



Dwumiesięcznik, wydawany przez Okręgową Izbę Pielęgniarek Położnych Częstochowie

BIULETYN INFORMACYJNY

Listopad - Grudzień 2019

Sznowni Państwo Koleżanki, Koledzy

Z okazji Nowego Roku pragnę życzyć Państwu niezwykłych wrażeń, niezapomnianych i cudownych chwil oraz nowych, wspaniałych możliwości.

Życzę, abyście w ten Nowy Rok weszli z radością w sercu.

Aby nigdy nie odstępowała Was nadzieja na lepsze jutro i wiara w to, że nie ma rzeczy niemożliwych.

Życzę także wszechogarniającej miłości zarówno od ludzi jak i do ludzi.

Aby otaczały Was osoby, które będą motorem do działania.

Zdrowia, bo jest bezcenne.

Bezcenna jest również rodzina, więc i zrozumienia, cierpliwości oraz bliskości najważniejszych dla Was osób - szczególnie w trudnych chwilach.

Niech Nowy Rok przyniesie Państwu nieprzemijające szczęście, wszelką pomyślność, a także spełnienie wszystkich, nawet tych najskrytszych marzeń.

Stary 2019 rok już minął, nowy 2020 przed nami.

Życzę Wam wszystkiego, co dobre.

Wszystkiego, co uśmiechnięte.

Wszystkiego, co daje szczęście.

Znajdźcie w sobie uśmiech, a wszystko inne na pewno się ułoży.

*Przewodnicząca Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie
Barbara Płaza*

Biuro Okręgowej Izby Pielęgniarek Położnych

Częstochowie:

42-200 Częstochowa, ul. Pułaskiego 25
IV piętro budynku „Przemysłówka” S.A.
(róg ul. Kopernika Pułaskiego)
Tel./fax: 34 324 51 12, 34 361 30 18,
503 008 946, 510 893 392
Księgowość: 510 893 408
e-mail: sekretariat@oipip.czyst.pl,
www.oipip.czyst.pl

Godziny pracy biura:

Pn-wt-pt 7.00-15.30, Śr-czw 7.00-17.00

Nr konta bankowego:

Millenium Bank
82 1160 2202 0000 0001 2869 0101

Kasa biura czynna: Pn-pt 8.00-14.00

Ośrodek szkoleniowy:

Pn-wt-pt 7.00-15.00
Śr-czw 7.00-17.00
Tel./fax: 34 324 51 12, 34 361 30 18,
519 862 186
e-mail: szkolenia@oipip.czyst.pl

Księgowość: Pn-wt-czw-pt

Tel.: 510 893 392

Biblioteka czynna:

Pn-wt-pt 7.00-15.30
Śr-czw 7.00-17.00

Okręgowy Rzecznik

Odpowiedzialności Zawodowej:

III środa miesiąca: 15.00-17.00

Radca Prawny:

Śr 14.00-16.00
Pt 8.30-9.30

Wydawca:

Okręgowa Rada Pielęgniarek
Położnych Częstochowie

Redaktor naczelny:

Marzena Maniszewska, Tel.: 503 008 946
e-mail: sekretarz@oipip.czyst.pl

Druk:

Filharmonia Druku – Drukarnia Viper Sp. o.o.
ul. Rejtana 33A, 42-200 Częstochowa
www.filharmoniadrugu.pl, Tel.: 34 344 44 35

Nakład: 1000 egz. ISSN 2451 – 4489

Materiałów niezamówionych redakcja nie zwraca, tekstach publicznych zastrzega sobie prawo skrótów, zmian tytułów oraz poprawek stylistyczno-językowych. Za błędy powstałe podczas druku nie ponosimy odpowiedzialności.

HARMONOGRAM POSIEDZEŃ OKRĘGOWEJ RADY PiP PREZYDIUM ORPiP - 2020 rok.

L.p.	POSIEDZENIE	TERMIN	DZIEŃ TYG.
1	Prezydium	29 styczeń godz. 14.00	środa
1	Prezydium	26 luty godz. 14.00	środa
2	Okręgowa Rada	3 marzec godz. 14.00	wtorek
3	Prezydium	3 marzec godz. 12.00	wtorek
4	Okręgowy Zjazd	25 marzec godz. 9.00	środa
5	Prezydium	15 kwiecień godz. 12.00	środa
8	Okręgowa Rada	15 kwiecień godz. 14.00	środa

HARMONOGRAM POSIEDZEŃ NRPiP 2020 roku;
NRPiP - II -12 marca 2020r.
VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek Położnych – 19 – 20 maja 2020r.

Spis treści:

Laureatka Konkursu o Nagrodę Pielęgniarską Królowej Sylwii.....	Str. 4
Płatny urlop szkoleniowy.....	Str. 7
Tytuł „Położnej na medal”.....	Str. 10
Dzień Pluszowego Misia.....	Str. 11
Postanowienia Noworoczne.....	Str. 14
Rok 2020 Międzynarodowym rokiem Pielęgniarek i Położnych.....	Str. 16
Kursy - pierwsze półrocze 2020.....	Str. 23

Na przełomie listopada i grudnia 2019 roku odbyły się wybory Delegatów na I Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo -Wyborczy Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie VIII kadencji. Gratulujemy nowo wybranym i życzymy satysfakcji z pracy na rzecz samorządu pielęgniarek i położnych;

REJON WYBORCZY NR I

1. Baczyńska Marzena
2. Michalczyk Renata
3. Buchlińska Edyta
4. Sówka Renata
5. Ciura Beata
6. Dołęga Jolanta
7. Fikus Agata
8. Marel Anna
9. Osińska Magdalena
10. Pabis Urszula
11. Piкуła Monika
12. Profic Anna
13. Kapkowska Beata
14. Szmit Dorota
15. Wachowicz Elżbieta
16. Wypych Małgorzata
17. Zalewska Małgorzata
18. Dłubała Jolanta

REJON WYBORCZY NR II

19. Cichoń Katarzyna
20. Ciesielska Agata
21. Cieślak Irena
22. Kowalik Dorota
23. Tokarska Monika
24. Mizerska Krystyna
25. Biernacka Urszula
26. Płaza Barbara

REJON WYBORCZY NR III

27. Kucharska Ewa
28. Kałwak Beata

REJON WYBORCZY NR IV

29. Małczak Katarzyna
30. Szymańska Katarzyna
31. Toll-Zawłocka Marta

REJON WYBORCZY NR V

32. Dziedzic Joanna
33. Kaźmierczak Anna
34. Krzysińska Elżbieta
35. Reterska Mirosława
36. Kujawska Barbara
37. Wróż Renata
38. Paszkiewicz Beata

REJON WYBORCZY NR VI

39. Denderska Elżbieta
40. Krzemińska Dorota

REJON WYBORCZY NR VII

41. Czech Tomasz
42. Stawicka Aneta

REJON WYBORCZY NR VIII

43. Kucharska Lidia
44. Kościuch Aleksandra
45. Krakowska Klaudia

REJON WYBORCZY NR IX

46. Kwiatkowska Marzena
47. Burzyńska Elżbieta
48. Rybak Anna

REJON WYBORCZY NR X

49. Zalas Agnieszka
50. Markiewicz Iwona
51. Mucha Katarzyna

REJON WYBORCZY NR XI

52. Goleniewska Dorota
53. Śliwakowska Elżbieta

REJON WYBORCZY NR XII

54. Preś Ewa
55. Szymanek Maria

REJON WYBORCZY NR XIII

56. Gardoń Magdalena

REJON WYBORCZY NR XIV

57. Sitarz Ilona
58. Walaszczyk Urszula

REJON WYBORCZY NR XV

59. Garus- Kmieć Jolanta
60. Lisek Urszula
61. Stanek Agnieszka
62. Piekielek Ewa
63. Stopa Aniela
64. Szczerbak Beata

REJON WYBORCZY NR XVI

65. Chrzęstek Andrzej
66. Hebda Agnieszka
67. Kasprowicz Ilona
68. Kapuścik Jadwiga

REJON WYBORCZY NR XVII

69. Cholewa Katarzyna
70. Kocyba Katarzyna
71. Hadrosek Katarzyna

REJON WYBORCZY NR XVIII

72. Borszcz Roman

REJON WYBORCZY NR XIX

73. Bednarczyk Zbigniew
74. Glanc Aneta
75. Mrugała Sylwia
76. Szeps Marcin
77. Wojnarowska Sylwia
78. Szykowna Katarzyna

REJON WYBORCZY NR XX

79. Nowakowska Justyna
80. Kowalska Wioletta
81. Bulska Barbara
82. Stasikowska Ewelina
83. Kowalska Wanda

REJON WYBORCZY NR XXI

84. Kaczmarzyk Wioletta
85. Rauk Ewa
86. Pękalska Agnieszka

REJON WYBORCZY NR XXII

87. Maniszewska Marzena
88. Łapaj Maria

Warszawa 23.12.2019 r.

