansowej z Funduszu Ratowania Życia i Wypadków Losowych – dwie pielęgniarki,
- skierowania na konferencję – jednej pielęgniarki.

## **Wyciąg z protokołu z V Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie w dniu 27 marca 2019 roku.**

### **Podjęto uchwały w sprawie:**

- w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności merytorycznej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie za rok 2018,
- w sprawie zatwierdzenia sprawozdania Skarbnika Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie z działalności finansowej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie za rok 2018,
- w sprawie przyjęcia budżetu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na rok 2019,
- w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie za rok 2018,
- w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej za rok 2018,
- w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Okręgowej Komisji Rewizyjnej za rok 2018,
- w sprawie zmniejszenia liczby członków Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych.

Delegaci na V Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w dniu 27 marca 2019 roku wystosowali szereg wniosków i apeli skierowanych do ministerstw, władz powiatów, urzędów, Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

**APEL NR 1**  
**V Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położ-**  
**nych w Częstochowie VII kadencji**  
**z dnia 27 marca 2019 r.**

**w sprawie:**

zmiany treści przepisu art. 75 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 123 z późn. zm.) w zakresie organizatorów kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych

**Skierowany do:**

Ministra Zdrowia

Delegaci V Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie apelują o zmianę treści przepisu art. 75 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 123 z późn. zm.) poprzez wprowadzenie ograniczenia dla podmiotów, które mogą być organizatorami kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych w rozumieniu przepisów tej ustawy i aktów wykonawczych.

Proponujemy aby organizatorem kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych mogły być wyłącznie:

1. Uniwersytety medyczne,
2. Publiczne i niepubliczne wyższe szkoły zawodowe prowadzące działalność dydaktyczną i badawczą w dziedzinie nauk medycznych,
3. Organy samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych,
4. Podmioty lecznicze po uzyskaniu wpisu do właściwego rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe, zwanego dalej „rejestrem”, będącego rejestrem działalności regulowanej.

**UZASADNIENIE**

Obecny stan prawny umożliwia praktycznie każdemu przedsiębiorcy uzyskanie statusu organizatora kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych. Wymagany jest jedynie wpis do rejestru działalności regulowanej, który niestety nie pozwala na automatyczną weryfikację, że dany podmiot jest podmiotem rzetelnym i prowadzi kształcenie na najwyższym poziomie. Powyższe rozwiązania – jak pokazały ostatnie wydarzenia – doprowadziły do wielu sytuacji, w których pielęgniarki i położne podejmujące kształcenie nie mogły go

ukończyć lub w niektórych przypadkach nawet rozpocząć, i to zawsze z przyczyn leżących wyłącznie po stronie organizatora kształcenia ( m.ni. z powodu jego problemów finansowych). Niejednokrotnie do organów samorządu zawodowego docierały informacje o likwidacji podmiotów będących organizatorami kształcenia, po przyjęciu opłat , a zanim jeszcze kształcenie się rozpoczęło.

Pielęgniarki i położne wybierając określony kurs lub szkolenie powinny mieć pewność co do tego, że organizator kształcenia, którego mogą wybrać, jest podmiotem dającym rękojmię prawidłowego przeprowadzenia kształcenia. Pielęgniarki i położne niejednokrotnie nie mają możliwości sprawdzenia podmiotu, który realizuje kształcenie, a wybierając go działają w zaufaniu, że skoro posiada on status organizatora kształcenia, to jest podmiotem rzetelnym. Z drugiej strony aktualne przepisy, które funkcjonują już jakiś czas, nie dają możliwości weryfikacji uczciwości i merytorycznych walorów podmiotów wpisywanych do rejestru organizatorów kształcenia. Stąd płynące od pielęgniarek i położnych sygnały o likwidacji podmiotów będących organizatorami kształcenia po przyjęciu opłat, a przed rozpoczęciem kształcenia. Pojawiają się także oferty przeprowadzania kursów dla pielęgniarek i położnych w formie e-learningowej, która to forma w żaden sposób nie jest w stanie przygotować pielęgniarki i położnej z szczegółowego zakresu jej obowiązków zawodowych. Stąd pożądana jest zmiana w tym zakresie przepisów ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej.

*Sekretarz*  
*V Okręgowego Zjazdu*

*Przewodnicząca*  
*V Okręgowego Zjazdu*

**APEL NR 2**  
**V Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położ-**  
**nych w Częstochowie VII kadencji**  
**z dnia 27 marca 2019 r.**

**w sprawie:**

objęcia podwyżką wszystkich pielęgniarek i położnych niezależnie od miejsca zatrudnienia.

**skierowany do:**

Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych,  
Wojewody Śląskiego,  
Marszałka Województwa Śląskiego,  
Prezydenta Miasta Częstochowy,  
Starosty Powiatu: częstochowskiego, lublinieckiego,

## UZASADNIENIE

V Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VII kadencji apeluje o zainicjowanie i podjęcie działań legislacyjnych zmierzających do wyeliminowania trwającej już od 2016 roku dyskryminacji grup pielęgniarek i położnych w wypłacaniu im podwyżek wynagrodzenia. Już w porozumieniu z dnia 23 września 2015 roku zawartym pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych i Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych, a Prezesem Narodowego Funduszu Zdrowia i Ministrem Zdrowia pominięto szereg grup pielęgniarek i położnych, m.in. zatrudnionych w domach pomocy społecznej, stacjach sanitarno – epidemiologicznych, stacjach krwiodawstwa, służbie więziennej, ratownictwie medycznym, wojewódzkich ośrodkach medycyny pracy, administracji rządowej itp. Choć od wprowadzenia podwyżek upłynęły już ponad trzy lata, mimo licznych monitów o zniesienie dyskryminacji podwyżkowej wskazanych grup pielęgniarek i położnych, nie podjęto żadnych działań w tym zakresie. Liczba pielęgniarek i położnych zatrudniona w każdej z tych grup jest stosunkowo niewielka, co nie zmienia faktu, że także i one powinny być objęte wzrostem wynagrodzenia.

Praca każdej pielęgniarki i położnej jest ciężka i wymaga wielu poświęceń. Od każdej z pielęgniarek i położnych, bez względu na miejsce pracy, wymaga się ogromnej wiedzy i doświadczenia, a także zaangażowania w wykonywaną pracę. Te wymogi na najwyższym poziomie spełniają wszystkie pielęgniarki i położne, bez względu na miejsce, w którym wykonują swój zawód. V Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie nie znajduje żadnego uzasadnienia dla jakiegokolwiek dyskryminacji płacowej pielęgniarek i położnych z uwagi na miejsce zatrudnienia. Podwyżka płac powinna w ocenie delegatów V Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie objąć bezwzględnie całą grupę zawodową pielęgniarek i położnych.

*Sekretarz  
V Okręgowego Zjazdu*

*Przewodnicząca  
V Okręgowego Zjazdu*

### Wniosek nr 1

#### V Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VII kadencji z dnia 27 marca 2019 r

##### w sprawie:

podjęcia działań przez NRPiP prowadzących do zmiany przepisów dotyczących kontraktowania świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych oraz opieki paliatywnej i hospicyjnej.

##### skierowany do:

Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych.

V Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VII kadencji proponuje dokonać zmiany w kontraktowaniu świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych oraz opieki paliatywnej i hospicyjnej w trybie poza konkursem ofert. Wskazany sposób zapewni kontynuację realizacji świadczeń przez świadczeniodawców z dużym doświadczeniem w udzielaniu opieki nad pacjentami przewlekle chorymi oraz pacjentami paliatywnymi, gwarancję wysokiej jakości udzielanych świadczeń. Kontynuacja realizacji świadczeń u obecnych świadczeniodawców z dużym doświadczeniem w dziedzinie opieki nad pacjentami przewlekle chorymi na zasadzie zapewnia lepszą jakość opieki.

Praca skupia się wówczas na doskonaleniu opieki a nie nad organizacją.

*Sekretarz  
V Okręgowego Zjazdu*

*Przewodnicząca  
V Okręgowego Zjazdu*

### Wniosek nr 2

#### V Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VII kadencji z dnia 27 marca 2019 r..

##### w sprawie:

podjęcia działań przez NRPiP prowadzących do zmiany przepisów Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 9 maja 2012 r. w sprawie standardów kształcenia dla kierunków studiów: lekarskiego, lekarsko-dentystycznego, farmacji, pielęgniarstwa i położnictwa.

##### skierowany do:

Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych.

**D. NAUKI W ZAKRESIE OPIEKI SPECJALISTYCZNEJ** (choroby wewnętrzne i pielęgniarstwo internistyczne, pediatria i pielęgniarstwo pediatryczne, chirurgia i pielęgniarstwo chirurgiczne, położnictwo, ginekologia i pielęgniarstwo położniczo-ginekologiczne, psychiatria i pielęgniarstwo psychiatryczne, anestezjologia i pielęgniarstwo w zagrożeniu życia, rehabilitacja i pielęgnowanie niepełnosprawnych, neurologia i pielęgniarstwo neurologiczne, geriatryczna i pielęgniarstwo geriatryczne, opieka paliatywna, podstawy ratownictwa medycznego).

W zakresie wiedzy absolwent;

D.W5. zna zasady diagnozowania w pielęgniarstwie internistycznym, geriatrycznym, chirurgicznym, pediatrycznym, neurologicznym, psychiatrycznym, anestezjologicznym, położniczo-ginekologicznym.

D.W14. zna swoje zasady organizacji opieki specjalistycznej (geriatrycznej, intensywnej opieki medycznej, neurologicznej,



psychiatrycznej, pediatrycznej, internistycznej, chirurgicznej, paliatywnej oraz systemu ratownictwa medycznego w Polsce); 3. Zajęcia praktyczne i praktyki zawodowe; 8. Rehabilitacja i pielęgnowanie niepełnosprawnych.

Proponujemy zapis

#### Załącznik 4

**D. NAUKI W ZAKRESIE OPIEKI SPECJALISTYCZNEJ** (choroby wewnętrzne i pielęgniarstwo internistyczne, pediatria i pielęgniarstwo pediatryczne, chirurgia i pielęgniarstwo chirurgiczne, położnictwo, ginekologia i pielęgniarstwo położniczo-ginekologiczne, psychiatria i pielęgniarstwo psychiatryczne, anestezjologia i pielęgniarstwo w zagrożeniu życia, rehabilitacja i pielęgnowanie niepełnosprawnych, neurologia i pielęgniarstwo neurologiczne, geriatria i pielęgniarstwo geriatryczne, opieka paliatywna, podstawy ratownictwa medycznego, **pielęgniarstwo opieki długoterminowej**).

W zakresie wiedzy absolwent:

D.W5. zna zasady diagnozowania w pielęgniarstwie internistycznym, geriatrycznym, chirurgicznym, pediatrycznym, neurologicznym, psychiatrycznym, anestezjologicznym, położniczo-ginekologicznym, opiece paliatywnej i długoterminowej.

#### UZASADNIENIE

Przygotowanie absolwentów pielęgniarstwa do udzielania specjalistycznych świadczeń zdrowotnych w zakresie opieki długoterminowej nad przewlekle chorym w warunkach stacjonarnych i domowych.

*Sekretarz*

*V Okręgowego Zjazdu*

*Przewodnicząca*

*V Okręgowego Zjazdu*

#### Wniosek nr 3

#### V Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VI kadencji z dnia 27 marca 2019 r

##### w sprawie:

rozpoczęcia procedury legislacyjnej, która określi miejsce zastępcy dyrektora ds. pielęgniarstwa w strukturach zarządczych jednostek ochrony zdrowia.

##### Skierowany do:

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych  
Minister Zdrowia

V Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VII kadencji wnioskuje o rozpoczęcie procedury legislacyjnej zmierzającej do określenia miejsca zastępcy dyrektora ds. pielęgniarstwa w strukturach kadry kierowniczej jednostek organizacyjnych ochrony zdrowia.

#### UZASADNIENIE

Delegaci na V Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VII kadencji uważają, że w strukturach kadry kierowniczej jednostek organizacyjnych ochrony zdrowia powinien się znaleźć zastępca dyrektora ds. pielęgniarstwa. Wiele placówek służby zdrowia zatrudnia kilka set pielęgniarek, ich liczba jest często o wiele większa od liczby zatrudnionych lekarzy w tej placówce, a mają oni swego reprezentanta w osobie zastępcy dyrektora ds. medycznych.

Dokument określający zasady obsadzania stanowiska zastępcy dyrektora ds. pielęgniarstwa oraz kwalifikacje i kompetencje powinien mieć rangę rozporządzenia Ministra Zdrowia

*Sekretarz*

*V Okręgowego Zjazdu*

*Przewodnicząca*

*V Okręgowego Zjazdu*

#### Wniosek nr 6

#### V Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VII kadencji z dnia 27 marca 2019 r

##### w sprawie:

szkoleń specjalizacyjnych, których organizatorem jest firma „Interrete” z Wrocławia

##### skierowany do:

Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych,  
Centrum Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego Pielęgniarek i Położnych,  
Departamentu Pielęgniarek i Położnych.

V Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VII kadencji wnioskuje do Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, Centrum Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego o zajęcie stanowiska i pomoc w rozwiązaniu problemu nie zakończonych szkoleń specjalizacyjnych, a których organizatorem jest firma „Interrete” we Wrocławiu.