**Laureatka konkursu
o Nagrodę Pielęgniarską Królowej Sylwii
Queen Silvia Nursing Award 2019**

Laureatką czwartej polskiej edycji konkursu o Nagrodę Pielęgniarską Królowej Sylwii (Queen Silvia Nursing Award), jest Agnieszka Napieralska – studentka trzeciego roku studiów pielęgniarskich z Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Zwycięski pomysł „Video instruktaż” ma na celu opracowanie przez pielęgniarki biblioteki filmów edukacyjnych, dedykowanych rodzinom opiekującym się pacjentem w warunkach domowych.

Od 2013 roku 23 grudnia, w dniu urodzin Jej Królewskiej Mości Królowej Szwecji Sylwii ogłaszane są wyniki corocznego konkursu o Nagrodę Pielęgniarską Królowej Sylwii. Stypendium zostało ustanowione w Szwecji przez organizację Swedish Care International, a jego organizatorem w Polsce jest Fundacja Medicover. Nagroda ma na celu podkreślenie znaczenia roli pielęgniarki i pielęgniarza, poprawę opieki nad osobami starszymi i cierpiącymi na demencje, a także umożliwienie rozwoju pielęgniarkom i pielęgniarzom. W tym roku po raz pierwszy w Polsce tematyka konkursu została poszerzona o innowacyjne pomysły mające na celu usprawnienie pracy pielęgniarki i pielęgniarza oraz rozwój opieki nad pacjentem dorosłym. Potrzebę promocji zawodu pielęgniarskiego dostrzega także Światowa Organizacja Zdrowia, która ogłosiła rok 2020 rokiem pielęgniarki i położnej.

Nagroda Pielęgniarska Królowej Sylwii przyznawana jest w Szwecji, Finlandii, Polsce oraz Niemczech. Zwycięzca otrzymuje stypendium w wysokości 25000 zł oraz staż, którego celem jest międzynarodowa wymiana doświadczeń w zakresie opieki pielęgniarskiej nad osobami starszymi i cierpiącymi na demencję.

„Średnia wieku pielęgniarek w Polsce wynosi obecnie ponad 52 lata. W 2030 r. będzie to 60 lat. Dostrzegając to wyzwanie zaangażowaliśmy się w projekt Queen Silvia Nursing Award, który ma na celu zachęcenie młodych ludzi do podejmowania tego kierunku studiów. Ta prestiżowa nagroda pokazuje, że pielęgniarstwo jest bardzo ważnym i atrakcyjnym zawodem.” – mówi Marcin Radziwiłł, Prezes Fundacji Medicover.

„Nagroda Pielęgniarska Królowej Sylwii ma dla nas ogromne znaczenie, ponieważ zwiększa świadomość i podkreśla istotną rolę zawodu pielęgniarki i pielęgniarza. Sądzę, że musimy jeszcze bardziej podnosić świadomość w zakresie opieki nad osobami starszymi, która nie jest zwykle postrzegana jako coś atrakcyjnego przez osoby chcące uprawiać ten zawód. Jest to jednak naprawdę interesujący aspekt pielęgniarstwa, a zarazem istotna umiejętność niezbędna w tym zawodzie.”- mówi Petra Tegman – Interim CEO, Swedish Care International.

Lokalni partnerzy z Polski już po raz drugi przyznali dodatkowe wyróżnienia. Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych, która jest honorowym patronem projektu w Polsce, wyróżniła Paulinę Kasperską reprezentującą Collegium Medicum UMK w Bydgoszczy. Pomysł zgłoszony przez Paulinę to bransoletki mające na celu ochronę kaniuli obwodowej.

Firma Essity, producent materiałów chłonnych wyróżnił pomysł „Innowacyjny licznik czasu” Wiktorii Kubinek z Collegium Medicum Uniwersytetu Jagiellońskiego.

„Pielęgniarstwo to moja pasja, dlatego też na blogu, który prowadzę staram się obalać stereotypy dotyczące tego zawodu i pokazywać jego liczne zalety: <https://pielęgniarskiblog.blogspot.com>” – mówi Agnieszka Napieralska, laureatka QSNA 2019.



**KRAJOWY KONSULTANT
W DZIEDZINIE PIEŁĘGNIARSTWA PEDIATRYCZNEGO**

WOJEWÓDZKI SPECJALISTYCZNY SZPITAL DZIECIĘCY
10-561 Olsztyn, ul. Żołnierska 18a, tel. 089. 539-34-55, fax. 533-77-01

e-mail:piskorz@wssd.olsztyn.pl

Zofia Małas
Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Warszawie

Szanowna Pani Prezes,

W związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 12 kwietnia 2019 roku, pojawiły się liczne zapytania zarówno z Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych jak i od pielęgniarek środowiska nauczania i wychowania o sposobie pozyskiwania zgód na realizację profilaktycznej opieki zdrowotnej przez pielęgniarki. Posiłkując się zapisami w/w Ustawy oraz Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu POZ, przygotowałam wspólnie z zespołem konsultantów - Opinię zespołu konsultantów w dziedzinie pielęgniarstwa pediatrycznego w sprawie uzyskiwania zgody przez pielęgniarkę lub higienistkę szkolną, na udzielanie świadczeń w środowisku nauczania i wychowania z dnia 16 września 2019 roku.

Opinia w dniu dzisiejszym trafiła do konsultantów wojewódzkich w dziedzinie pielęgniarstwa pediatrycznego i przekazuję Pani Prezes z prośbą o upowszechnienie w Magazynie Pielęgniarek i Położnych oraz przekazanie Okręgowym Radom Pielęgniarek i Położnych.

Serdecznie dziękuję.

Z poważaniem
Dr n.med. Krystyna Piskorz-Ogórek
Konsultant Krajowy w Dziedzinie
Pielęgniarstwa Pediatrycznego

Opinia zespołu konsultantów w dziedzinie pielęgniarstwa pediatrycznego w sprawie uzyskiwania zgody przez pielęgniarkę lub higienistkę szkolną, na udzielanie świadczeń w środowisku nauczania i wychowania z dnia 16 września 2019 roku.

W związku z licznymi zapytaniami i wątpliwościami dotyczącymi uzyskiwania zgody przez pielęgniarki i higienistki szkolne na udzielanie świadczeń w środowisku nauczania i wychowania oraz wejściem w życie Ustawy z dnia 12 kwietnia 2019 roku o opiece zdrowotnej nad uczniami, przedstawiamy poniższą opinię:

Rodzice lub pełnoletni uczniowie mają prawo wyrażenia sprzeciwu do realizacji profilaktycznej opieki zdrowotnej, sprawowanej przez pielęgniarkę środowiska nauczania i wychowania lub higienistkę szkolną. Sprzeciw (a nie zgoda) musi być złożony pisemnie do świadczeniodawcy-czyli pielęgniarki lub higienistki szkolnej.

Rodzice, na pierwszym zebraniu rodziców w danym roku szkolnym oraz pełnoletni uczniowie na pierwszych zajęciach z wychowawcą, powinni zostać zapoznani z zakresem profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz o prawie do wyrażenia sprzeciwu złożonego pisemnie. Informację tę należy umieścić ponadto w miejscu ogólnie dostępnym w szkole.

Należy omówić zakres profilaktycznej opieki zdrowotnej realizowanej przez pielęgniarkę lub higienistkę szkolną, korzyści dla ucznia płynące z opieki profilaktycznej i straty dla dziecka w przypadku braku tej opieki.

Zakres profilaktyki obejmującej prawo do sprzeciwu, to:

1. Wykonywanie i interpretowanie testów przesiewowych odpowiednio do wieku/etapu edukacji-należy omówić jakie testy do wykrywania jakich zaburzeń w danej klasie będzie realizować pielęgniarka spośród testów do wykrywania zaburzeń rozwoju fizycznego, układu ruchu, wzroku (ostrości, widzenia barwnego i zez), zaburzeń słuchu, ciśnienia tętniczego, zaburzeń statyki ciała i wad wymowy.
2. Kierowanie postępowaniem poprzemieslowym oraz sprawowanie opieki nad uczniami z dodatkimi

wynikami testów przesiewowych.

3. Czynne poradnictwo dla uczniów z problemami zdrowotnymi
4. Edukacja indywidualna w zakresie zdrowia jamy ustnej
5. Prowadzenie profilaktyki fluorkowej metodą nadzorowanego szczotkowania zębów preparatami fluorkowymi

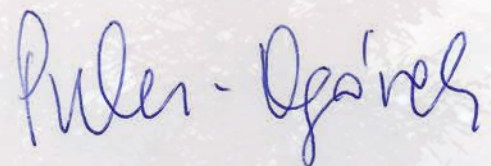
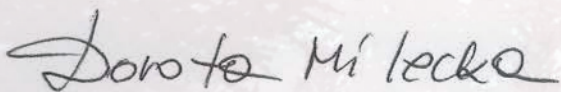
Z inną formą wyrażania zgody mamy do czynienia w przypadku sprawowania opieki przez pielęgniarkę środowiska nauczania i wychowania lub higienistkę szkolną, nad uczniami przewlekle chorymi i niepełnosprawnymi. W tym przypadku wymagana jest pisemna zgoda rodziców lub pełnoletnich uczniów przed objęciem ucznia opieką, czyli na początku roku szkolnego. Zakres tej opieki to-sprawowanie opieki nad uczniami z chorobami przewlekłymi i niepełnosprawnością, w tym realizacja świadczeń pielęgniarskich oraz wyłącznie na zlecenie lekarza i w porozumieniu z lekarzem POZ, na liście którego znajduje się uczeń, zabiegów i procedur leczniczych koniecznych do wykonania u ucznia w trakcie pobytu w szkole. Na ten zakres wymagana jest zgoda rodziców lub pełnoletnich uczniów.

Również zgoda rodziców lub pełnoletnich uczniów wymagana jest na opiekę stomatologiczną, „)”)rażona pisemnie po uzyskaniu informacji i przed udzieleniem świadczenia zdrowotnego-stomatologicznego.

Innymi świadczeniami pielęgniarki lub higienistki szkolnej w środowisku nauczania i wychowania, do których nie ma zastosowania sprzeciw na udzielanie profilaktycznej opieki, jak również wyrażona zgoda na opiekę nad uczniami przewlekle chorymi i niepełnosprawnymi, są: udzielanie pomocy w przypadku nagłych zachorowań, urazów i zatruciu, doradztwo dyrektorowi szkoły w sprawie warunków bezpieczeństwa uczniów, organizacji posiłków i warunków sanitarnych w szkole, udział w planowaniu, realizacji i ocenie programów edukacji zdrowotnej.

*Konsultant wojewódzki
w dziedzinie pielęgniarstwa pediatrycznego
województwa dolnośląskiego
mgr Dorota Milecka*

*Konsultant krajowy
w dziedzinie pielęgniarstwa pediatrycznego
dr n.med. Krystyna Piskorz-Ogórek*



Szanowni Państwo,

W związku z wątpliwościami dotyczącymi zapisu art. 61a ust.4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz.576 ze zm.) w załączniku prezentujemy opinię powyższej kwestii autorstwa Pani dr hab. Doroty Krakowskiej – NRPiP.

PŁATNY URLOP SZKOLENIOWY DLA PIELEŃNIAREK, POŁOŻNYCH.

Uwagi dotyczą do art. 61a ust. 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej, t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 576 ze zm., dalej zwana u.z.p.p.

I. Uwagi ogólne.

Generalnie kodeks pracy nie stanowi o obowiązku podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez każdego pracownika. Inaczej jest w przypadku zawodów medycznych, w tym zawodów pielęgniarki i położnej, ponieważ obowiązek podnoszenia przez te osoby kwalifikacji zawodowych wynika z przepisów poza kodeksem pracy, które są częścią prawa pracy. Zgodnie z art. 61 ust. 1 u.z.p.p. każda pielęgniarka czy położna ma ustawowy obowiązek stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz prawo do doskonalenia zawodowego w różnych rodzajach kształcenia podyplomowego. Tym samym obowiązek podnoszenia kwalifikacji zawodowych powstanie po stronie pracownika pielęgniarki lub położnej, który ustawowo

jest zobowiązana do udzielania świadczeń zdrowotnych zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami zawodowymi i umiejętnościami (art. 12 ust. 1 u.z.p.p.). Ponadto, posiadanie przez pielęgniarkę lub położną określonych kwalifikacji zawodowych jest warunkiem sumiennego i starannego wykonywania umówionej pracy. Obowiązek wykonywania pracy w sposób sumienny i staranny należy do katalogu podstawowych obowiązków pracownika wynikających z art. 100 i k.p.

2. Wprowadzenie nowej regulacji prawa pracy, poza kodeksem pracy.

Wychodząc naprzeciw postulatom środowisk pielęgniarek i położnych, zawarto porozumienie pomiędzy Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych oraz Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych a Ministrem Zdrowia w celu urzeczywistnienia możliwości realizacji obowiązku kształcenia podyplomowego o którym mowa w art. 61 ust. 1 u.z.p.p. w zw. z art. 61a ust.4 u.z.p.p. — i wprowadzono poza kodeksem pracy uregulowanie szczególne — płatny urlop szkoleniowy dla pielęgniarek i położnych w wyraźnie wskazanych okolicznościach. Zgodnie z art. 61a. u.z.p.p.:

1. Pielęgniarka i położna podnoszącej kwalifikacje zawodowe w formach innych niż określone w art. 66 ust. 1 przysługuje, na jej wniosek i za zgodą pracodawcy, urlop szkoleniowy w wymiarze do 6 dni roboczych rocznie, płatny według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.
2. Wymiar urlopu szkoleniowego dla pielęgniarki i położnej, o której mowa w ust. 1, jest ustalany przez pracodawcę w zależności od czasu trwania poszczególnych form podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
3. Pielęgniarka i położna ma obowiązek niezwłocznie przedstawić pracodawcy dokument poświadczający jej udział w formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych innych niż określone w art. 66 ust. 1
4. Urlop szkoleniowy w wymiarze do 6 dni roboczych rocznie, płatny według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, przysługuje również pielęgniarkie i położnej, która zamierza odbyć kształcenie podyplomowe bez skierowania, o którym mowa w art. 61 ust. 3, na podstawie umowy zawartej z organizatorem kształcenia. Przepisy ust. 1-3 stosuje się odpowiednio.

Z kolei przepis art. 61 ust.3 u.z.p.p. stanowi: „Pielęgniarka i położna zatrudnione na podstawie umowy o pracę odbywają kształcenie podyplomowe na swój wniosek, na podstawie wydanego przez pracodawcę skierowania do organizatora kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, zwanego dalej - organizatorem kształcenia”.

Zgodnie z art. 61a ust.4 u.z.p.p. — każda pielęgniarka lub położna w okresie kształcenia podyplomowego bez skierowania pracodawcy ma prawo do płatnego urlopu szkoleniowego wymiarze do 6 dni roboczych rocznie. Jak wynika już z literalnego brzmienia analizowanego przepisu — ustawodawca w zakresie prawa do skorzystania z płatnego urlopu szkoleniowego stara się łagodzić różną sytuację prawną pomiędzy pielęgniarkami lub położnymi zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę, a odbywającymi kształcenie na podstawie skierowania i za zgodą pracodawcy, a tymi, które wypełniają ustawowy obowiązek kształcenia podyplomowego bez takiego skierowania.

Różnica sprowadza się do tego, że obecnie mamy dwie różne podstawy prawne udzielania przez pracodawcę płatnego urlopu szkoleniowego. Dla osób ze skierowaniem pracodawcy są to regulacje kodeksu prawa pracy (art. 103 i art. 103 6 kp.), a dla osób bez skierowania pracodawcy - uregulowanie poza kodeksem prawa pracy — zawarte w komentowanym artykule.