#### UZASADNIENIE

Na obszarze działania Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie realizowane są szkolenia specjalizacyjne w dziedzinach pielęgniarstwa: internistycznego, operacyjnego, chirurgicznego, geriatrycznego oraz anestezjologii i intensywnej opieki. Rozpoczęły się one w czerwcu 2017 roku, a powinny się zakończyć do 9 lutego 2019 roku. Organizator szkoleń – firma „Interrete” nie wywiązała się z umowy, gdyż w listopadzie 2018 roku przerwała realizację zajęć. Próby jakiegokolwiek kontaktu z firmą nie przyniosły żadnego efektu. Liczne monity do organizatora, do Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych, Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych nie dały jak dotąd pomyselnego rozwiązania zaistniałego

problemu. W konsekwencji tych działań, a właściwie w obliczu ich braku, ani jedno z wymienionych szkoleń specjalizacyjnych nie zakończyło się w zaplanowanym terminie tj. do 9 lutego 2019 roku.

Uczestniczki tych szkoleń są mocno zawiedzione zaistniałą sytuacją, zdeterminowane i pełne obaw co do ukończenia specjalizacji. Poniosły koszty finansowe, uczestniczyły w zajęciach teoretycznych i praktycznych w ramach swojego wolnego czasu czy urlopu.

V Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie wnioskuje o zaliczenie odbytych zajęć teoretycznych i praktycznych, które były i są realizowane po 9 lutym 2019 roku, (po upływie 20 miesięcy).

*Sekretarz  
V Okręgowego Zjazdu*

*Przewodnicząca  
V Okręgowego Zjazdu*

**Wniosek nr 7  
V Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych  
w Częstochowie VII kadencji  
z dnia 27 marca 2019 r.**

**w sprawie:**

zabezpieczenie w budżecie na kolejny rok kwoty przeznaczonej na dofinansowania pobytu na turnusach rehabilitacyjnych pielęgniarkom i położnym.

**skierowany do:**

Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie.

**UZASADNIENIE**

V Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VII kadencji proponuje by w roku 2020 Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie rozważyła możliwość dofinansowania pobytów na turnusach rehabilitacyjnych pielęgniarkom i położnym czynnym zawodowo, w ramach poratowania zdrowia.

Z uwagi na wydłużającą się średnią wieku czynnych zawodowo pielęgniarek i położnych, taka forma wsparcia wpłynie korzystnie na kondycję zdrowotną i znacznie ograniczy absencję w pracy z powodu zwolnień lekarskich..

*Sekretarz  
V Okręgowego Zjazdu*

*Przewodnicząca  
V Okręgowego Zjazdu*

**Wniosek nr 8**

**V Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych  
w Częstochowie VII kadencji  
z dnia 27 marca 2019 r.**

**w sprawie:**

podjęcia działań, które umożliwią zawieranie umów pomiędzy pielęgniarkami i położnymi a Wojewódzkimi Oddziałami Narodowego Funduszu Zdrowia w zakresie samodzielnego prowadzenia Poradni leczenia ran.

**skierowany do:**

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych,  
Ministerstwo Zdrowia,  
NFZ

**UZASADNIENIE**

Leczenie ran przewlekłych od wielu lat stanowi przedmiot zainteresowania pielęgniarek i położnych, które poparte jest odbytymi kursami, szkoleniami i w obecnej chwili doświadczeniem zawodowym, często wieloletnim.

Pielęgniarki i położne na mocy Ustawy o zawodach posiadają uprawnienia do samodzielnego wykonywania świadczeń zapobiegawczych, leczniczych i rehabilitacyjnych.

Ponadto pielęgniarka posiada studia II stopnia i dodatkowo tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa, może samodzielnie ordynować leki i środki pomocnicze, określone w oddzielnych rozporządzeniach, wystawiać na nie recepty oraz kierować na niektóre badania laboratoryjne.

Zarówno pielęgniarki jak i położne, po ukończeniu kursu leczenia ran (każda dla swojego zawodu), posiadają wiedzę jak i umiejętności diagnostyczne oraz manualne do zabezpieczenia potrzeb pacjenta/teki w zakresie leczenia ran przewlekłych.

Należy zaznaczyć, że to pielęgniarki i położne są osobami, które codziennie wykonują opatrunki, nadzorują proces leczenia i rozpoznają ewentualne powikłania. Posiadają pełne możliwości dobierania nowoczesnych opatrunków z uwzględnieniem etapu leczenia.

Delegaci V Okręgowego Zjazdu uważają, iż nie ma przeszkód do osobnego kontraktowania tej formy działalności pielęgniarek i położnych przez NFZ.

*Sekretarz  
V Okręgowego Zjazdu*

*Przewodnicząca  
V Okręgowego Zjazdu*



**dr n. o zdr. Danuta Stemal**  
**SP ZOZ Szpital Kolejowy w Witkowicach-Bystrej Ul. Żywiecka 19, 43-365**  
**Witkowice Tel.:33 8122020 w. 132, e-mail:danuta.stemal@szpital-kolejowy.com**

*Witkowice, 20 marca 2019r.*  
*Szanowna Pani mgr Barbara Płaza*  
*Przewodnicząca Okręgowej*  
*Rady Pielęgniarek i Położnych*  
*ul. Pułaskiego 25*  
*42-200 Częstochowa*

Chciałabym uprzejmie poinformować o zakończeniu swojej kadencji Konsultanta wojewódzkiego w dziedzinie pielęgniarstwa dla województwa śląskiego. Ostatnim dniem mojej pracy był 20 marca 2019 roku.

*Szanowna Pani Przewodnicząca*

Jednocześnie dziękuję Pani Przewodniczącej oraz całej Radzie za dotychczasową współpracę, a przede wszystkim za okazaną życzliwość i przyjazną atmosferę w naszych kontaktach zawodowych.

*Z wyrazami poważania*  
*Danuta Stemal*



**BiRaKo**  
Producent Druków Medycznych

**PROFESJONALNE NISZCZENIE DOKUMENTÓW**

✓ medycznych ✓ handlowych ✓ księgowych itp.

[www.niszczdok.pl](http://www.niszczdok.pl)

Zapraszamy do kontaktu: **725 272 209**

ul. Kościuszki 13 lok. 28, 42-200 Częstochowa, tel. 34 365 16 86, fax: 34 374 03 94, e-mail: [birako@o2.pl](mailto:birako@o2.pl)

# Kodeks etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej

## CZĘŚĆ OGÓLNA

1. Zasady etyki zawodowej wynikają z uniwersalnych zasad etycznych i zobowiązują pielęgniarki i położne do przestrzegania praw pacjenta i dbania o godność zawodu.
2. Działalność zawodowa pielęgniarki i położnej to świadome i dobrowolne podejmowanie profesjonalnych działań na rzecz pacjentów niezależnie od ich sytuacji zdrowotnej i społecznej.
3. Pielęgniarka/położna swoją postawą osobistą, zawodową i społeczną powinna dbać o prestiż zawodu i podnosić jego znaczenie w społeczeństwie.
4. Czynności zawodowe pielęgniarki/położnej nie mogą służyć aktom bezprawnym ani też powodować szkód dla zdrowia ludzkiego.
5. Pielęgniarka/położna posiadająca pełne uprawnienia zawodowe ponosi osobistą odpowiedzialność za swoje działania.
6. Pielęgniarka/położna działa zawsze w interesie swych pacjentów szczególnie tam, gdzie ich życie i zdrowie mogą być zagrożone.
7. Wszelkie szczegółowe ustalenia dotyczące uzupełniającej działalności zawodowej pielęgniarki/położnej w zakresie działalności naukowo-badawczej, edukacyjnej i administracyjno-organizacyjnej powinny uwzględniać powyższe zasady ogólne.

## CZĘŚĆ SZCZEGÓŁOWA

### I. Pielęgniarka/położna a pacjent

1. Pielęgniarka / położna pełniąc rolę zawodową zobowiązana jest do:
  - a. udzielania wszystkim pacjentom troskliwej opieki zgodnej z obowiązującymi standardami,
  - b. udzielania pierwszej pomocy w nagłych przypadkach oraz w sytuacji zagrożenia życia,
  - c. udzielania pacjentowi rzetelnej i zrozumiałej informacji dotyczącej procesu pielęgnowania.
2. We współpracy z pacjentem pielęgniarka / położna powinna okazywać życzliwość, wyrozumiałość, cierpliwość stwarzając atmosferę wzajemnego zaufania i zrozumienia.
3. Pielęgniarka / położna obowiązana jest przestrzegać następujących zasad wynikających z praw pacjenta:
  - a. respektować prawo pacjenta do intymności i godności osobistej podczas udzielania świadczeń medycznych,
  - b. realizować świadczenia pielęgniarskie za zgodą pacjenta, o ile jest on zdolny ją sformułować
  - c. poinformować pacjenta, w przypadkach odmowy wyrażenia przez niego zgody, o możliwych skutkach jego decyzji oraz podjąć próbę przekonania pacjenta, aby zmienił swoje zdanie.
4. Pielęgniarkę/położną obowiązuje zachowanie w tajemnicy wszystkich wiadomości o pacjencie i jego środowisku (rodzinnym, społecznym) uzyskanych w związku z pełnieniem roli zawodowej.
5. Pielęgniarka/położna umożliwi pacjentowi kontakt z rodziną, w miarę potrzeby pomaga rodzinie w sprawowaniu nad nim opieki oraz edukuje członków rodziny w zakresie dalszego postępowania pielęgnacyjnego.
6. Na prośbę pacjenta lub jego rodziny pielęgniarka/położna umożliwi kontakt z duchownym, stwarzając w miarę możliwości odpowiednie ku temu warunki.
7. Pielęgniarka/położna powinna dołożyć wszelkich starań, aby zapewnić pacjentowi humanitarną opiekę terminalną, godne warunki umierania wraz z poszanowaniem uznawanych przez niego wartości.
8. Położna powinna przyczynić się do stworzenia godnych warunków i rodzinnej atmosfery w czasie porodu.
9. Pielęgniarka/położna, nie może żądać od pacjentów dodatkowego wynagrodzenia ani też uzależniać swych usług od uzyskania korzyści materialnych.

### II. Pielęgniarka/położna a praktyka zawodowa i nauka

1. Obowiązkiem pielęgniarki/położnej jest ciągle podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
2. Pielęgniarkę/położną nie wolno wykonywać zleceń lekarskich bez wyraźnego polecenia na piśmie umożliwiającego identyfikację lekarza i pacjenta z wyjątkiem sytuacji nagłych, stanowiących zagrożenie życia pacjenta.
3. Pielęgniarka/położna ma prawo dostępu do informacji istotnych dla realizacji czynności zawodowych oraz związanych zarówno z bezpieczeństwem osobistym pielęgniarki, jak i bezpieczeństwem pacjenta.
4. Pielęgniarka/położna ma obowiązek dokładnego dokumentowania swojej działalności zawodowej i zabezpieczenia dokumentów.
5. Przekazywanie przez pielęgniarkę/położną informacji o stanie zdrowia pacjenta innym członkom zespołu terapeutycznego nie jest naruszeniem tajemnicy zawodowej.
6. Pielęgniarka/położna ma prawo odmówić uczestnictwa w zabiegach i eksperymentach biomedycznych, które są sprzeczne

z uznawanymi przez nią normami etycznymi.

7. Pielęgniarka/położna zobowiązana jest do działalności na rzecz promocji zdrowia.
8. Pielęgniarka/położna zorientowawszy się, że w postępowaniu medycznym został popełniony błąd (zwłaszcza w przypadku błędu zagrażającego życiu lub zdrowiu pacjenta), niezwłocznie powinna powiadomić o tym odpowiednie osoby z zespołu terapeutycznego.
9. Pielęgniarka/położna powinna uczestniczyć w działalności krajowych i międzynarodowych organizacji pielęgniarskich/położniczych na rzecz ochrony zdrowia społeczeństwa, przysparzając tym samym prestiżu zawodowi.
10. Pielęgniarka/położna współuczestniczy w miarę swoich możliwości w rozwoju badań naukowych z zakresu pielęgniarstwa, położnictwa oraz edukacji swojej grupy zawodowej.
11. Pielęgniarka/położna powinna cenić i szanować swój zawód, chronić jego godność, a w pracy zawodowej powinna postępować tak, aby budzić szacunek i zaufanie.
12. Pielęgniarka/położna powinna powstrzymać się od jakiegokolwiek działania, które mogłoby spowodować złą opinię o zawodzie.
13. Pielęgniarka/położna powinna otaczać szacunkiem historię i tradycję zawodu, dbać o pozytywny wizerunek zawodu.
14. Pielęgniarka/położna chroniąc interesy zawodowe nie powinna współpracować z organizacjami mającymi cele sprzeczne z racjami zawodowymi i moralnymi.
15. Pielęgniarka/położna powinna upowszechniać osiągnięcia naukowo-badawcze związane z wykonywaniem zawodu poprzez wystąpienia i publikacje. Publikacje te powinny być rzetelne i pozbawione znamion sensacji.