3. Przesłanki skorzystania z płatnego urlopu szkoleniowego przez pielęgniarkę i położną, która zamierza odbyć kształcenie podyplomowe bez skierowania

1. Pielęgniarka lub położna jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę.
2. Pielęgniarka lub położna zawiera umowę z organizatorem kształcenia w zamiarze odbycia kształcenia podyplomowego.
3. Kształcenie podyplomowe o których mowa w art. 61a ust.4 u.z.p.p. w zw. z art. 66 u.z.p.p. to :1) szkolenie specjalizacyjne, zwane dalej „specjalizacją”; 2) kurs kwalifikacyjny; 3) kurs specjalistyczny; 4) kurs dokształcający
4. Pielęgniarka lub położna nie posiada skierowania pracodawcy na kształcenie podyplomowe, bez względu na przyczynę np. odmowa przez pracodawcę czy przejście do innego pracodawcy.
5. Wniosek pracownika. Udzielenie urlopu szkoleniowego wymaga odpowiedniego wniosku pracownika złożonego w dowolnej formie. W analizowanym przypadku pielęgniarka lub położna ma obowiązek niezwłocznie przedstawić pracodawcy dokument poświadczający jej udział w kształceniu podyplomowym poprzez przedstawienie dokumentu, jakim jest umowa zawarta z organizatorem kształcenia.
6. Zgoda pracodawcy. Z treści art.61a ust.4 u.z.p.p. w zw. z odpowiednim stosowaniem ust. 1-3 art. 61a u.z.p.p. wynika,

że skorzystanie przez pracownika z urlopu szkoleniowego jest uzależnione od jego udzielenia przez pracodawcę. W rezultacie dopiero od momentu wyrażenia zgody o udzieleniu urlopu szkoleniowego w uzgodnionym dr hab. Dorota Karkowska, prof. nadzw. UL, radca prawny INFORMACJE 5 przez strony terminie pracownik może skorzystać z przysługującego mu świadczenia. Pracownik, który samodzielnie „udzieli” sobie urlopu szkoleniowego i nie stawi się do pracy w uzgodnionym terminie, naraża się na odpowiedzialność porządkową, uregulowaną w art. 108 i n. k.p. za nieprzestrzeganie przyjętego sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy. W takiej sytuacji pracodawca może skorzystać także z instytucji natychmiastowego rozwiązania stosunku pracy w trybie art. 52 i pkt 1 k.p.

7. Forma zgody. Ustawa nie rozstrzyga, w jakiej formie powinna być podjęta decyzja o udzieleniu płatnego urlopu szkoleniowego, w rezultacie zgodnie z art. 60 k.c. w zw. z art. 300 k.p. udzielenie tego urlopu może nastąpić w każdej formie pod warunkiem, że zamiar taki wynika w sposób dostatecznie zrozumiały z zachowania pracodawcy.

4. Czy pracodawca ma obowiązek udzielić zgody na płatny urlop szkoleniowy o którym mowa w art. 61a ust.4 u.z.p.p.?

Zgodnie z art. 17 i 94 pkt 6 k.p. Pracodawca jest obowiązany ułatwić pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Z ogólnego zwrotu „ułatwianie podnoszenia kwalifikacji zawodowych” wynika, że obowiązkiem pracodawcy jest jedynie stwarzanie warunków umożliwiających podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników. Należy przez to rozumieć nieodmawianie bez uzasadnionych przyczyn pracownikowi udziału w wybranej przez niego formie szkolenia zawodowego, a także tworzenie pozytywnej atmosfery wobec uczących się pracowników.

Z literalnego brzmienia art. 61 a ust.4 w zw. z ust. 1-3 art. 61a u.z.p.p. pracodawca samodzielnie podejmuje decyzję w przedmiocie udzielenia pracownikowi zwolnienia od pracy. Z tym jednak, iż z punktu widzenia wykładni celowościowej i systemowej samodzielna decyzja pracodawcy nie oznacza samowolnej i niczym nie ograniczonej decyzji pracodawcy. Pracodawca ma obowiązek sprzyjać staraniom pracownika w tym zakresie, zgodnie z powszechnie akceptowanym rozumieniem zwrotu „ułatwiać”, występującym na gruncie powołanych przepisów, a świetle analizowanego art. 61a u.z.p.p. ułatwienie pracownikom pielęgniarce i położnym podnoszenia kwalifikacji nabiera szczególnego znaczenia. Przyjęcie, iż zgoda pracodawcy sprowadza się tylko do swobodnej decyzji, niczym nie ograniczonej czyniłaby ustawowy zapis art. 61a ust.4 martwym przepisem i świadczyłoby to o barku racjonalności po stronie ustawodawcy.

Zasadniczą funkcją prawa pracy jest ochrona pracownika przed ekonomicznie i socjalnie silniejszą pozycją pracodawcy, ale równocześnie nie można jednak pominąć jego funkcji organizacyjnej, mającej gwarantować prawidłowy i niezakłócony przebieg procesu pracy oraz wysoką efektywność pracy. Dlatego dostrzegając rysującą się na tym tle konieczność wyważenia interesów obu stron stosunku pracy, należy, moim zdaniem, przyjąć, że pracodawca jest obowiązany sprzyjać staraniom pracownika pielęgniarce czy położnej przez udzielenie prawa do płatnego urlopu szkoleniowego o którym mowa w art. 61a ust.4 u.z.p.p.. Należy podkreślić, iż pielęgniarce czy położnej która decyduje się na podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych realizuje swój obowiązek pracowniczy (art. 61 u.z.p.p. w zw. z art. 12 ust. 1 i a. 11 ust. 1 u.z.p.p. oraz art. 100 kp 61 kp.) i działa na rzecz dobra zakładu pracy (art. 100 kp 62 pkt.4 kp.).

Tym bardziej, jeżeli kształcenie podypłomowe jest zgodne z rodzajem prac na danym stanowisku pracy.

Instytucja płatnego urlopu szkoleniowego ma charakter szczególny i celowy, względem dotychczasowego stanu prawnego. Dlatego decyzja odmowna powinna być podejmowana w sytuacjach absolutnie wyjątkowych, gdy nieobecność pracownika w pracy spowodowałaby istotne zakłócenia toku pracy czy naraziłaby pracodawcę na znaczną szkodę majątkową. Należy podkreślić, że odmiennie niż przy urlopie wypoczynkowym, nieudzielenie pracownikowi płatnego urlopu szkoleniowego w terminie niezbędnym na przystąpienie do egzaminów w rzeczywistości pozbawi go prawa do tego świadczenia, ze względu na brak możliwości wykorzystania go w terminie późniejszym.

5. Wniosek

Powyższe rozważania prowadzą do wniosku, że w świetle art. 61a ust.4 u.z.p.p. w zw. z art. 61 ust.3 u.z.p.p. realizacja obowiązku ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wyrażenie zgody na płatny urlop szkoleniowy nie jest przedmiotem nieograniczonego, swobodnego uznania pracodawcy, gdyż podlega weryfikacji z punktu widzenia obiektywnych okoliczności. Analizowany przepis jest przepisem ustawowym, częścią prawa pracy, wyrażonym jak wiele przepisów poza kodeksem prawa pracy. Wyrażenie zgody, przyznanie pracownikowi dodatkowych świadczeń w trybie art. 61a u.z.p.p., powinno uwzględniać także wymagania wynikające z zasady równości i niedyskryminacji pracowników.

Tytuł „Położnej na medal” otrzymała

Janina Frączek z Krosna

*Konkurs
wyłonił trzy
laureatki
ogólnopolskie
i najlepsze
położne
w poszczególnych
województwach.*

Najlepsza położna w Polsce, która wygrała szósty ogólnopolski konkurs „Położna na medal”, pracuje w Wojewódzkim Szpitalu Podkarpackim im. Jana Pawła II w Krośnie. Janina Frączek zdobyła 960 głosów i wyprzedziła 518 konkurentek z całego kraju. Konkurs wyłonił trzy laureatki ogólnopolskie i najlepsze położne w poszczególnych województwach. Pamiątkowe medale mistrzowskim położnym zostaną wręczone w trakcie uroczystej gali 13 marca w Warszawie. Pomysłodawcą plebiscytu i kampanii społeczno-edukacyjnej prowadzonej pod tą samą nazwą jest AMA – Akademia Malucha Alantan, a mecenasem kampanii jest marka Oktaseptal.

Patronat honorowy nad kampanią i konkursem objęła Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych. Patronat merytoryczny sprawują: Polskie Towarzystwo Położnych, Fundacja Rodzic po Ludzku oraz Stowarzyszenie Dobrze Urodzeni.