### **III Pielęgniarka/położna a samorząd pielęgniarek i położnych**

1. Pielęgniarki/położne powinny solidarnie wspierać działalność swego samorządu, którego zadaniem jest zapewnienie im należytej pozycji w społeczeństwie.
2. Pielęgniarka/położna jest obowiązana do przestrzegania uchwał podjętych przez uprawnione organy samorządu zawodowego.
3. Stosunki między członkami samorządu powinny opierać się na wzajemnym szacunku, lojalności, koleżeństwie i solidarności zawodowej. Powinni oni dzielić się swoimi doświadczeniami i służyć sobie pomocą. Wzajemna ocena winna być sprawiedliwa, a krytykę należy formułować w sposób bezstronny, przekazując ją w pierwszej kolejności osobie zainteresowanej. W przypadku braku reakcji i powtarzających się błędów pielęgniarka/położna powinna poinformować właściwą Okręgową Radę za pośrednictwem właściwej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

### **IV. Pielęgniarka/położna a współpracownicy**

1. Pielęgniarka/położna mająca większe doświadczenie zawodowe powinna przekazywać młodszym koleżankom i kolegom swoją wiedzę i umiejętności zawodowe oraz wzorce kultury i poszanowania człowieka. Moralnym obowiązkiem jest kształtowanie poczucia odpowiedzialności za wykonywaną pracę, nawyku uczciwości, rzetelności, pracowitości i dokładności.
2. Pielęgniarka/położna nie powinna dyskredytować postępowania innych i współpracowników zespołu terapeutycznego, zwłaszcza w obecności osób trzecich.
3. Pielęgniarka/położna nauczająca zawodu powinna przekazywać słuchaczom także zasady etyki zawodowej, czuwając nad ich adaptacją zawodową.
4. Nieuczciwa konkurencja pomiędzy członkami samorządu jest szczególnie naganna. Pełnieniu obowiązków kierowniczych przez pielęgniarki/położne powinno towarzyszyć poczucie odpowiedzialności za rozwój zawodowy i naukowy podwładnych.
5. Pielęgniarka/położna jest współodpowiedzialna za efekty procesu terapeutycznego oraz za podjęte przez siebie działania wynikające z procesu pielęgnowania.

### **V. Pielęgniarka/położna a zasady postępowania wobec społeczeństwa**

1. Pielęgniarka/położna zgodnie ze swą wiedzą i kompetencjami powinna czynnie uczestniczyć w zwalczaniu przejawów patologii społecznej.
2. Pielęgniarka/położna powinna brać czynny udział w życiu społecznym i w działaniach na rzecz ochrony środowiska naturalnego, a także przeciwdziałać praktykom uznanym przez naukę za bezwartościowe i szkodliwe dla zdrowia.

### **VI. Przepisy końcowe**

1. W przypadkach nieprzewidzianych w Kodeksie Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej pielęgniarka/położna powinna postępować zgodnie z zasadami sformułowanymi w:
  - a) ustawie o zawodach pielęgniarki i położnej,
  - b) orzecznictwie Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych,
  - c) uchwałach organów samorządu pielęgniarek i położnych oraz zgodnie z zasadami dobrej praktyki i dobrym obyczajem.
2. Wszelkie zmiany w Kodeksie mogą być dokonane jedynie przez Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych.

Kodeks wchodzi w życie po uchwaleniu przez Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych.





## Znamy już wyniki badania „Implementacja Dyrektywy Rady 2010/32/UE w polskich szpitalach”

Szacuje się, że w Polsce co roku dochodzi do 37 tys. zranień związanych z używaniem sprzętu medycznego przez pracowników ochrony zdrowia. Najbardziej narażony jest personel pielęgniarski, poprzez codzienny kontakt z ostrymi narzędziami w postaci igieł, kaniul, skalpeli czy szklanych ampułek. Chociaż istnieje obowiązek zgłaszania zranień, ogólnopolskie badanie „Implementacja Dyrektywy Rady 2010/32/UE w polskich szpitalach” pokazało, że niestety aż 40 proc. personelu pielęgniarskiego tego nie robi, a blisko 70 proc. podczas swojej pracy zraniło się nawet 5 razy.

Z danych WHO wynika, że 37 proc. zakażeń WZW typu B, 39 proc. WZW typu C oraz 4,4 proc. HIV rozpoznawanych wśród personelu medycznego jest spowodowanych zakłuciami sprzętem używanym w placówkach ochrony zdrowia. Jak pokazało badanie w ciągu ostatniego roku największy odsetek osób zranił się szklanymi ampułkami (65% choć raz) i igłami iniekcyjnymi (połowa badanych), a najmniejszy cewnikami centralnymi (zaledwie 2%).

*W polskich placówkach ochrony zdrowia codziennie dochodzi do około 100 zranień*

W polskich placówkach ochrony zdrowia codziennie dochodzi do około 100 zranień związanych z używaniem sprzętu medycznego przez pracowników ochrony zdrowia. Oznacza to, że na 100 łóżek szpitalnych rocznie przypada od 12 do 30 zakłuć. Te dane są zatrważające i bardzo niepokojące. Chociaż od kilku lat przepisy nakładają na dyrekcje placówek obowiązek zapewnienia pracownikom bezpiecznego kontaktu z ostrymi narzędziami, to zdaniem ekspertów, w tym zakresie niewiele się zmieniło – mówi Paweł Witt Prezes Polskiego Towarzystwa Pielęgniarek Anestezjologicznych i Intensywnej Opieki.

Bezpieczeństwo jest najważniejsze na każdym etapie leczenia pacjenta. Od 2013 roku obowiązuje Dyrektywa Rady 2010/32/EU, za której implementację odpowiada Ministerstwo Zdrowia. Nakłada ona na dyrekcje placówek ochrony zdrowia obowiązek zapewnienia pracownikom bezpiecznego kontaktu z ostrymi narzędziami. Wyroby medyczne służące do cięcia, czy klucia powinny być wyposażone w zabezpieczenia chroniące przed zranieniem, a pracownicy regularnie szkoleni z ich bezpiecznego użytkowania.

„Implementacja Dyrektywy Rady 2010/32/UE w polskich szpitalach” to badanie skierowane do personelu pielęgniarskiego. Pomogło zmonitorować efekty i stopień implementacji Dyrektywy Rady 2010/32/UE z dnia 10 maja 2010 roku w sprawie wykonania umowy ramowej dotyczącej zapobiegania zranieniom ostrymi narzędziami w sektorze szpitali i opieki zdrowotnej zawartej między HOSPEEM (Europejskie Stowarzyszenie Szpitali i Pracodawców Ochrony Zdrowia) a EPSU (Europejska Federacja Związków Zawodowych Służb Publicznych). Jego organizatorem było Polskie Towarzystwo Pielęgniarek Anestezjologicznych i Intensywnej Opieki. Patronat nad badaniem objęli: Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych, Polskie Stowarzyszenie Pielęgniarek Epidemiologicznych oraz Stowarzyszenie Epidemiologii Szpitalnej. Badanie przeprowadzono pod koniec 2018 roku, napłynęło 3954 odpowiedzi.

– Jak pokazało nasze badanie akredytacja szpitala nie wpływa na liczbę zakłuć i zranień. Dlatego też jednostki akredytujące podmioty lecznicze, powinny ustalić minimalny wykaz ilościowy i jakościowy sprzętu bezpiecznego, który powinien znajdować się w jednostce akredytowanej. Potrzebne są rozwiązania systemowe, żeby zwiększyć świadomość ryzyka jakie niesie za sobą zakłucie sprzętem medycznym, poinformować o obowiązku zgłaszania takich przypadków oraz zapewnić pielęgniarkom lepszy dostęp do bezpiecznych rozwiązań, wyniki badania pokazują, że w tej kwestii szpitale mają wiele zaniedbań – dodaje Paweł Witt.

Jak podkreślają eksperci potrzebne jest szkolenie personelu pielęgniarskiego odnośnie zwiększenia świadomości obowiązkowej rejestracji zranień ostrym sprzętem. Należy podkreślić również wymagania odnośnie bezpiecznego sprzętu. Zgodnie z wnioskami z raportu leki przeznaczone do iniekcji w opakowaniach szklanych powinny być zastąpione ampułkami plastikowymi, należy również zapewnić bezpieczne igły iniekcyjne.

Wnioski płynące z ogólnopolskiego badania „Implementacja Dyrektywy Rady 2010/32/UE w polskich szpitalach” są zbieżne z wnioskami podsumowującymi raport HOSPEM/EPSU, w którym udział wzięły 22 państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego (20 państw członkowskich UE oraz Norwegia i Serbia). Największą uwagę należy zwrócić na zwiększanie świadomości i edukację w zakresie zagrożeń związanych ze zranieniami ostrymi narzędziami medycznymi, wypracowanie odpowiednich procedur i dobrych praktyk odnoszących się do przestrzegania bezpieczeństwa, a także na zapewnienie wystarczających środków finansowych na zakup wysokiej jakości wyrobów medycznych oraz na organizację szkoleń, mających na celu zapobieganie zranieniom ostrymi narzędziami medycznymi i ograniczanie ryzyka zranienia.

Warunkiem rzetelnego wprowadzenia w życie rozporządzenia i chęci stworzenia przyjaznego miejsca pracy powinna być współpraca pomiędzy różnymi grupami zawodowymi w placówkach zdrowia, dyrekcją i Ministerstwem. To dialog, szkolenia, nawyki, wymiana poglądów, pozwalają zainicjować odpowiednie działania w kierunku poprawy warunków pracy. Warto zwrócić uwagę również na zapewnienie odpowiedniego bezpiecznego sprzętu. Powinniśmy zmienić wiele, aby polepszyć warunki pracy personelu pielęgniarskiego. Bezpieczna pielęgniarka to bezpieczny szpital i bezpieczny pacjent.

## Promocja Zdrowia

Promocja zdrowia, profilaktyka oraz edukacja zdrowotna to jedno z największych wyzwań stojących przed lekarzami, pielęgniarkami, osobami zajmującymi się szeroko rozumianym zdrowiem. Stanowią one fundament tworzenia skutecznych programów zmierzających do poprawy jakości życia każdego człowieka. Procedowany w Sejmie RP projekt ustawy o opiece zdrowotnej nad uczniami przewiduje rozwiązania z obszaru profilaktyki i stomatologii a jego celem jest zapewnienie równego dostępu do opieki zdrowotnej w szkołach bez względu na miejsce zamieszkania ucznia i rodzaju szkoły, do jakiej uczęszcza.

Projekt ustawy zakłada wzmocnienie opieki zdrowotnej nad uczniami w szkole obejmującej profilaktyczną opiekę zdrowotną oraz opiekę stomatologiczną. Opiekę zdrowotną mają sprawować: pielęgniarka nauczania i wychowania albo higienistka szkolna oraz lekarz dentysta.

W przypadku świadczeń realizowanych przez pielęgniarkę środowiska nauczania i wychowania albo higienistkę, świadczenia realizowane będą w gabinetach profilaktyki zdrowotnej. W przypadku świadczeń stomatologicznych – w gabinetach stomatologicznych (w szkole lub poza nią) lub dentobusach.

W projekcie przyjęto, że organ prowadzący szkołę ma udostępniać pielęgniarce środowiska nauczania i wychowania albo higienistce szkolnej gabinet profilaktyki zdrowotnej nieodpłatnie.

Powyższy projekt jest pierwszym, który zapewnia kompleksowość oraz integrację działań osób sprawujących opiekę zdrowotną (pielęgniarki, lekarza) nad dziećmi i młodzieżą do 19. roku życia. Podnosi również znaczenie promocji zdrowia, profilaktyki oraz edukacji zdrowotnej dla zachowania zdrowia.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych zgłaszała szereg uwag do projektu, mających na celu doprecyzowanie niektórych zapisów ogólnych o koordynacji opieki oraz współpracy z innymi świadczeniodawcami w systemie opieki zdrowotnej.

W ocenie NRPiP to dobrze, że powstał taki projekt, który zakłada wzmocnienie systemu opieki nad uczniami w szkole, ponieważ może to stanowić istotną podstawę do zbudowania sprawnego systemu.

*Projekt ustawy zakłada wzmocnienie opieki zdrowotnej nad uczniami*





## Minister Zdrowia zapowiada kontrole w szpitalach w zakresie realizacji podwyżek dla pielęgniarek, położnych.

Wycena porady pielęgniarskiej będzie przedmiotem dalszych prac.

3 kwietnia 2019 r. przedstawiciele Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek i Położnych wskazali Ministrowi Zdrowia Łukaszowi Szumowskiemu i Dyrektor Departamentu Pielęgniarek i Położnych Grecie Kanownik trudności w realizacji Porozumienia z 9 lipca 2018 r.

### 1. Indywidualna porada pielęgniarska w AOS

Minister zdrowia zna i akceptuje uwagi NRPiP oraz OZZPiP do wstępnego projektu zmian rozporządzenia. **Konieczne jest ustalenie na zupełnie innych zasadach wyceny porady pielęgniarskiej, by świadczenie to było atrakcyjne zarówno dla świadczeniodawców, jak i dla pielęgniarek.** Niezbędna jest także zmiana uzasadnienia do projektu, w tym Oceny Skutków Realizacji, ponieważ to świadczenie musi być wycenione jako dodatkowo kontraktowane. Doprecyzowanie ustaleń w tej kwestii nastąpi już w najbliższych dniach, czyli 8 kwietnia 2019 r. Spotkanie będzie dotyczyć wyłącznie tego tematu. Warto dodać, że 3 kwietnia 2019 r. przedmiotem rozmów była także kwestia wyceny porady laktacyjnej i wizyty patronażowej. Minister Zdrowia zobowiązał Departament Pielęgniarek i Położnych do przedstawienia informacji, na jakim etapie są prace nad tymi świadczeniami oraz podkreślił, że widzi potrzebę opracowania innych świadczeń odrębnie kontraktowanych, m.in. takich, jak porada diabetologiczna.

### 2. Wynagrodzenie pielęgniarek i położnych

Niestety, część pracodawców odmawia respektowania stanowiska Ministra Zdrowia w kwestii trybu i sposobu rozliczania dodatkowych środków przekazywanych od 1 września 2018 r. przez NFZ

na podstawie OWU na wzrosty wynagrodzenia pielęgniarek i położnych. **Ustalono, że Ministerstwo Zdrowia prześle to stanowisko bezpośrednio dyrektorom podmiotów leczniczych z wnioskiem o bezwzględne zastosowanie się do tej wykładni.** Stanowisko to zostanie również przekazane do poszczególnych oddziałów NFZ z wnioskiem o skontrolowanie, czy świadczeniodawcy się do niego stosują. Ustalono, że w skrajnych przypadkach, jeśli dany pracodawca nadal odmawiać będzie stosowania się do wytycznych Ministra Zdrowia, czyli nie będzie rozliczał środków przekazanych przez NFZ od 1 września 2018 r. i nie będzie akceptował obowiązku stosowania podziału tych środków w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi lub w wypadku ich braku z właściwymi oipip, Minister Zdrowia skieruje do takiego podmiotu bezpośrednią kontrolę z MZ. W pierwszej kolejności zostanie ona przeprowadzona w Wojewódzkim Szpitalu Klinicznym nr 2 im. św. Jadwigi Królowej w Rzeszowie, gdzie pracodawca w piśmie z 14 marca 2019 r. do Ministra Zdrowia wprost zakwestionował stanowisko Ministra z 5 marca 2019 r.

### 3. Urlop szkoleniowy pielęgniarek i położnych

**Projekt ustawy wprowadzający ten urlop jest obecnie w końcowym etapie uzgadniania** pomiędzy ministerstwami i w niedługim czasie zostanie przedstawiony do akceptacji Radzie Ministrów. Ministerstwo Zdrowia zobowiązało się, że dołoży wszelkich starań, by uwzględniono zastrzeżenia i uwagi NRPiP oraz OZZPiP w ostatecznym brzmieniu nowelizowanej ustawy.

### 4. Normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych

*Niezbędna jest także zmiana uzasadnienia do projektu*



Strona społeczna przedstawiła konkretne dane, dotyczące świadczeniodawców, którzy odmawiają udzielenia informacji o przestrzeganiu norm, sposobie ich wyliczenia oraz działań związanych z fikcyjnym zmniejszaniem liczby łóżek szpitalnych, zgłoszonych do rejestru podmiotów leczniczych. **Minister Zdrowia zapewnił, że Ministerstwo stara się policzyć analitycznie aktualną liczbę zgłoszonych łóżek, a następnie będzie monitorować wraz z NFZ realizowanie przez poszczególnych świadczeniodawców przepisów rozporządzenia.** Wymaga to czasu, ale wprowadzone normy będą obowiązującym warunkiem kontraktowania świadczeń w lecznictwie szpitalnym. Dodatkowo Minister Zdrowia zauważa już konieczność doprecyzowania norm poprzez ich uzupełnienie o zapisy, które dotyczą świadczeń medycznych udzielanych w trybie jednodniowym, np. chemioterapia, okulistyka, chirurgia, endoskopia.

#### **5. Kontrola spełniania warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych :**

Porozumienie z 9 lipca 2018 r. zmieniło warunki płacy pielęgniarek i położnych zatrudnionych na podstawie umów o pracę. Niestety, pracodawcy próbują „obejść”

te uzgodnienia. Niektórzy zwiększyli wynagrodzenia zasadnicze tylko na czas określony, inni nie podnieśli płacy zasadniczej, a wzrost wynagrodzenia o kwotę 1.100 zł. miesięcznie rozliczają na odrębnym pasku wynagrodzeń i doliczają pochodne do tej części wynagrodzenia zasadniczego. **Strony uzgodniły, że konieczne będzie uzyskanie w tej sprawie opinii Głównego Inspektora Pracy. Przedstawi on jednolite stanowisko i wytyczne, które będą podstawą kontroli prowadzonych przez poszczególnych inspektorów pracy.**

NRPiP zwróciła uwagę na kwestię niedoszacowania środków na pochodne – Zarządzenie Nr 99/2018/DSOZ Prezesa NFZ – w zakresie wyliczania cen jednostkowych produktów finansowanych przez NFZ, np. opieka psychiatryczna i leczenie uzależnień, ratownictwo medyczne, ZOL i ZOP, AOS – stacje dializ działające całodobowo.

Na wniosek Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych Ministerstwo Zdrowia przedstawi pełną informację na temat wypłaty podwyżek w RCKiK i stacjach sanitarno-epidemiologicznych.

## MARSZ NADZIEI

W piątek, 5 kwietnia częstochowskimi Alejami po raz 15 przeszedł Marsz Nadziei. Jest to bardzo ważna część kampanii Pola Nadziei, ale także istotne wydarzenie w życiu całej społeczności hospicyjnej na terenie byłego województwa częstochowskiego. Co roku na placu Ignacego Daszyńskiego gromadzą się osoby które w ten sposób wspierają kształtowanie świadomości społecznej na temat roli człowieka w pomocy najcięższym chorym. Swoją obecnością na marszu zaszczytili nas przyjaciele hospicjum i stowarzyszenia na co dzień wspierający nasze działania, władze lokalne, społeczności szkolne i przedszkolne, wolontariusze i pracownicy Hospicjum przy ul. Krakowskiej 45a. Marsz jest doskonałą okazją, by przybliżyć dzieciom i młodzieży temat roli człowieka w pomocy ciężko chorym – widać to było chociażby

w pięknych transparentach. Kampania z pewnością pomoże w kształtowaniu świadomości społecznej w zakresie opieki hospicyjnej, otworzy nasze serca na pomoc drugiemu człowiekowi i pozwoli realizować misję Stowarzyszenia Opieki Hospicyjnej Ziemi Częstochowskiej wspólnie z Wami!

Przepięknemu wydarzeniu towarzyszyli mieszkańcy Częstochowy, którzy licznie gromadzili się wzdłuż Alei, na trasie marszu. Za uśmiech, życzliwość pracownicy Hospicjum obdarowywali ich kwiatem żonkila... symbolem nadziei.

Pod szczytem Jasnej Góry wspólnie odmówiono modlitwę w intencji chorych, cierpiących ale przede wszystkim w intencji pracowników. Życzono im wytrwałości, dziękowano za ten cudny dar... dar pomagania, wspierania wszystkich potrzebujących.

*Przepięknemu  
wydarzeniu  
towarzyszyli  
mieszkańcy  
Częstochowy*





## Pamięci Stanisławy Leszczyńskiej

*Włożyła mi  
w trzęsącą  
się ze strachu  
i bólu rękę  
figurkę małego  
Jezusa*

Gdy miałam urodzić moje pierwsze dziecko i bardzo się bałam, podeszła do mnie starsza wiekiem nieznana mi Pani i powiedziała: Nie bój się moje dziecko. Pomódl się tylko: „Maryjo przybądź na pomoc choćby w jednym Pantofelku”. To bardzo skuteczna modlitwa - a zobaczysz, że wszystko będzie dobrze. Włożyła mi w trzęsącą się ze strachu i bólu rękę figurkę małego Jezusa”. Wszystko skończyło się dobrze, a ta modlitwa towarzyszy mi przez całe życie i uczę ją innych. Po latach dowiedziałam się, kto ją ułożył. Oniemiałam. I kocham tę cudowną Osobę.. To była Pani Stanisława Leszczyńska.

**„Położna z Auschwitz”**

**“Jak się człowiek przebudzi, to zwykle udaje mu się trafić nogą tylko do jednego pantofla” – mówi Bronisław Leszczyński, lekarz, syn Stanisławy Leszczyńskiej, położnej. “Mamę jak wzywano w nocy, to często właśnie w jednym pantoflu wybiegała. I tak się też modliła do Matki Bożej: załóż, chociaż jeden pantofelek, ale przybądź z pomocą. Mama mówiła, że się nigdy nie zawiodła”.**

Stanisława urodziła się w Łodzi dnia 8 maja 1896 roku z małżeństwa Henryki i Stanisława Zambrzyckich. Pięcioro jej rodzeństwa zmarło w wieku niemowlęcym. Oprócz niej przy życiu pozostało dwóch młodszych braci – Henryk i Jan. Rodzina Zambrzyckich była uboga. Gdy Stanisława miała 5 lat, jej ojciec został powołany do armii rosyjskiej i przez 5 lat pełnił służbę w Turkiestanie. Ciężar utrzymania rodziny spadł całkowicie na Henrykę,

która ciężko pracowała w fabryce przez czternaście godzin dziennie. W takiej sytuacji Stanisława przejęła na swoje barki obowiązek opieki nad braćmi i wykonywania wielu prac domowych.

Od siódmego roku życia Stanisława uczęszczała do szkoły prywatnej, w której uczono w języku polskim. Chociaż za szkołę prywatną trzeba było płacić, rodzice Stanisławy zdecydowali się na to, by zaszczyścić w córce miłość do Ojczyzny. W roku 1908 rodzina Zambrzyckich, jak wiele innych, wyemigrowała do Brazylii, szukając lepszych warunków bytowych. Mieszkali w Rio de Janeiro. Stanisława uczyła się tam w szkole w języku portugalskim i niemieckim. Znajomość tego ostatniego okaże się w czasie drugiej wojny światowej ogromnie ważna. Po powrocie do Polski rodzina zamieszkała ponownie w Łodzi, w jednej z najbiedniejszych dzielnic miasta (na Bułatach).

Rodzice Stanisławy prowadzili niewielki sklep, ona zaś do roku 1914 kontynuowała naukę w progimnazjum, pracując równocześnie w ich sklepie. Po wybuchu pierwszej wojny światowej ojciec Stanisławy został powołany do wojska. Utrzymanie rodziny znów spadło na matkę i na Stanisławę, która pomimo wielu obowiązków znajdowała czas na działalność charytatywną. Nie mogło go też nigdy zabraknąć na modlitwę, z której czerpała siły. Wierzyła mocno w opiekę Bożej Opatrzności. Nauczyła się nie tracić ufności nigdy – nawet w najtrudniejszych sytuacjach. Optymizm i radość życia ustrzegły ją przed zgorzknieniem i załamaniem się.



W wieku 20 lat Stanisława wyszła za mąż za Bronisława Leszczyńskiego. Z tego małżeństwa zrodziło się czworo dzieci: Bronisław, Sylwia, Stanisław i Henryk. W ich domu panowały miłość i pokój. Stanisława dbała o wzorcową czystość domu i dzieci. Nie zabraniała im jednak zabawy i dziecięcych wybryków. Jak wspomina syn Bronisław: „w domu [...] była piosenka, śpiew, dowcip, pocałunek, patrzenie w oczy, kwiaty. Małe niebo”. Pomimo mnogości codziennych zajęć Stanisława znajdowała czas, by podziwiać piękno przyrody i cieszyć się nią. Dużą wagę przywiązywała do codziennych wspólnych posiłków. Dawały one okazję do bycia razem, rozmów i dzielenia się przeżyciami. Była pierwszą katechetką dla swoich dzieci. W ich pamięci zachował się na dobre obraz mamy modlącej się na początku i na końcu posiłku, przed i po pracy.

W latach 1920 – 1922 Stanisława przygotowywała się do wykonywania zawodu położnej w Państwowej Szkole Położniczej w Warszawie. Pracę w tym wyuczonym zawodzie wykonywała przez 38 lat. Traktowała ją bardziej jako powołanie i służbę niż jako zawód. W centrum jej uwagi stał zawsze człowiek. W okresie międzywojennym Stanisława asystowała przy porodach w domach prywatnych – wtedy rodzenie w domu było czymś naturalnym. Aby dotrzeć do matki mającej rodzić, często pokonywała pieszo duże odległości. Była dyspozycyjna do wykonywania swej posługi o każdej porze dnia i nocy. O jej wielkoduszności w tej służbie świadczy powszechna opinia, że do rodzącej pędziła klusem. W zależności od potrzeby pozostawała u niej czasem parę, a czasem kilkanaście godzin. Bywało, że pracowała i przez trzy doby bez snu. Gdy wchodziła do domu rodzącej, kresliła znak krzyża nad sobą, nad mającą urodzić, a później nad urodzonym dzieckiem. Jej pomoc była bardzo kompetentna, a równocześnie pełna ciepła i życzliwości. Udzielała matkom fachowych rad – jak opiekować się noworodkiem, interesowała się ich sytuacją rodzinną i materialną. Nawet po wielu latach pytała o losy dziecka, przy którego porodzie była obecna, stając się w jakiejś mierze członkiem rodziny.

Gdy w czasie porodu występowały jakieś komplikacje, Stanisława z wielką wiarą prosiła o natychmiastową pomoc Matkę Jezusa: „**Matko Boża, przybądź choć w jednym pantofelku**”. Jest faktem, że w ciągu 38 lat jej pracy jako położnej nie zmarło ani jedno dziecko, które się rodziło, i ani jedna matka, która rodziła. Pomoc przy każdym porodzie był dla Stanisławy formą modlitwy. Każdy poród traktowała jak Boże Narodzenie, a każde rodzące się dziecko jak maleńkiego Jezusa. Czas drugiej wojny światowej był dla rodziny Leszczyńskich bardzo trudny. Mąż i synowie Stanisławy brali udział w 1939 roku we wrześniowych walkach obronnych. Synowie Bronisław i Stanisław pomagali na wschodzie, w Łucku,

jako sanitariusze w szpitalu wojskowym. Ojciec rodziny i najmłodszy syn, Henryk, na czele drużyny strażackiej gasili pożary w płonącej po bombardowaniach Warszawie. Po wrześniowej klęsce mąż i synowie Stanisławy powrócili do domu. Stanisława również w czasie wojny kontynuowała swą pracę jako akuszerka. Uzyskała pozwolenie na poruszanie się po mieście, także po godzinie policyjnej. Odbierała też porody w rodzinach niemieckich.