Najlepsze położne w Polsce

Głosowanie w konkursie, w którym już po raz szósty wyłoniono trzy najlepsze położne w kraju i najlepsze położne w poszczególnych województwach, trwało od 1 kwietnia i zakończyło się 31 grudnia. Zwycięzyni, Janina Frączek z Krosna (960 głosów) jest położną od 32 lat. Drugie miejsce zajęła Ewa Klik z Warszawy (814 głosów), a trzecie Danuta Przybyłko z Dąbrowy Górniczej (789 głosów).



Janina Frączek, laureatka 6 edycji konkursu „Położna na medal” jest położną pod 32 lat i od samego początku pracuje w Wojewódzkim Szpitalu Podkarpackim im. Jana Pawła II w Krośnie na oddziale ginekologiczno-położniczym. Jak sama podkreśla, położna to najpiękniejszy zawód świata, to zaszczyt uczestnictwa w cudzie narodzin.

– **Praca położnej to dla mnie nie tylko wyuczony i praktykowany od lat zawód – to codzienny, niewiarogodnie bliski kontakt z ludźmi, bez którego, przyznaję, nie wyobrażam sobie życia. Mam to szczęście, że spotykam i towarzyszę im w jednym z prawdopodobnie najpiękniejszych momentów w ich życiu, kiedy zostają rodzicami. A ten moment zapamiętuje się na całe życie!** – mówi Janina Frączek, tegoroczna położna na medal.

Ewa Klik, druga na podium, dyplom położnej uzyskała 25 lat temu. Od 13 lat pracuje w Szpitalu Specjalistycznym „Inflancka” im. Krysi Niżyńskiej Zakurzonej w Warszawie. Praca i bycie położną jest dla niej życiową pasją, która wypełnia jej większość czasu. Poza pracą w szpitalu, prowadzi indywidualną praktykę położnej. W przeszłości prowadziła zajęcia w szkole rodzenia.



Danuta Przybyłko, zdobywczyni trzeciego miejsca, jest położną od 40 lat. Obecnie pracuje jako położna środowiskowo-rodzinna, a wiedzę i doświadczeniem dzieli się z pacjentkami NZOZ Centrum – Twoja Poradnia w Dąbrowie Górniczej oraz w placówce OLK Poradnie Specjalistyczne w Sosnowcu. Położna współpracuje z portalem Silesia, gdzie jako ekspert odpowiada na pytania kobiet w ciąży i młodych rodziców. Danuta Przybyłko udziela się również na spotkaniach i piknikach, na których radzi przyszłym rodzicom. Jest również aktywna na Facebooku, prowadzi grupę „Położna radzi”.

Plebiscyt, w którym pacjentki oddają głosy przez 9 miesięcy, jest formą uznania dla położnych, które swoją pracę wykonują z największym oddaniem. Do szóstej edycji zgłoszonych zostało 519 położnych. W sumie oddano na nie 14 663 głosów.



Dzień Pluszowego Misia

Od 15 lat Przedszkole w Poczesnej organizuje akcję „Misie dla dzieci chorych i poszkodowanych w wypadkach drogowych”. W tym roku akcja ma szczególne znaczenie, gdyż zbiega się z 15 rocznicą działania Stacji Pogotowia Ratunkowego Poczesnej oraz przekazaniem nowej karetki sfinansowanej przez Ministerstwo Zdrowia „Program Wymiany Ambulansów”. Przedszkolaki przygotowały piękny program artystyczny, który jak co roku zachwycił i wzruszył zaproszonych gości.

W uroczystości wzięli udział Wójt Gminy Poczesna Krzysztof Ujma, Dyrektor Stacji Pogotowia Marian Nowak, Przewodnicząca OIPiP Barbara Płaza, Przewodniczącą Komisji Oświaty Halina Synakiewicz, dr Ryszard Stawecki, Pracownicy SPR Poczesna, dzieci z rodzicami oraz Pracownicy Przedszkola.



Po raz pierwszy do akcji włączyli się studenci pielęgniarstwa Uniwersytetu im. Jana Długosza w Częstochowie. Ania i Kinga to wychowanki Przedszkola w Poczesnej dziś przyszłe adeptki sztuki pielęgniarstwa ponownie wzięły udział w akcji przynosząc misie oraz słodycze dla przedszkolaków.

Na koniec uroczystości pracownicy Pogotowia Ratunkowego reprezentowani przez ratowników medycznych Wojciecha Szczuraka i Mariusza Kapkowskiego zaprezentowali przedszkolakom pokaz udzielania pierwszej pomocy oraz zademonstrowali sprzęt będący na wyposażeniu karetki. Prezentacja cieszyła się ogromnym zainteresowaniem dzieci, które czynnie uczestniczyły w pokazie.

Ta podwójna tegoroczna uroczystość miała szczególne znaczenie, bo to już 15 lat odkąd dzieci z przedszkola w Poczesnej wraz z pracownikami SPR Poczesna uczestniczą w tak znaczącym przedsięwzięciu jak pomoc dzieciom chorym i poszkodowanym w wypadkach. Ten mały Pluszowy Miś przekazywany przez dzieci dla swoich kolegów i koleżanek, to nie tylko zabawka, to również nauka pomagania, dzielenia się oraz bycia otwartym na krzywdę i cierpienie drugiego człowieka. To już w najmłodszych latach uczymy



W tym roku akcja ma szczególne znaczenie, gdyż zbiega się z 15 rocznicą działania Stacji Pogotowia Ratunkowego Poczesnej

się pomagać, należy mieć nadzieję, iż akcja ta będzie dalej kontynuowana na przestrzeni kolejnych lat. **Jesteście Panie już po Zajęciach Praktycznych na oddziałach pediatrycznych, czy Akcja Pluszowego Misia to dobry sposób na przełamanie barier pomiędzy dziećmi a pielęgniarkami.**

Anna Brzozowska, Kinga Weźgowiec: to bardzo dobry sposób na dotarcie do małego pacjenta, miś to przyjaciel, którego można przytulić, schować w nim swój lęk.

Po latach ponownie włączyłyśmy się w tak wspaniałą Akcję prowadzoną przez nasze przedszkole, miło było ponownie spotkać naszych opiekunów, kolejne pokolenie przedszkolaków, którzy może za kolejne 15 lat tak jak my dziś, jako studenci pielęgniarstwa pojawią się na takiej uroczystości.

Studenci mogli również wysłuchać, zadać pytania na temat pracy pielęgniarzki w Zespołach Ratownictwa Medycznego, porozmawiać Panią Barbarą Dziuk wieloletnim pracownikiem ZRM o cieniach i blaskach bycia pielęgniarką systemu, bo pielęgniarstwo ratunkowe to specjalizacja trudna, mało popularna ale jakże potrzebna.

Praca pielęgniarki systemu to działanie pod presją czasu, stresu, ciągła gotowość i docieranie do pacjentów w stanie zagrożenia zdrowia i życia.



Pierwsze informacje dotyczące pierwszej pomocy medycznej można znaleźć w pismach Hipokratesa czy Pliniusza jak również w Starym Testamencie

Wypadki, choroby, konflikty oraz wojny toczące się na przestrzeni wieków, miały ogromny wpływ na rozwój metod udzielania pierwszej pomocy przez co znacząco wpłynęły na powstanie pierwszych systemów ratownictwa medycznego. Pierwsze informacje dotyczące pierwszej pomocy medycznej można znaleźć w pismach Hipokratesa czy Pliniusza jak również w Starym Testamencie, w którym przedstawiono opis udzielania pomocy dziecku przez proroka Eliasza za pomocą sztucznej metody oddychania usta-usta, przez wieki metoda ta była nazywana sposobem Eliasza.

W czerwcu 1891r na ulicach Krakowa pojawiła się pierwsza karetka pogotowia ratunkowego. Był to wóz zaprzężony w dwa konie a na wyposażeniu posiadał aż 5 sztuk noszy. W 1910r wozy konne zostały zastąpione przez pojazdy samochodowe co znacznie skróciło czas dojazdu do pacjenta.

Rozwój Medycyny Ratunkowej w Polsce należy datować od 1997r (Powołanie Komisji Ratownictwa Medycznego) poprzez kolejne projekty aż po Ustawę o Państwowym Ratownictwie Medycznym(2006r). Wg raportu NRPiP w latach 2002-2016 łączna liczba osób, które ukończyły kurs specjalizacyjny w zakresie pielęgniarstwa ratunkowego wynosiła 2546. Pielęgniarki ratunkowe pracują w ramach Zespołów Ratownictwa Medycznego oraz Szpitalnych Oddziałach Ratunkowych.