Cała rodzina Leszczyńskich zaangażowała się w działalność organizacji podziemnych. Stanisława gromadziła i przekazywała żywność zaprzyjaźnionym z nią rodzinom żydowskim, mieszkającym w getcie. Mąż i synowie byli zaangażowani w produkcję fałszywych dokumentów dla Żydów z getta.

### Aresztowanie

W lutym 1943 roku wraz z córką i dwoma synami pani Stanisława została aresztowana przez gestapo, bo jej mąż, Bronisław, potajemnie wyrabiał dokumenty osobom zagrożonym przez gestapo. Synowie, Henryk i Stanisław, zostali osadzeni w obozach, w Gusen (kamieniołomy) i Mauthausen. Pani Stanisława wraz z córką Sylwią została przewieziona do Oświęcimia, gdzie przez dwa lata pełniła posługę położnej. W tej służbie pomagała jej córka oraz współwięźniarki, m.in. lekarki Janina Węgierska i Irena Konieczna.



### Narodziny wśród śmierci

Warunki, jakie panowały w obozie dalekie były od sterylności. Brakowało wody, brud, robactwo, wszy, szcury i sąsiedztwo ciężko chorych na czerwonkę, dur brzuszny i płamisty, tyfus, złośliwą pęcherzycę. Na 1200 chorych dziennie przypadało kilka aspiryn. Pani Stanisława pisała: “Porody odbywały się na zbudowanym z cegieł piecu w kształcie kanału (...). Dzieci nie otrzymywały żadnych przydziałów żywnościowych ani nawet kropli mleka. Marły powolną śmiercią głodową. Towarzyszyła im wielka miłość i bezsilność matek (...) Spodziewająca się rozwiązania kobieta zmuszona była odmawiać sobie przez czas dłuższy przydzielonej racji chleba, za który mogłaby – jak to powszechnie mówiono – zorganizować

*Stanisława również w czasie wojny kontynuowała swą pracę jako akuszerka*



sobie prześcieradło. Prześcieradło darła na strzępy, przygotowując pieluszki i koszulki dla dziecka, żadnej bowiem wyprawki dzieci nie otrzymywały”.

### Nie wolno zabijać dzieci

Pani Stanisława w proszku do zębów wniosła do obozu dokument upoważniający ją do wykonywania zawodu. Gdy dowiedziała się, że Niemka Klara, położna, zachorowała, zaszła drogę Mengelemu.

“Mama przez dwa lata była w szkole w Rio de Janeiro” kontynuuje pan Bronisław. “Niemieckim władała dobrze. Zastąpiła mu drogę, pokazała dokumenty i wyjaśniła,



*Zagroził,  
że jak ujrzy  
pieluszkę,  
to ukarze  
śmiercią*

o co chodzi”.

Niemka Pfani poinformowała panią Stanisławę, że jest rozkaz, aby każdego noworodka traktować jak martwego. Polka nie posłuchała. Pobito ją, nadal nie słuchała.

“Mama była małego wzrostu” wspomina pan Bronisław. “Jak się zastanawiała, to spuszczała oczy. Mengele podszedł do niej i zaczął mówić, że Oświęcim to nie pensjonat. Zagroził, że jak ujrzy pieluszkę, to ukarze śmiercią. **Mama odpowiedziała, że nie wolno zabijać dzieci**, że on to wie, bo jest lekarzem, składał przysięgę. Argumentowała, jak umiała. Pytałem mamy, jak on wtedy wyglądał. Powiedziała, że widziała tylko taniec cholew, że doskakiwał do niej, ale w pewnym momencie odszedł, odwrócił głowę i krzychał: ‘rozkaz to rozkaz’, nie tylko on jest winien. Wtedy w Niemczech dużo pisano o bohaterstwie, a on nagle zobaczył, że więzien się nie boi i potrafi bronić innych, a w pewnym sensie także i jego”.

### Obraz śmierci

W Oświęcimiu śmierć codziennie zaglądała w oczy

zarówno starszym, jak i tym, co dopiero zobaczyli ten świat. Mimo to matki śpiewały swoim maleństwom kołysanki. Z baraku nie można było wychodzić, choćby po to, by wyprać pieluszki. W raporcie można przeczytać: “Wyprane pieluszki położnice suszyły na własnych plecach lub udach, rozwieszanie ich bowiem w widocznych miejscach było zabronione i mogło być karane śmiercią”. Do maja 1943 roku wszystkie urodzone dzieci były topione przez Niemki Klarę i Pfani, i wyrzucane na pożarcie szczurom. Pierwsza z nich była położną, która do obozu trafiła za dzieciobójstwo. Po wspomnianej dacie Niemki mordowały przede wszystkim żydowskie niemowlęta, a dzieci niebieskookie i jasnowłose odbierano matkom i wysyłano do Nakła, by tam “wychować je na prawdziwych Niemców”. Leszczyńska te dzieci w niewidoczny dla SS-manów sposób tatuowała, by móc je w przyszłości rozpoznać. Nie było możliwości przechowania żydowskich dzieci z innymi, bo Klara i Pfani pilnowały rodzące Żydówki. Dzieci, którym pozwolono żyć w większości były skazane na umieranie powolną śmiercią głodową, bo wychudzone matki nie miały mleka. Z obozu, na ponad trzy tysiące, które narodziły się przy Stanisławie Leszczyńskiej, wyszło tylko trzydzieścioro.

### Mateczka

Niemiecki personel przychodził obserwować położną, przy której rodzące nigdy nie miały pęknięcia krocza ani nie było wypadków śmiertelnych wśród noworodków. Mengele pytał, ile dzieci zmarło zaraz po porodzie. Usłyszał, że żadne. Nie dowierzał, bo w najlepszych klinikach uniwersyteckich nie było takich przypadków. Pani Stanisława przed każdym porodem modliła się, potem dziękowała Bogu na szczęśliwe rozwiązanie. Następnie był chrzest. Często proszono ją, by była chrzestną. Odmawiała. Mówiła, że może nie przeżyć, a młodsze mają szansę.

“Pewnego razu Mengele ją obserwował i gdy miała chwilę przerwy powiedział ‘Mutti (mateczko, wszyscy ją tak nazywali), widziałem, że się dużo napracowałaś, musiałaś więc sporo zarobić. Musisz postawić piwo’” wspomina pan Bronisław. “Mama znała się na żartach, powiedziała, że każe przynieść stół, nakryje go i pośle po piwo. Ten wielki bandyta był lisio przymilny, chociaż teoretycznie chciał się z nią napić piwa. Zastanawiałem się, dlaczego mamy nie zastrzelono, nie wysłano do komory gazowej. Henryk w obozie został kiedyś przyłapanym przez kapo na uczeniu, a to było zabronione. Brat wyszedł z tego. Zauważył, że kapo jest inaczej ubrany, powiedział mu, że elegancko wygląda w nowej marynarce. Ten, który nie mógł się nikomu podobać, gdy to usłyszał, zmiękł. I chyba tak samo było z mamą. Ona wiedziała, że trudno jest zniszczyć w kimś człowieczeństwo”.

Mengele uciekł przed ludzką sprawiedliwością. Ukrył

się w Ameryce Łacińskiej. Utonął w 1979 roku w morzu u wybrzeży Brazylii. “Mama o nikim źle nie mówiła, nawet o nim” stwierdza pan Henryk.

### Niebo

Raz na Wigilię pani Stanisława dostała paczkę z chlebem od rodziców. Pokroiła go i na kawałku tektury częstowała nim kobiety w baraku. To był opłatek, zakazany. Nagle w baraku zapanowała cisza, ręce i oczy znieruchomiały. Przyszedł Mengele.

“Matka szukała jego wzroku, on spuścił oczy i powiedział, że przez mały moment wydawało mu się, że jest człowiekiem” mówi pan Bronisław. “I komu to mówił, więźniowi, Polce. Odszedł, nie było prześladowań. Ludzie widzieli, że ona miała nad nim przewagę”.

Stanisława śpiewała współwięźniarkom, pan Bronisław cytuje słowa mamy: “Po prostu śpiewałam, gdy już nic nie mogłam zrobić, by im pomóc”. Wojna to nienawiść, przemoc, zbrodnia. Pan Bronisław powtarza, że na świecie wypróbujecie się broń masowej zagłady w oparciu o intelekt, o doświadczenie, ale bez szacunku dla ludzkiego istnienia. A szacunek jest przeciw formą miłości. Rozum oddzielony od miłości prowadzi do zbrodni.

### Bez lęku

Synowie, a także autorzy listów mówią, że pani Leszczyńska kochała ludzi, że była pełna serdeczności, uśmiechu.

“Cieszyła się drugim człowiekiem” wspomina pan Bronisław. “Gdy szła ulicą, umiała z każdym rozmawiać. Jak szła do pracy, zostawałem sam i bałem się. Ale jak mama mnie wykapała, ubrała w czystą koszulkę, to mimo tego że odchodziła, czułem się bezpieczny”.

“Przy niej człowiek był spokojny, nie czuł lęku” uzupełnia pan Henryk. “W czasie okupacji myślałem, że przy mamie bym się nie bał. To samo mówiły oświęcimianki, jej pacjentki. Mówiły też, że była aniołem. W niej była ogromna siła moralna. Była delikatna i mocna zarazem. Nigdy nie widziałem jej bezradnej. A co ona mogła mieć w Oświęcimiu: znalezione nożyczki, brud, szczury, czerwonkę, tyfus? Mama oddawała swój chleb i lekarstwa chorym. Prostymi słowami potrafiła dotrzeć do człowieka. Po jej śmierci jedna kobieta opowiedziała mi, że mama przez dwie noce i dwa dni pomagała jej rodzic. Ta kobieta wspominała, jak mama plotła jej warkocze, jak jej pomagała w bólu”.

### Wdzięczność

Pewien redaktor po “Oratorium oświęcimskim” – utworze literacko – muzycznym, który powstał na cześć pani Stanisławy – podszedł do niej i powiedział, że współczuje jej tego, że była w Oświęcimiu. Leszczyńska odpowiedziała, że nie trzeba, bo ona dziękuje Bogu za to,

że mogła tam być.

“Mama wyszła z Oświęcimia nie jako bohaterka” mówi pan Bronisław. “Ona spełniła swój obowiązek. Była doradczynią, przywódczynią, słuchano jej. Ludzie się załamywali, a mama organizowała nabożeństwa. Także Żydówki przychodziły się modlić. Więźniarka Henia na znalezionym kartoniku narysowała Matkę Bożą Niepokalaną. I tak, w tajemnicy rozsiewano isierki nadziei, otuchy. Matka Teresa z Kalkuty powiedziała, że świętość polega na wypełnianiu swoich obowiązków. Mama to czyniła. Jej życie dowodzi, że nie ma takich warunków, w których można zmusić kogoś do zabicia dziecka, nawet w obozie śmierci. Gdy mama spotkała się po latach w Warszawie z dziećmi, które przyjechała na świat w obozie, to powiedziała, że to był jeden z najszcześniejszych dni w jej życiu. Jak mnie proszą, bym mówił o mamie, to traktuję jej postać jako pretekst, by mówić o dramacie dziecka. Mama zawsze była przeciw aborcji. Broniła bezbronnych dzieci”.

*Jej życie dowodzi, że nie ma takich warunków, w których można zmusić kogoś do zabicia dziecka*



### Anioł dobroci

Kobieta, która знаła panią Leszczyńską jeszcze przed wojną przysłała list, w którym napisała: “11 sierpnia 1933 urodziła się moja córka Julita, a poród odbierała wtedy Stanisława Leszczyńska. Gdy tylko weszła, przeżegnała się, a potem uczyniła znak krzyża nade mną. Urodzone dziecko wzięła na ręce i nad nim też uczyniła znak krzyża. Po czym powiedziała do mnie: ‘ma pani śliczną córkę’. Opiekowała się mną po porodzie, udzielała mi potrzebnych rad oraz wskazówek dotyczących karmienia i wychowania dziecka. Ta kobieta o matczynej dobroci, była niezwykle troskliwa i opiekuńcza. Odniosłem wrażenie, jakby anioł dobroci wstąpił do mojego domu, by okazywać pomoc mnie i mojemu dziecku w ważnej dla nas potrzebie. “.



“Jak pani widzi ludzie często o niej mówili ‘anioł dobroci’” stwierdza pan Henryk. “Mówiła, że jak brała dziecko na ręce, to miała wrażenie, że trzyma dzieciątko Jezus. I to Dzieciątko było z nią w Oświęcimiu i dlatego nic się jej nie mogło stać. Przed taką postawą nawet diabeł pierzcha”.

### **Słońce**

Stanisława Leszczyńska zmarła 11 marca 1974 roku na nowotwór jelit. Może to był skutek przeżytego w obozie duru brzuszego.

“Gdy chorowała, zadzwoniłem do doktora Stefanowskiego, chirurga, o poradę” wspomina pan Bronisław. “Był po zapaleniu płuc, mówił, że rodzina go nie puści do chorej. Powiedziałem, że nie może ratować życia mamy kosztem swojego. A on na to, abym poczekał. Doktor miał osiemdziesiąt lat, mieszkał daleko, był marzec, mróz. Za kilkanaście sekund podszedł do słuchawki i mówi ‘Kolego, przyjeżdżajcie natychmiast, rodzina kazała jechać’. Doktor doradził ścisłą skąpą dietę. Gdy z nim wychodziłem od mamy, mama spytała, czy jej kupię ciastko. Tu dramat, a ona żartuje”.