Do obowiązków pielęgniarki systemu należą m.in. takie obowiązki jak; samodzielne wykonywanie specjalistycznych świadczeń zdrowotnych, pełnienie obowiązków kierownika ZRM, wdrażanie zmian w praktyce pielęgniarstwa ratunkowego, doraźne podawanie leków bez leczenia lekarza. Kompetencje zawodowe

pielęgniarki ratunkowej znacznie różnią się od kompetencji innych pielęgniarek. Należy pamiętać, że to pielęgniarki wraz z lekarzami tworzyły pierwsze w Polsce zespoły R.

Zarówno w ZRM czy SOR pracę pielęgniarki ratunkowej, charakteryzuje szybkie, nagłe działanie oraz możliwie najszybszy transport pacjenta do szpitala. Trudności z jakimi spotykają się pielęgniarki systemu to braki kadrowe, wyszkolenie i utrzymanie nowych pielęgniarek w pracy w ramach Ratownictwa Medycznego. W ostatnich latach można zauważyć znaczny wzrost agresji w stosunku do pracowników ZRM czy SOR. Z agresją spotykają się nie tylko ze strony pacjentów, którzy nie rzadko znajdują się pod wpływem alkoholu czy substancji psychoaktywnych ale również jego rodziny i jest to nie tylko agresja słowna ale i fizyczną. Jednak pielęgniarstwo ratunkowe to specjalizacja wymagająca poświęceń ale i dająca ogromną satysfakcję zawodową, radość sprawia słowo dziękuję czy krótki uśmiech pacjenta lub jego bliskich.

Czym dla Pani jest pielęgniarstwo ratunkowe oraz praca w ZRM.

Barbara Dziuk: Pielęgniarstwo ratunkowe jest kolejnym etapem w mojej 36 letniej pracy zawodowej. Jestem jedną z tych pielęgniarek, które jako pierwsze wraz z lekarzami tworzyły Zespoły Specjalistyczne w Częstochowskim Pogotowiu Ratunkowym. W 2009 roku otrzymałam tytuł Specjalistki Pielęgniarstwa Ratunkowego, natomiast praca w ZRM to wielkie wyzwanie i odpowiedzialność. Określam to w ten sposób ponieważ w mojej pracy kontakt z pacjentem to bardzo często szybkie rozeznanie, ocena i decyzja o podjęciu działań w stanach zagrożenia zdrowia i życia.

Jest to praca stresogenna, ponieważ działamy w różnych ekstremalnych sytuacjach, spotykamy się z różnym zachowaniem pacjentów i ich rodzin. Praca w ratownictwie medycznym przynosi dużo satysfakcji, gdyż każdy prawidłowo zaopatrzony pacjent to pozytywne rokowanie co do jego dalszego zdrowia. Niesamowitą satysfakcję przynoszą pozytywnie zakończone zabiegi RKO co zdarza się coraz częściej z rangi naszych ciągle podnoszonych kwalifikacji oraz dobrze wyposażonych ambulansów w coraz nowocześniejszy sprzęt. Praca z dziećmi daje największą satysfakcję zawodową ich uśmiech jest najcenniejszą nagrodą, dlatego wspólnie z Przedszkolem w Poczesnej od 15 lat prowadzimy akcję Pluszowego Misia. Zachęcam moje młodsze koleżanki i kolegów do podjęcia decyzji o pracy w Systemie Ratownictwa Medycznego.

Czy uważa Pana jako studenta III roku pielęgniarstwa iż, pielęgniarstwo ratunkowe to ta właściwa ścieżka zawodowa.

Mikołaj Łyko: praca w placówkach Ochrony Zdrowia, szczególnie na stanowiskach związanych ze specjalizacją ratunkową daje niespotykaną satysfakcję, ponieważ uczestniczymy w sytuacjach zagrożenia zdrowia i życia ludzi oraz jesteśmy świadkami procesu zdrowienia i walki o życie. Obecnie podczas studiów, jesteśmy wolontariuszami w SOR gdzie zdobywamy wiedzę i doświadczenie niezbędne nam, aby w przyszłości być specjalistami i odznaczać się profesjonalizmem i podnosić prestiż wykonywania zawodu pielęgniarza/pielęgniarki. Codzienne obcowanie z pacjentem pokazuje nam różnorodność, specyfikę oraz trud wkładany w ratowanie ludzkiego zdrowia i życia. Chcę związać swoją przyszłość z pracą na Oddziale Ratunkowy. Mam nadzieję że nasze zaangażowanie i trud wkładany w edukację pozwoli być nam profesjonalistami oraz będziemy mogli czerpać spełnienie z naszych zawodowych ambicji.



*Mgr Dorota Goleniewska
UJD Częstochowa*

W ostatnich latach można zauważyć znaczny wzrost agresji w stosunku do pracowników ZRM czy SOR

Postanowienia Noworoczne

Tym razem nie skończy się na samych postanowieniach - podpowiadamy, jak wcielić w życie pomysły na Nowy Rok!

Jakie postanowienia noworoczne warto zrealizować?

Mamy dla Was 7 pomysłów!

Nowy Rok to dobry powód, by rozpocząć zupełnie nowy rozdział w życiu. Po świątecznej przerwie nic tak nie polepsza nastroju, jak chęć poprawienia się „od 1-wszego” - przejścia na zdrową dietę, porzucenia uzależnień, czy oddania się swojemu ulubionemu hobby. Nie tylko na takie wyzwania stawiamy! W tym roku planujemy również zwiedzić bajkowe miejsca z naszych snów, być mistrzyniami stylu i łączenia modnych dodatków, pogłębić wiedzę w zakresie sztuki, designu i trendów kulinarnych, a nawet...w końcu się zakochać. Wierzmy, że nic nie stoi na przeszkodzie i podpowiadamy, jak osiągnąć upragniony cel. A że magia ukryta w liczbach niesie ze sobą pewne przesłania, w tym roku stawiamy na szczęśliwą siódmkę, która według pradawnych wierzeń ma wpływ na pomyślny rozwój, dostatek i powodzenie w relacjach damsko-męskich.

Poznajcie 7 postanowień, które warto wdrożyć w życie wkraczając w Nowy Rok:

1. Postanowienia noworoczne - Uporządkuj swoją przestrzeń

Pierwszym krokiem do realizacji noworocznych postanowień jest oczyszczenie przestrzeni, w której żyjesz. Być może to niewłaściwa energia płynąca w Twoim otoczeniu odbiera Ci chęci do spełnienia zaplanowanych celów i sprawia, że odkładasz wszystko „na jutro”. Warto więc z początkiem stycznia wykonać wielkie porządki i pozbyć się wszystkich niepotrzebnych bibelotów zakłócających harmonię Twoich wnętrz. Niech każda rzecz w mieszkaniu posiada swoje miejsce. Nieużywane na co dzień przedmioty przechowuj w przeznaczonych do tego dekoracyjnych pudełkach, by nie zajmowały zbyt wiele przestrzeni na biurku, blatach i stołach. Dzięki temu cztery kąty zyskają więcej „powietrza”, a Ty staniesz się lepiej zorganizowana. Dobrym pomysłem będzie również odświeżenie koloru ścian, przemeblowanie pokoju, czy nowe designerskie dodatki zmieniające styl wewnątrz.



Być może to niewłaściwa energia płynąca w Twoim otoczeniu odbiera Ci chęci do spełnienia zaplanowanych celów



2. Postanowienia noworoczne - Porzuć uzależnienia

Masz już dość ciągłego zmęczenia i bólów brzucha po dziennej dawce kawy, męczy Cię wchodzenie po schodach i jakakolwiek aktywność fizyczna na skutek palenia, a każdy zakrapiany alkoholem weekend sprawia, że przestajesz mieć ochotę na dokonywanie wokół siebie ważnych zmian? W nowym roku najwyższy czas skończyć z uzależnieniami! Chcemy mieć kontrolę nad swoim ciałem i świadomie podejmować związane z nim decyzje. I choć wszystkie wiemy, że wyjście z nałogu należy wykonywać małymi krokami, wierzymy w to, że tym razem się uda. W walce z paleniem skuteczne okazują się być mobilne aplikacje - dzięki nim dowiesz się ile pieniędzy zaoszczędzasz

każdego dnia bez papierosa i dostrzeżesz jak bardzo poprawiła się Twoja kondycja. Kwota jaką uzyskasz już po miesiącu bez kupionej paczki może stać się nagrodą w postaci super butów, lub zmotywować Cię do odkładania oszczędności na wymarzone wakacje. Uzależnienie od kawy pokonasz stosując jej zdrowe zamienniki, a z regularnego picia alkoholu prędzej zrezygnujesz, gdy zaczniesz aktywnie uprawiać sport (np. jogging w towarzystwie przyjaciółek).