*Na pogrzebie  
były tysiące  
ludzi*

Na pogrzebie były tysiące ludzi, także oświęcimianki, uratowane dzieci, znajomi Żydzi i ogromna ilość kwiatów. Rano padał deszcz, a z chwilą pogrzebu zaświeciło słońce. Nad trumną śpiewały wnuczki, a syn Henryk grał na organach.

### **Drogowskaz**

W czerwcu 1987 roku podczas wizyty w Łodzi papież Jan Paweł II wskazał Stanisławę Leszczyńską jako przykład

chrześcijańskiego bohaterstwa. Do dziś wiele osób śle listy do synów pani Leszczyńskiej, opisując spotkania z ich matką,

“Ludzie wspominają ją jako osobę niezwykle życzliwą i ofiarną” mówi proboszcz rodzinnej parafii Stanisławy Leszczyńskiej. “Nigdy nie spotkałem się z opinią, żeby komuś odmówiła pomocy, porady. Nie patrzyła na pogodę, zmęczenie. Zawsze szła bez słowa. Ona jest drogowskazem. Dziś, gdy brak jest szacunku dla ludzkiego życia, jej postawa to wyzwanie”.

Stanisława Leszczyńska, potrafiła zupełnie bezinteresownie pomagać ludziom, potrafiła sprzeciwić się innym, narażając własne życie. W swoim heroizmie okazała się być skromną, wrażliwą kobietą w każdym calu, która mimo powagi tego, co robiła była pogodna.

### **Pielgrzymka**

W dniu 5 marca 2019 roku w Kościele Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny w Łodzi odbyła się pielgrzymka do grobu Sługi Bożej Stanisławy Leszczyńskiej. Mszę Świętą – koncelebrowaną sprawował Biskup Adam Lapa. Niezwykle doniosłej oprawie towarzyszyły poczty sztandarowe okręgowych izb pielęgniarek i położnych oraz delegacje położnych i pielęgniarek z Polski. W tak znacznej uroczystości udział wzięła również delegacja Okręgowej Izby Pielgniarek i Położnych w Częstochowie oraz Poczta sztandarowa naszej Izby.

Złożyliśmy kwiaty na grobie Sługi Bożej Stanisławy...z nadzieją na szybki proces wyniesienia jej na ołtarze.....







FILHARMONIA CZĘSTOCHOWSKA  
2019 (C) FOT. ZBIGNIEW BURDA

## Tegoroczne nagrody Prezydenta Miasta Częstochowy im. dr Władysława Biegańskiego

Wręczono 15 kwietnia podczas uroczystości w sali

koncertowej Filharmonii Częstochowskiej.

Przy wyborze kandydatek i kandydatów uwzględniano m.in. pozytywne relacje z pacjentami i współpracownikami, postępowanie zgodne z etyką zawodową, umiejętność niesienia pomocy, profesjonalizm, działalność społeczną na rzecz środowiska lokalnego oraz osiągnięcia naukowe.

Nagrody i wyróżnienia za wybitną i znaczącą działalność w ochronie zdrowia i szczególny charakter pracy na rzecz pacjenta wręczyli prezydent Częstochowy Krzysztof Matyjaszczyk oraz przewodniczący Rady Miasta Zdzisław Wolski.

Po uroczystości wręczenia nagród i wyróżnień na scenie sali koncertowej wystąpił Jacek Kawalec z zespołem towarzyszących muzyków.

Sylwetki nagrodzonych i wyróżnionych prezentujemy poniżej.



### NAGRODY IM. DOKTORA WŁADYSŁAWA BIEGAŃSKIEGO 2019

#### NAGRODY I STOPNIA

1. Pielęgniarka ALEKSANDRA SEKUŁA – Od ponad 40 lat pracuje w jako dyspozytor medyczny w Zintegrowanym Stanowisku Dyspozytorskim i Koordynacji Medycznej Stacji Pogotowia Ratunkowego przy ul. Sikorskiego. Współtwórca systemu powiadamiania ratunkowego w Częstochowie.

**Nagroda za długoletnią, sumienną pracę nad**

**wdrażaniem systemu państwowego ratownictwa medycznego raz pełne zaangażowanie w wykonywaniu zawodu.**

#### NAGRODY III STOPNIA

1. mgr pielęgniarstwa RENATA WRÓŻ – Specjalista z zakresu pielęgniarstwa chirurgicznego, wykładowca akademicki. Od 1990 roku pracuje na stanowisku





FILHARMONIA CZĘSTOCHOWSKA  
2019 (C) FOT. ZBIGNIEW BURDA

pielęgniarki Oddziału Chirurgii Urazowo-Ortopedycznej Miejskiego Szpitala Zespołonego przy ul. Mirowskiej 15.

**Nagroda za długoletnią oddaną pracę na rzecz pacjentów, zaangażowanie w kształceniu przyszłych adeptów sztuki pielęgniarskiej oraz aktywną działalność na rzecz samorządu pielęgniarek i położnych.**

2. licencjonowana pielęgniarka ALICJA KRAKOWSKA – Z częstochowską służbą zdrowia związana od 28 lat. Aktualnie pracuje w Przychodni Lekarskiej przy ul. Księżycowej jako pielęgniarka rodzinna.

**Nagroda za profesjonalizm, życzliwość w stosunku do pacjentów i współpracowników oraz działalność profilaktyczną na rzecz z ludzi starszych.**

3. mgr pielęgniarstwa GRAŻYNA CHATYS – Specjalistka w dziedzinie pielęgniarstwa z opieki paliatywnej. Z częstochowską służbą zdrowia związana od 1996 roku jako pielęgniarka opieki paliatywnej i hospicyjnej. Od 2002 roku pracuje w hospicjum domowym i poradni opieki paliatywnej Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej przy ul. Kopernika 34.

**Nagroda za profesjonalizm w niesieniu pomocy chorym i wyjątkową opiekę nad pacjentami z chorobą nowotworową i ich rodzinami.**

4. pielęgniarka BARBARA WOJTASIK – Z częstochowską służbą zdrowia związana od 1979 roku. Aktualnie pracuje na Oddziale Pediatrycznym Miejskiego Szpitala Zespołonego przy ul. Bony 1/3.

**Nagroda za całokształt pracy zawodowej i wielkie zaangażowanie w wykonywaniu swych obowiązków.**

5. pielęgniarka LIDIA ŚLĘZAK – Od 26 lat pracuje w Miejskim Szpitalu Zespołonym przy ul. Mirowskiej 15 kolejno jako pielęgniarka oddziału laryngologii, pielęgniarki oddziałowej izby przyjęć oraz Szpitalnego Oddziału Ratunkowego. Aktualnie pełni funkcję Kierownika Centralnej Sterylizatorni.

**Nagroda za całokształt rzetelnej pracy zawodowej oraz profesjonalizm na pełnionych stanowiskach.**



# II ŚLĄSKA KONFERENCJA PIELĘGNIARSTWA RATUNKOWEGO

W dniu 12 kwietnia 2019r odbyła się II Śląska Konferencja Pielęgniarstwa Ratunkowego zorganizowana przez zespół ds. pielęgniarstwa ratunkowego działającego przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Katowicach.

Wykład inauguracyjny „Mnogie obrażenia ciała w praktyce SOR” wygłosił Konsultant Krajowy Medycyny Ratunkowej prof. dr hab. n. med. Jerzy Ładny. W konferencji wzięło udział piętnastu prelegentów.

Na szczególne podkreślenie zasługuje obecność na Konferencji tak znamienitych gości jak:

prof. dr hab. n. med. Janusz Bohosiewicz, dr Klaudiusz Nadolny, dr Przemysław Guła, dr Adam Domasiewicz, dr Michał Starosolski, dr Roman Lewandowski.

Zakres konferencji obejmował zagadnienia dotyczące: postępowania z pacjentem z urazem wielonarządowym w praktyce SOR, pacjentem poparzonym, postępowanie przedszpitalne i szpitalne w obrażeniach klatki piersiowej, rekonstrukcje mikronaczyniowe w chirurgii urazowej. Omawiano również psychologiczne aspekty sytuacji kryzysowej, współpracę Lotniczego Pogotowia Ratunkowego z ZRM, Damage Control w SOR. Wśród poruszonych kwestii znalazły się również: wytyczne postępowania w ciężkich urazach kończyn, adaptacja zasad pola walki, centra urazowe dziecięce, droga ich powstawania oraz ultrasonografia w rękach pielęgniarki - przyszłość czy medyczne faux pas, poddano analizie wyjazdu ZRM do urazów dzieci 2018r. w Polsce na podstawie danych z SWD PRM, jak również zastanawiano się czy pacjent doznający urazu poniżej

18r. ż. jest problemem w opiece przedszpitalnej. Wystąpienia charakteryzowała przede wszystkim różnorodność podejmowanych zagadnień, które w każdym przypadku dotyczyły pielęgniarstwa ratunkowego.

Po części sesyjnej odbyły się warsztaty szkoleniowe z alternatywnych sposobów zabezpieczania dróg oddechowych, segregacji medycznej w opiece przedszpitalnej, TCCC - techniki medycyny pola walki oraz pacjent agresywny - techniki samoobrony.

Konferencja bez wątpienia spełniła swój cel - stała się bowiem dla „pielęgniarek systemu” forum wymiany poglądów, doświadczeń jak również odświeżyła „stare” znajomości i pozwoliła nawiązać nowe.

W tym miesiącu chcieliśmy podziękować Zespołowi ds. pielęgniarstwa ratunkowego działającego przy OIPiP w Katowicach za zorganizowanie Konferencji, a pielęgniarki z OIPiP w Częstochowie zachęcić do udziału w planowanym przyszłorocznym spotkaniu.

*mgr Dorota Goleniewska  
mgr Andrzej Chrząstek  
Specjaliści Pielęgniarstwa Ratunkowego*

*Omawiano  
również  
psychologiczne  
aspekty sytuacji  
kryzysowej*





# STOMIA Symbol ZWYCIĘSTWA

**W Częstochowie powstaje Punkt Konsultacyjno-Szkoleniowy dla stomików.**

**Już 17 kwietnia 2019 na medycznej mapie Częstochowy pojawi się miejsce, na który z niecierpliwością czekają wszyscy stomicy zamieszkujący w regionie. Fundacja STOMAlife otwiera kolejny Punkt Konsultacyjno-Szkoleniowy, czyli placówkę, która powstaje z myślą o wsparciu stomików, ale również ich bliskich.**

Wypadek, nowotwór, choroba Leśniowskiego-Crohna i zalecenie: wyłaniamy stomię. Co roku ponad 6 tysięcy osób musi zmierzyć się z taką informacją i obawą, jak dalej będzie wyglądało ich życie. Szacuje się, że w Polsce żyje ponad 50 tysięcy osób z wyłonioną stomią. Liczba ta wzrosła o 25% zaledwie w ciągu ostatnich 5 lat. Biorąc pod uwagę, że tendencja zachorowań na nowotwory, które są jedną z głównych przyczyn wyłaniania stomii, jest rosnąca, prognozuje się, iż tego typu operacje również będą coraz częstsze. „Liczba operacji wyłonienia stomii rośnie z roku na rok. Niestety, po likwidacji finansowania dla poradni stomijnych, brakuje miejsc, w których stomicy mogą znaleźć pomoc i wsparcie” – mówi Magda Piegat, wiceprezes Fundacji STOMAlife, która działa na rzecz osób z wyłonioną stomią. „W ramach działań naszej Fundacji, staramy się wypełniać tę lukę tworząc tzw. PKS-y, czyli miejsca takie, jak to w Częstochowie. Zdajemy sobie jednak sprawę, że to zaledwie kropla w morzu potrzeb” – dodaje

*Szacuje się,  
że w Polsce  
żyje ponad  
50 tysięcy  
osób z wyłoni-  
oną stomią.*

Magda Piegat. A potrzeby są ogromne. Jak wynika z badań Fundacji STOMAlife, ponad trzy czwarte stomików w jakimś stopniu wycofuje się z życia społecznego w obawie przed odrzuceniem.

Już 17 kwietnia 2019 roku, rozpocznie działalność Punkt Konsultacyjno-Szkoleniowy przy ul. Armii Krajowej 12/30 w Częstochowie, który czynny będzie dwie środy w miesiącu, w godzinach 13.00–15.00. Punkt poprowadzi doktorantka, mgr pielęgniarstwa, specjalista pielęgniarstwa rodzinnego, pielęgniarka stomijna z długoletnim stażem, z-ca Dyrektora Medycznego „Hospmed” Sp. z o.o. w Częstochowie i wykładowca – Irena Sikora-Mysłek. „Jestem bardzo szczęśliwa, że Częstochowa zyska miejsce, w którym stomicy znajdą wsparcie w kwestii pielęgnacji stomii, ale również, a może przede wszystkim zrozumienie” – mówi Irena Sikora-Mysłek. I dodaje „Ze stomikami pracuję od wielu lat. Wiem, jak bardzo potrzebna jest profesjonalna pomoc na pierwszym etapie życia ze stomią i jak trudno ją uzyskać po likwidacji poradni stomijnych. Wiem też, że jeśli uda się pokonać bariery związane z negatywną stroną stomii, często znikają również inne lęki i można nadal cieszyć się życiem rodzinnym, zawodowym i jak również społecznym”. Wszystkie osoby zainteresowane skorzystaniem z bezpłatnych konsultacji, mogą umówić się na spotkanie w punkcie dzwoniąc pod numer + 48 514 600 222.

Fundacja STOMAlife od kilku lat prowadzi działania mające na celu poprawę komfortu życia osób z wyłonioną stomią. Zabiega między innymi o wprowadzenie rozwiązań systemowych mających na celu zapewnienie skoordynowanej opieki nad pacjentem ze stomią.

*Irena Sikora-Mysłek*

## Spotkanie „klasowe”

Absolwentki klasy „a” Liceum Medycznego w Częstochowie – rocznik 1979 – 1984, wychowawca – mgr Zofia Berner.

Prosimy o kontakt w sprawie organizacji spotkania klasowego.

Jolanta Grzybowska (Solecka)

Tel. 661 915 332

Jolanta Olawa (Jędrasiak)

Tel. 609 382 846

# Dni otwarte 2019r

w Auli Uniwersytetu Humanistyczno – Przyrodniczego

im. Jana Długosza w Częstochowie.

Organizacja dni otwartych na naszej uczelni jest już tradycją, w piątek 22 marca 2019 r. mieliśmy przyjemność gościć osoby zainteresowane podjęciem studiów na Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie. Tegoroczne wydarzenie przyciągnęło tłumy gości, zaintrygowanych ofertą edukacyjną uniwersytetu. Każdy kierunek zaprezentował swoje walory, oczywiście wśród nich, nie mogło zabraknąć pielęgniarstwa. Stoisko Pielęgniarstwa jak zawsze było jedną z najciekawszych atrakcji dni otwartych. Naszych gości od wejścia witali studenci I i II roku, którzy przybliżali tajniki studiowania pielęgniarstwa tj. świetną atmosferę wśród studentów, przedmioty realizowane w toku nauczania, duży nacisk na kształcenie praktyczne, które jest podparte solidną wiedzą teoretyczną, możliwości zdobycia zawodu, perspektywy po ukończeniu pielęgniarstwa oraz o programach rozwojowych realizowanych na UJD. Kandydaci mogli zaznajomić się z sztuką bandażowania, chętni mogli się poddać badaniu poziomu saturacji czy ciśnienia tętniczego krwi. Prawdziwą furorę robiły długopiso-strzykawki, które najprawdopodobniej będą już naszym stałym gadżetem na dni otwarte.

Podczas dni otwartych mieliśmy również możliwość zaprezentować nasze nowopowstałe pracownie umiejętności pielęgniarstwa, gdzie przyszli adepci sztuki pielęgniarstwa mogli się zapoznać z bardzo dobrze wyposażoną bazą dydaktyczną. Również kierownik zakładu pielęgniarstwa dr n med. Iwona Markiewicz oraz przewodnicząca Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie Pani mgr Barbara Płaza, szczerze zachęcały do studiowania Pielęgniarstwa na naszej uczelni.

Tegoroczne Dni Otwarte możemy uznać za kolejny sukces UJD, serdecznie zapraszamy do studiowania na Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym w Częstochowie. **Wszystkim kandydatom życzymy pomyślnej rekrutacji!!!!!!**

Szczegółowe informacje dotyczące rekrutacji <https://rekrutacja.ujd.edu.pl/html/index.php>

*Student II roku pielęgniarstwa Mikołaj Łyko  
Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczym w Częstochowie.*

*Dr n. med. Iwona Markiewicz  
Kierownik Zakładu pielęgniarstwa  
Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczym w Częstochowie.*





## Relacja z Konferencji MFSZZP

Warszawski Uniwersytet Medyczny 05.04.2019

W dniu 5 kwietnia 2019r na Warszawskim Uniwersytecie Medycznym odbyła się konferencja Mazowieckiego Forum Samorządów Zawodów Zaufania Publicznego p.t. „Odpowiedzialność społeczna zawodów zaufania publicznego” z udziałem przedstawicieli wojewódzkich forum/ porozumień samorządów z całego kraju.

Konferencja zorganizowana została przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Radomiu, która w obecnej kadencji przewodniczy mazowieckiemu forum.

Do wygłoszenia wykładu wprowadzającego pt: „Wiele spojrzeń na wspólną sprawę – psychologiczne aspekty odpowiedzialności społecznej zawodów zaufania publicznego w świetle wyników sondażu członków samorządów zawodowych” został zaproszony dr Leszek Mellibruda – psycholog społeczny i biznesu.

Na potrzeby konferencji przygotowano sondaż, którego analiza została przedstawiona podczas wystąpienia. Ankietę rozesłano do wszystkich samorządów zarówno na Mazowszu jak i do poszczególnych wojewódzkich forum/porozumień działających na terenie całego kraju. Niewątpliwie stała się uzupełnieniem wiedzy dla przedstawicieli samorządów zaangażowanych w doskonalenie działalności na rzecz bardziej skutecznego pełnienia swoich funkcji i realizacji zadań na rzecz zwiększania dobrostanu swoich środowisk zawodowych, co z pewnością przekłada się na dobro społeczne.

Biorący udział w sondażu podkreślali, iż szczególnie wzmacnianą przez władze samorządu jego funkcją - powinna być obrona interesów wszystkich przedstawicieli danego zawodu, integracja środowiska zawodowego, czy też pełnienie funkcji strażnika przestrzegania wysokich standardów zawodowych w tym formalnych i prawnych aspektów danego zawodu.

Jeżeli chodzi o aspekty odpowiedzialności społecznej samorządów zawodowych wskazane było między innymi: interweniowanie i ochrona interesów danego zawodu, dbanie o zdrowy klimat relacji interpersonalnych w obrębie grup zawodowych dla wspólnej budowy pozytywnego etosu zawodowego, czy też formułowanie wobec podmiotów zewnętrznych określonych oczekiwań, aspiracji lub interesów, istniejących po stronie osób wykonujących zawody zaufania publicznego.

Jako zagrożenia etyczności zawodowej ankietowani, między innymi, wymieniali: niezdrową rywalizację pomiędzy osobami rodząca głęboką nieufność lub zawiść zawodową, obniżenie się poziomu kultury osobistej niektórych ludzi, wyrażające się w małej dbałości o respekt i szacunek wobec innych osób, a także narastającą atmosferę walki, agresji słownej, pomówień, hejtu towarzyskiego

w sytuacjach nieformalnych, w postaci plotek, oszczerstw, niedomówień oraz pieniactwo zawodowe.

Wśród czynników mających wpływ na prestiż i autorytet samorządu zawodowego, ankietowani podkreślali budowanie płaszczyzn i praktycznych możliwości lepszego porozumienia i komunikacji pomiędzy przedstawicielami samorządów różnych zawodów, dbałość o niezależność polityczną samorządów, a także promowanie dobrych praktyk i wzmacnianie etosu zawodowego.

Podczas konferencji składającej się z dwóch paneli pierwszy z nich poświęcony był funkcjom samorządu, oraz stosowaniem standardów etycznych mających wpływ na prestiż i autorytet samorządów w aspekcie odpowiedzialności społecznej. Udział w dyskusji wzięło 9 przedstawicieli samorządów. Panel prowadzony był przez dziennikarza - Michała Dobrołowicza. W wypowiedziach dominowało przekonanie o prawidłowym wykonywaniu zawodów w aspekcie odpowiedzialności społecznej, rozumianej jako oczekiwania obywateli w stosunku do osób wykonujące zawody. Podkreślana była rola przestrzegania „Kodeksów etyki”, standardów zawodowych oraz tajemnicy zawodowej. Oczywiście, każdy z zawodów zajmuje się zupełnie inną sferą życia obywateli, inne zagadnienia zawierają się np. w zasadach etyki, ale wszędzie chodzi o zwykłą ludzką uczciwość i rzetelność w pracy.

Do ciekawych wypowiedzi należały słowa pana Marka Mastalerka Prezesa Warszawskiej Izby Lekarsko- Weterynaryjnej, który podkreślał profesjonalizm weterynarzy zarówno w stosunku do naszych „braci mniejszych” jak i ich opiekunów. Był to przyczynek do spojrzenia na problematykę zaufania i budowania relacji w szczególnym otoczeniu, które wymaga właściwego przygotowania zawodowego weterynarzy. Jednocześnie zwracał uwagę na poczucie niedowartościowania weterynarzy przez władzę, która nie liczy się z opiniami fachowymi środowisk w ważnych sprawach dotyczących propozycji przygotowywanych ustaw i aktów prawnych w obrębie weterynarii.

Poszczególne przedstawiciele zawodów: prawnicy Izby Radców Prawnych, Rady Adwokackiej, czy Izby Notarialnej podkreślali potrzebę obrony niezależności i wolności zawodowej przedstawicieli zawodów prawniczych wobec nacisków władzy i służb specjalnych. Przykład rekwirowania komputerów wśród adwokatów w celu zdobywania informacji o klientach jest niedopuszczalny i wymaga zdecydowanych kroków ze strony samorządów zaufania publicznego. Naruszanie tajemnicy zawodowej przez organy władzy w dużym stopniu budzi niepokój środowiska prawniczego, co było przedmiotem

*Na potrzeby konferencji przygotowano sondaż, którego analiza została przedstawiona podczas wystąpienia*



dyskusji i komentarzy zarówno wśród panelistów jak i osób uczestniczących w konferencji (głosy z sali). Prezes NRPiP Zofia Małas podkreślała znaczenie wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej w stosunku do wszystkich ludzi bez względu na narodowość, rasę, kolor skóry, przekonania i poglądy.

Dorota Rzążewska Prezes Polskiej Izby Rzeczników wskazywała na rzetelność w wykonywaniu zawodu, z kolei Prezes Krajowej Izby Doradców Podatkowych Paweł Trojanek podkreślał potrzebę bezstronności w pracy doradców, jednocześnie uczulając na możliwe niebezpieczeństwa naruszania tajemnicy zawodowej, oraz potrzebę odporności na różnego typu „wpływy” zewnętrzne, jakie mogą się pojawiać w pracy doradców podatkowych. Na podobne problemy zwracała uwagę Agnieszka Gajewska, Prezes Regionalnej Rady Biegłych Rewidentów. Takie poglądy podzielali również przedstawiciele samorządu inżynierów budownictwa.

Panel II poświęcony był kierunkom rozwoju w aspekcie przyszłości samorządności zawodowej. W dyskusji wzięło udział 10 przedstawicieli forów/porozumień samorządów zarówno z Mazowsza jak i całej Polski (m.in. Łódź, Katowic, Krakowa).

Uczestnicy panelu rozważali, czy samorząd zawodowy powinien się zmieniać, czy raczej wzmacniać swoje dotychczasowe atuty, jak powinien być kojarzony przez osoby z zewnątrz, np. odbiorców mediów i czy samorządy zawodowe powinny angażować się w działania polityczne? Dr Jacek Kozakiewicz, koordynator Regionalnych Forum/Porozumień Samorządów Zawodów Zaufania Publicznego w swoim krótkim wystąpieniu postulował wzmacnianie przez samorządy zawodów zaufania publicznego etosu polskiej inteligencji wywodzącego się z okresu przedwojennego i mającego wiele z ponadczasowych wartości.

Dyskusja w panelu o przyszłości budziła sporo emocji. Niemal każdy miał nieco inną wizję tego co powinno nastąpić. Dominująca była dyskusja o tym, czy przedstawiciele samorządów zawodowych powinni starać się wpływać na rzeczywistość naszych zawodów przez udział w ruchach politycznych, partyjnych czy społecznych. Wobec poglądu, który wybrzmiał w ankiecie, o niezależności politycznej, wydaje się, że duża część członków samorządów nie chce zaangażowania politycznego. Trzeba jednak przyznać, że polityka „dopada” nas w wielu aspektach naszego życia. Z pewnością, osoby mocno zaangażowane politycznie, będąc członkami partii (przede wszystkim partii rządzącej) mają największy wpływ na kształt przepisów prawnych regulujących wykonywanie naszych zawodów. Argumentem przeciw upolitycznieniu było stwierdzenie prof. dr hab. inż. Zbigniewa Kledyńskiego - Prezesa Rady Krajowej

Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa że „inżynier budownictwa kiedy zostaje ministrem, przestaje być inżynierem budownictwa”. Pogląd ten podzielały również uczestniczące w panelu przedstawicielki pielęgniarek i położnych. Wielu już fachowców zajmowało prestiżowe miejsca w różnych rządach, ale najczęściej odcinali się od potrzeb swojej grupy zawodowej. Prawie zawsze ministrem sprawiedliwości jest prawnik, czy też Ministrem Zdrowia zawsze jest lekarz. Trzeba więc szukać innych sposobów wpływania na kształt i funkcjonowanie naszych zawodów. Wzmacnianie idei samorządności i solidarności zawodów zaufania publicznego jako ruchu całkowicie apolitycznego może z kolei stanowić przeciwwagę dla coraz powszechniejszego upolitycznienia wszystkich aspektów życia społecznego w Polsce. I jest to temat na dalszą dyskusję, bo w czasie obecnej, przewijały się różne w tej kwestii poglądy uczestników. Na zakończenie spotkania w imieniu organizatorów Małgorzata Sokulska zaproponowała, w oparciu o wyniki sondażu ponad 8000 przedstawicieli różnych zawodów zaufania publicznego sformułowanie wniosku, w brzmieniu:

Wniosek Konferencji „Odpowiedzialność społeczna zawodów zaufania publicznego” Mazowieckiego Forum Samorządów Zawodów Zaufania Publicznego Warszawski Uniwersytet Medyczny, 5 kwietnia 2019 r. w postaci stwierdzenia:

Samorządy Zawodów Zaufania Publicznego winny w jeszcze większym stopniu wzmacniać, strzec i propagować w swojej działalności 9 Wartości :

1/ Godność 2/ Niezależność 3/Standardy 4/ Ochrona zawodu 5/ Wzmacnianie więzi zawodowej 6/ Solidarność 7/ Etos zawodowy 8/ Pozytywny wizerunek zawodu 9/ Niezależność polityczna samorządu.