3. Postanowienia noworoczne - Zrób porządek w garderobie

Czujesz, że w tym roku za dużo pieniędzy wydawałaś na ubrania, a tylko ich niewielką część nosisz na co dzień pytając się siebie każdego dnia: „co mam na siebie włożyć”? Czas obiecać sobie, że od stycznia skończysz z impulsywnym kupowaniem. Niech nie skuszają Cię wyprzedaże i zawrotne ceny ubrań niskiej jakości, które i tak ponosisz na sobie przez jeden sezon. Postaw na klasyczne kolory i fasony rządzące w modzie niezmiennie od lat. Biała koszula, podsta-

*Niech nie
skuszają Cię
wyprzedaże
i zawrotne
ceny ubrań
niskiej jakości*

wowy model dopasowanych jeansów, „mała czarna”, czy czterorzędowy taliowany płaszcz to jedne z tych perfekcyjnych rzeczy, które zawsze odnajdą się w towarzystwie akcesoriów będących aktualnie w trendach. Docen również szlachetne materiały oraz naturalne tkaniny i to nimi postaraj się wypełnić swoją szafę. Gwarantujemy, że z powodzeniem będziesz je nosić przez kolejnych parę lat.

4. Postanowienia noworoczne - Zgub niechciane kilogramy

Wszystkie wiemy z jakim postanowieniem noworocznym bywa najtrudniej - tym, który zakłada utratę kilogramów i rozpoczęcie życia w stylu fit. Jednak czy faktycznie jest się czego bać, a realizacja tego celu nie sprawdzi się długoterminowo? Wierzmy, że przy odrobinie dobrych chęci bikini body osiągniemy już do przyszłych wakacji. Od stycznia kończymy z jedzeniem fast foodów, picim niezdrowych napojów gazowanych, czy codziennym podjadaniem słodczy. Mniej jeździmy samochodem, więcej chodzimy na piechotę mierząc swoje kroki (oraz ilość spalonych kalorii) za pomocą aplikacji. Każdy dzień zaczynamy od szklanki świeżego soku lub koktajlu, tydzień kończąc mając na sumieniu przynajmniej 3 wykonane (z uśmiechem na twarzy!) treningi. A żeby przemóc się w końcu do fizycznej aktywności, w nowym roku zafunduj sobie karnet na siłownię, jogę, albo pole dance - niech sport stanie się Twoją nową pasją!



5. Postanowienia noworoczne - Wybierz się w wymarzoną podróż

Marzysz o tym żeby zwiedzić Paryż, europejską stolicę mody? A może chciałabyś się dowiedzieć, jak czują się nowojorczyki spacerując po Central Parku w leniwy, sobotni poranek? Zamiast śnić o miejscach, w których wcześniej nie byłaś, zacznij planować podróż w ich kierunku. Styczeń to dobry miesiąc, by rozpocząć odkładanie pieniędzy na wycieczkę marzeń i czatować na okazyjne bilety w różne strony świata. Dobrą opcją na wakacje jest również „work

and travel” - praca za granicą za pośrednictwem legalnych polskich firm, która poza wyjazdem w celach zarobkowych oferuje turystyczną podróż po danym kontynencie.

6. Postanowienia noworoczne - Zapisz się na kurs

Nigdy nie jest za późno na naukę nowych rzeczy. Początek roku to idealny moment, by wziąć kurs języka, który zawsze chciałaś opanować oraz rozwinąć taką pasję jak malarstwo albo gotowanie. Nie czekaj na impuls - zapisz się na lekcje hiszpańskiego bądź warsztaty artystyczne, czy kulinarne w Twojej okolicy. Może odkryjesz w sobie talent, o którym nie miałaś pojęcia? Pierwsze kroki w tym kierunku łatwo podjąć także w domu, ucząc się samemu z pomocą książek czy filmików w stylu DIY, których w Internecie



jest pod dostatkiem. Każdego dnia staraj się poświęcać czas samej sobie na realizację ukochanych pasji.

7. Postanowienia noworoczne - Czytaj jedną książkę miesięcznie

Nasze ostatnie noworoczne postanowienie wymaga najmniej wysiłku ze wszystkich pozostałych - obiecujemy sobie, że od teraz będziemy czytać przynajmniej jedną książkę miesięcznie. Lepiej ograniczyć oglądanie telewizji, a ulubioną lekturę zawsze chować do torebki, by móc wciągnąć się w nią nie tylko w domu, ale i w różnych środkach transportu, którymi przemierzamy się każdego dnia. W końcu to książki posiadają niezwykłą moc rozwijania wyobraźni i dawania wiary w siebie. Przeczytany tekst pozostaje zapamiętany przez umysł na dłużej, niż zobaczony w telewizji obraz. Czytając niemalże każdego dnia, nie tylko staniemy się mądrzejsze w interesującej nas dziedzinie - ta czynność wpływa na nas relaksująco, uspokajająco i gwarantuje na długo dobre samopoczucie.



Rok 2020 ...

Międzynarodowym Rokiem Pielęgniarek i Położnych

Bardzo nas to cieszy, gdyż będzie to okazja do promocji naszego pięknego i bardzo potrzebnego zawodu – mówi Zofia Małas, prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych. – Mamy do zrealizowania bardzo ważny cel: zainteresowanie młodzieży naszym zawodem i zachęcenie jej do studiowania pielęgniarstwa oraz podejmowania pracy w ochronie zdrowia. Wykorzystamy do tego rozpoczynający się 2020 rok, który został ogłoszony Międzynarodowym Rokiem Pielęgniarek i Położnych decyzją Międzynarodowej Rady Pielęgniarek ICN (od ang. International Council of Nurses) ratyfikowanej na 72. Światowym Zgromadzeniu Zdrowia (WHA) w Genewie. Kampania będzie prowadzona we współpracy ze Światową Organizacją Zdrowia WHO. To trwające przez cały rok święto ma związek z 200. rocznicą urodzin twórczyni nowoczesnego pielęgniarstwa, Florence Nightingale.

Dyrektor generalny Światowej Organizacji Zdrowia (), dr Tedros Adhanom Ghebreyesus stwierdził, że WHO odczuwa dumę z nominowania 2020 roku jako międzynarodowego święta pielęgniarki i położnej. Dodał też, że należyte wzmocnienie pielęgniarstwa oraz położnictwa jest w interesie powszechnej ochrony zdrowia na całym świecie.

W roku 2020 po raz pierwszy zostanie opublikowany przez Światową Organizację Zdrowia (WHO) raport World's Nursing, opisujący stan pielęgniarstwa na całym świecie. Poza tym WHO będzie też w tym roku partnerem kolejnego raportu – tym razem poświęconego pracy i statusowi położnych The State of the World's Midwifery 2020.

*Kampania
będzie prowa-
dzona we
współpracy
ze Światową
Organizacją
Zdrowia WHO*

Listopad - Grudzień 2019r.