Przez Pana Marka Mastalerka - Prezesa Rady Warszawskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej zgłoszony został Apel w sprawie uwzględnienia w trakcie tworzenia regulacji i aktów prawnych udziału przedstawicieli środowisk zawodowych, którzy są praktycznymi ekspertami w zakresie zasad wykonywania przez nich zawodów.

Małgorzata Sokulska

Przewodnicząca Mazowieckiego Forum Samorządów Zawodów Zaufania Publicznego

*Trzeba więc szukać innych sposobów wpływania na kształt i funkcjonowanie naszych zawodów*



# ***Składamy serdeczne gratulacje!!!***

***W związku z przejściem na emeryturę.***



***Pani Joannie Grodzkiej***

*długoletniej Położnej Szpitala w Lublińcu, Delegatce na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych VII Kadencji.*

*Po wielu latach oddanej pracy na rzecz pacjentek i ich dzieci życzymy wszelkiej pomyślności, zdrowia i radości. Niech zasłużony odpoczynek będzie wyjątkowym etapem w Pani życiu, niech obfituje miłością bliskich, szacunkiem przyjaciół, niech pozwoli na realizację nowych planów i zamierzeń które będą Pani celem.*

*Składają ; Dyrekcja, Naczelna Pielęgniarka Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lublińcu wraz z zespołem Położnych i Pielęgniarek*

*oraz*

*Przewodnicząca i członkowie  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych  
w Częstochowie.*



*Wielkanoc*

*Jaj przepięknie malowanych,  
Świąt wesółych, roześmianych.  
W poniedziałek kubek wody.  
Szczęścia, zdrowia oraz zgody.  
Wesołego Alleluja!*

*Szanowne koleżanki i koledzy,*

*Z okazji Świąt Zmartwychwstania Pańskiego pragnę złożyć Wam i Waszym bliskim najlepsze życzenia pogodnych i zdrowych dni, upływających w serdecznej rodzinnej atmosferze, pełnych miłości i uduchowienia, nadziei i wiary w dobrą przyszłość.*

*W imieniu ORPiP oraz Pracowników biura  
Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych  
Barbara Płaza*



## Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie informuje, że w pierwszym półroczu 2019 roku planuje uruchomić następujące kursy :

### Kursy kwalifikacyjne

- **Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki** – kurs dla pielęgniarek
- **Pielęgniarstwo opieki długoterminowej** – kurs dla pielęgniarek
- **Pielęgniarstwo internistyczne** – kurs dla pielęgniarek
- **Pielęgniarstwo ratunkowe** – kurs dla pielęgniarek systemu
- **Pielęgniarstwo rodzinne** – kurs dla pielęgniarek
- **Pielęgniarstwo w środowisku nauczania i wychowania** – kurs dla pielęgniarek
- **Pielęgniarstwo opieki paliatywnej** – kurs kwalifikacyjny dla pielęgniarek
- **Pielęgniarstwo geriatryczne** – kurs kwalifikacyjny dla pielęgniarek
- **Pielęgniarstwo rodzinne** – kurs dla położnych

### Kursy specjalistyczne

- **Resuscytacja krążeniowo-oddechowa** – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych
- **Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka** – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych
- **Szczepienia ochronne** – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek
- **Szczepienia ochronne dla położnych** – kurs specjalistyczny dla położnych
- **Leczenie ran** – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek
- **Leczenie ran** – kurs specjalistyczny dla położnych
- **Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych** – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych
- **Ordynowanie leków i wypisywanie recept – Część I** – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych
- **Ordynowanie leków i wypisywanie recept – Część II** – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych
- **Eduktor w cukrzycy** – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych
- **Monitorowanie dobrostanu płodu w czasie ciąży i podczas porodu** – kurs specjalistyczny dla położnych
- **Onkologia ginekologiczna** – dla położnych (nowe szkolenie)
- **Opieka nad pacjentem z Przewlekłą Obturacyjną Chorobą Płuc (POChP)** (nowe szkolenie)
- **Edukacja i wsparcie kobiety w okresie laktacji** – kurs przeznaczony dla położnych
- **Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów** – kurs przeznaczony dla pielęgniarek
- **Wywiad i badanie fizykalne** – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych
- **Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów** – kurs przeznaczony dla pielęgniarek

- **Wywiad i badanie fizykalne** – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych

### Szkolenia specjalizacyjne – specjalizacje pielęgniarskie

- Pielęgniarstwo internistyczne
- Pielęgniarstwo geriatryczne
- Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki
- Pielęgniarstwo pediatriczne
- Pielęgniarstwo chirurgiczne

### Kursy dokształcające

- Cewnikowanie pęcherza moczowego
- Długoterminowe dostępy naczyniowe – użytkowanie portów naczyniowych

### Kursy jednodniowe

- Zastosowanie przymusu bezpośredniego przez pielęgniarkę

### Osoby zainteresowane udziałem w kursach powinny spełniać poniższe kryteria:

#### Do specjalizacji pielęgniarskiej:

- posiadać prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej
- posiadać udokumentowane 2 lata pracy w zawodzie w ciągu ostatnich 5 lat
- posiadać ukończone wymagane kursy specjalistyczne
- złożyć wniosek na specjalizację w Systemie Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych – SMK.

#### Do kursów kwalifikacyjnych:

- posiadać prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej
- posiadać udokumentowane 6 miesięcy pracy w zawodzie.
- złożyć wniosek na kurs w Systemie Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych – SMK.
- posiadać ukończone wymagane kursy specjalistyczne.

#### Do kursów specjalistycznych i dokształcających :

- zgłoszenie w Systemie Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych – SMK

### **Kontakt z Ośrodkiem Szkoleniowym:**

**Tel. 519 – 862-186 lub 34 324-12-51 wew. 407**

### **Zgodnie z Interpretacją Indywidualną Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z dnia 17 maja 2018 roku,**

Pielęgniarki i położne, które uczestniczą w kursach i szkoleniach finansowanych w całości lub częściowo refundowanych ze środków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie, pochodzących ze składek członkowskich nie uzyskują one jakiegokolwiek przysporzenia swojego majątku. W konsekwencji w przedmiotowej sprawie po stronie pielęgniarek i położnych nie powstanie przychód w rozumieniu ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, a na Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie nie ciąży obowiązek sporządzenia dla tych osób informacji PIT-8C.



## Marzec - Kwiecień 2019r.

**05.03.2019r**

Pielgrzymka do grobu Sługi Bożej Stanisławy Leszczyńskiej,  
Kościół Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny w Łodzi,

**12.03.2019r.**

Posiedzenie Polskiego Towarzystwa  
Pielęgniarskiego - oddział Częstochowa,  
siedziba OIPiP w Częstochowie,

**13.03.2019r.**

Posiedzenie Komisji ds. Pomocy w Trudnych  
Sytuacjach Losowych ORPiP,

**13.03.2019r.**

posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek  
i Położnych w Częstochowie,

**13.03.2019r.**

posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych  
w Częstochowie,

**14.03.2019r.**

Zwyczajna Sesja Rady Miasta Częstochowy,

**19.-21.03.2019r.**

Posiedzenie Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych,

**20.03.2019r.**

Spotkanie szkoleniowe z konsultantem Wojewódzkim  
z dziedziny pielęgniarstwa ginekologicznego  
i położniczego – Barbarą Gordyjas,

**25.03.2019r.**

Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Katowicach,

**26.03.2019r.**

Spotkanie z kierownikami szkoleń specjalizacyjnych  
realizowanych przez organizatora kształcenia firmę „Interette”  
– Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Częstochowie,

**27.03.2019r.**

Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,

**28.03.2019r.**

Rozpoczęcie kursu kwalifikacyjnego Pielęgniarstwo rodzinne dla  
pielęgniarek, ośrodek szkoleniowy przy OIPiP w Częstochowie,

**29.03.2019r.**

XXII Okręgowy Zjazd Lekarzy i Lekarzy Dentystów  
Okręgowej Izby Lekarskiej w Częstochowie,

**02.04.2019r.**

Forum Samorządów Zawodów Zaufania Publicznego w Katowicach,

**04.04.2019r.**

Spotkanie edukacyjne „Aktywizowanie seniora”,  
Dzienny Dom Seniora w Częstochowie,

**05.04.2019r.**

Konferencja z udziałem wojewódzkich forum/

porozumień Samorządów Zawodów Zaufania Publicznego  
„Odpowiedzialności społeczna zawodów zaufania  
publicznego”, Warszawski Uniwersytet Medyczny

**05.04.2019r.**

Marsz Nadziei w ramach kampanii Poła Nadziei  
organizowany przez Zarząd Stowarzyszenia  
Opieki Hospicyjnej Ziemi Częstochowskiej,

**09.04.2019r.**

Ogólnopolska Konferencja „Sterylizacja” w  
Siemianowicach Śląskich,

**10.04.2019r.**

Egzamin końcowy kursu specjalistycznego „EKG dla dorosłych”,  
ośrodek szkoleniowy przy OIPiP w Częstochowie,

**12.04.2019r.**

II Śląska Konferencja Pielęgniarstwa Ratunkowego,

**13.04.2019r.**

Prezentacja tradycji wielkanocnych Powiatu  
Kłobuckiego w Kłobucku,

**15.04.2019r.**

Obchody Światowego Dnia Zdrowia, Filharmonia Częstochowska,

**15.04.2019r.**

Otwarcie Oddziału Ginekologiczno – Położniczego z pododdziałem  
Neonatologii w szpitalu im. R. Weigla w Błachowni,

**15.04.2019r.**

posiedzenie Komisji ds. Kształcenia i doskonalenia  
zawodowego oraz dofinansowania kosztów kształcenia  
podyplomowego Pielęgniarek i Położnych ORPiP,

**16.04.2019r.**

Posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych  
w Częstochowie,

**16.04.2019r.**

Posiedzenie Komisji Nominacyjnej ds.  
Odznaczeń „Za zasługi w zawodzie”,

**18.04.2019r.**

Egzamin wewnętrzny uczestników szkolenia specjalizacyjnego  
w dziedzinie „Pielęgniarstwo internistyczne”, ośrodek  
szkoleniowy przy OIPiP w Częstochowie,

**24.04.2019r.**

Posiedzenie Komisji Nauki, Kształcenia i  
Rozwoju Zawodowego – NIPiP,

**25.04.2019r.**

Egzamin wewnętrzny uczestników szkolenia specjalizacyjnego  
w dziedzinie „Pielęgniarstwo psychiatryczne”, ośrodek  
szkoleniowy przy OIPiP w Częstochowie,

# ❧ Kondolencje ❧

„Ktoś zdmuchnął ogień,  
ze świecy Twojego życia...  
Tym samym nie dał Ci szans...”

W dniu 22 lutego 2019 roku odeszła od nas

## **Ś.P. ANNA BEZA**

Nauczyciel Szkoły Policealnej Województwa Śląskiego w Częstochowie.

Z żalem i smutkiem żegnamy naszą koleżankę,  
wieloletniego nauczyciela szkoły medycznej.

Człowieka o ogromnej radości życia, wielkiego i szlachetnego sera,  
oraz niezwykle oddanego pracy zawodowej.

**Rodzinie i Bliskim zmarłej składamy najserdeczniejsze wyrazy współczucia.**

Koleżanki ze Szkoły Policealnej Województwa Śląskiego w Częstochowie.

„Świece w oczach palę  
i sny poskrabiam smutne  
usilnie Boga szukam w tym wszystkim  
co wydaje się okrutne...”

Pani

## **Małgorzacie Zalewskiej**

Pielęgniarka Oddziałowej Oddziału Ortopedii i Chirurgii  
Urazowej Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego  
w Częstochowie

wyrazy głębokiego współczucia z powodu tragicznej  
śmierci

Syna

składają; Dyrekcja, Naczelna Pielęgniarka Szpitala,  
Personel Oddziału oraz wszyscy współpracownicy

oraz

Przewodnicząca i Okręgowa Rada Pielęgniarek  
i Położnych w Częstochowie.

„Wszystko ma swój czas:  
Jest czas spokoju, cierpienia,  
bezgranicznej rozpacz  
oraz czas wdzięcznej pamięci.”

Z wielkim żalem zawiadamiamy, iż odeszła do nas w  
wieku 57 lat

## **Anna Beza**

Nauczyciel zawodu , wieloletnia pielęgniarka Zakładu  
Opiekuńczo – Leczniczego w Częstochowie Miejskiego  
Szpitala Zespólnego przy ulicy Bony w Częstochowie.

Uroczystości żałobne odbyły się w dniu 26 lutego w  
Staromieściu.

Wyrazy współczucia najbliższej rodzinie składają

Naczelna Pielęgniarka Szpitala, koleżanki i  
współpracownicy ZOL

oraz

Przewodnicząca a także Okręgowa Rada Pielęgniarek i  
Położnych  
w Częstochowie





Nowo wyremontowany oddział  
Ginekologiczno – Położniczy z Pododdziałem Neonatologii w Szpitalu im. R. Weigla w Błachowni