05.11.2019r. – Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 14,

07 – 09.11.2019r. – Małopolska Konferencja „Pielęgniarka i położna 2019” – Kraków, Fundacja Rozwoju Pielęgniarstwa,

08.11.2019r. – Konferencja „Mobbing i co dalej” – OIPiP w Katowicach,

13.11.2019r. – Egzamin Państwowy uczestników szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa ginekologiczno – położniczego”,

13.11.2019r. – Zakończenie kursu specjalistycznego „Szczepienia ochronne dla pielęgniarek” - Ośrodek Szkoleniowy przy OIPiP w Częstochowie,

16.11.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 20,

18.11.2019r. – Posiedzenie Komisji ds. Pomocy w Trudnych Sytuacjach Losowych OIPiP,

18.11.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 7,

19.11.2019r. - Egzamin Państwowy uczestników szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa chirurgicznego”,

21.11.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 8,

21.11.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 15,

23.11.2019r. – Warsztaty dla pielęgniarek i położnych „Recepty bez tajemnic” - Ośrodek Szkoleniowy przy OIPiP w Częstochowie,

25.11.2019r. – Spotkanie edukacyjne „Opieka nad pacjentem z chorobą Alzheimera”, Pelargos - Ośrodek Szkoleniowy przy OIPiP w Częstochowie,

25.11.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 21,

25.11.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 3,

26.11.2019r. – Konferencja „Regionalna polityka zdrowia województwa śląskiego” – Katowice, Muzeum Śląskie,

26.11.2019r. – Egzamin Państwowy uczestników szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa internistycznego”,

26.11.2019r. – I Kongres Pielęgniarek i położnych POZ „Wiem, więc szczepię” – NIPiP,

27.11.2019r. – Posiedzenie Komisji ds. kształcenia i doskonalenia zawodowego oraz dofinansowania kosztów kształcenia podyplomowego Pielęgniarek i Położnych,

27.11.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 12,

27.11.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 4,

27.11.2019r. - posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,

28.11.2019r. – Sesja Rady Miasta – Urząd Miasta w Częstochowie,

29.11.2019r. – Egzamin końcowy kursu specjalistycznego „Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów” – Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Częstochowie, ul. Bialska,

29.11.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 10,

29.11.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 16,

29.11.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 22,

03.12.2019r. – Rozpoczęcie kursu specjalistycznego „Wywiad i badania fizykalne” - Ośrodek Szkoleniowy przy OIPiP w Częstochowie,

03.12.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 1,

03.12.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 6,

04.12.2019r. – Spotkanie wigilijne - Zarząd Regionu Śląskiego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych - Zabrze,

04.12.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 9,

04.12.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 13,

04.12.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 18,

04.12.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 19,

05.12.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 2,

05.12.2019r. – Konferencja „, Pomagamy, wspieramy, dajemy nadzieję” – Uniwersytet Humanistyczno – Przyrodniczy im. J. Długosza w Częstochowie

organizowana przez Zarząd Stowarzyszenia Opieki Hospicyjnej Ziemi Częstochowskiej,

06.12.2019r. – Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 5,

10.12.2019r. – III Regionalny konkurs dzieci i młodzieży z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej „, Uratować znaczy żyć” – Szkoła Podstawowa nr 25 w Częstochowie,

10-12.12.2019r. – Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.

10.12.2019r. – Uroczyste wręczenie dyplomów uczestnikom Szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „, Pielęgniarstwo psychiatryczne” – Wojewódzki

Szpital Neuropsychiatryczny w Lublińcu,

13.12.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 11,

13.12.2019r. - Wybory Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie na VIII kadencję – Rejon Wyborczy nr 17,

17.12.2019r. – Zakończenie kursu specjalistycznego „, Wykonywanie i interpretacja zapisu

elektrokardiograficznego u dorosłych” - Ośrodek Szkoleniowy przy OIPiP w Częstochowie,

18.12.2019r. - posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,

18.12.2019r. – Posiedzenie Komisji ds. kształcenia i doskonalenia zawodowego oraz dofinansowania kosztów kształcenia

podyplomowego Pielęgniarek i Położnych,

18.12.2019r. – Posiedzenie Komisji ds. Pomocy w Trudnych Sytuacjach Losowych OIPiP,

18.12.2019r. - posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie,

19.12.2019r. – Spotkanie wigilijne - Stowarzyszenie Opieki Hospicyjnej Ziemi Częstochowskiej.

Składamy serdeczne gratulacje!!!

W związku z przeprowadzonym postępowaniem konkursowym na stanowisko Przełożonej Pielęgniarek w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Najświętszej Marii Panny w Częstochowie w dniu 13 stycznia 2020 roku, została wybrana do pełnienia tej funkcji

Pani Krystyna Mizerska

*Pragniemy w imieniu Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Barbary Płazy oraz członków Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych złożyć Pani najszczerze gratulacje.
Prosimy z okazji tego wydarzenia przyjąć również życzenia wszelkiej pomyślności zarówno w piastowaniu tak odpowiedzialnej funkcji, jak również w życiu osobistym.*

Również w dniu 13 stycznia 2020 roku Decyzją komisji konkursowej na stanowisko Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Kardiologii Szpitala Specjalistycznego im. Najświętszej Marii Panny w Częstochowie została wybrana

Pani Dorota Załogowska

Życzymy zadowolenia i sukcesów wynikających z pełnionej funkcji, wszelkiej pomyślności w życiu osobistym, wdzięczności pacjentów i życzliwości współpracowników.

*Przewodnicząca Barbara Płaza
oraz*

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie

W związku z przejściem na emeryturę

Pani Barbarze Kurdybelskiej

długoletniej Pielęgniarce Oddziału Chirurgii Ogólnej Miejskiego Szpitala Zespołowego w Częstochowie, ul. Mirowska

w związku z zakończeniem pracy zawodowej i odejściem na zasłużoną emeryturę,
z podziękowaniami za długoletnią, sumienną i pełną poświęceń pracę, codzienny trud i życzliwość.
Wyjątkowe oddanie i cierpliwość, którym zawsze wyróżniała się Pani w pracy.

Życzenia radości i dobrego zdrowia na dalsze lata
składają;

Naczelną Pielęgniarką Szpitala,
Pielęgniarki i Położne Miejskiego Szpitala Zespołowego w Częstochowie
oraz

Przewodniczącą i Członkowie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie.

Gratulacji ciąg dalszy

W listopadzie 2019 roku odbyły się kolejne państwowe egzaminy SZKOLEŃ SPECJALIZACYJNYCH w dziedzinach:

13.II.2019r. „ Pielęgniarstwo ginekologiczno -położnicze”

19.II.2019r. „ Pielęgniarstwo chirurgiczne”

26.II.2019r. „ Pielęgniarstwo internistyczne”

Wszyscy uczestnicy pomyślnie zakończyli trwające prawie dwa lata szkolenie pozytywnym wynikiem egzaminu.

W imieniu Przewodniczącej oraz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie składamy serdeczne gratulacje życząc wszelkiej pomyślności, zawodowego spełnienia a także wykorzystania nabytej wiedzy na rzecz wysokiej jakości świadczonych usług w opiece nad pacjentem.

A oto uczestnicy:

Panie Specjalistki z dziedziny Pielęgniarstwa Ginekologiczno-Położniczego:



Cichoń Magdalena
Dąbrowska Edyta
Dziąbor Wioletta
Grzebińska Renata
Janiak Jolanta
Koza Joanna
Kuc Liliana
Lara Beata
Łyżniak Elwira
Marek Anna
Miedzińska Joanna
Obońska Dorota
Ocimek
Małgorzata
Konodyba Anna
Paus Magdalena

Pędoła Magdalena
Pędziwiatr Jolanta
Piekarczyk Magdalena
Rusek Katarzyna
Suda Edyta
Szlachcic Agnieszka
Gałwiazek Monika
Twardowska Beata
Wieczorek Renata
Zielińska Elżbieta
Żerkowska Anna
Derda Aleksandra
Duszczyk Edyta
Frączek Aneta
Jurska Elżbieta

Panie Specjalistki z dziedziny Pielęgniarstwa Chirurgicznego:

*Adamczyk Anna
Będkowska-Koziół Dorota
Blady Wioletta
Buś-Baszanowska Elżbieta
Dębińska Agata
Fuklin Wanda
Gonera-Ciupa Agata
Górecka Joanna
Grajcar Dorota
Kaniewska Aldona
Kazik Anna
Kłowska Ilona
Knopczyk Renata
Komańska Olga
Kościelniak Lidia
Kwapisz Wioletta*

*Leśniak Ewa
Leśniczek Nina
Łuszczynska
Monika
Malczyk Greta
Rak Renata
Rubis Anna
Szwengel Anna
Wierzba Izabela
Ziaja Iwona
Idasiak Iwona
Suda Katarzyna
Topolska Jolanta*



Panie Specjalistki z dziedziny Pielęgniarstwa Internistycznego;

*Błachowicz Anna
Błasiak Bożena
Całus Beata
Cierpiał Adriana
Domagała Aneta
Drózd Dorota
Figzał Anita
Gonera Monika
Grabowska Anita
Grzybowska Małgorzata
Helman Dagmara
Jęsiór Gabriela
Kowalczyk Bożena*

*Kozłowska Beata
Kucharska-Hyra Marta
Kulej Małgorzata
Leśnikowska Ewelina
Nowak Jadwiga
Paruzel Sylwia
Pruska Halina
Tyrła Maria
Wilk Helena
Wosiewicz Renata
Zalas Agnieszka
Zych Justyna
Bus Bożena*

*Dziubek Agata
Jackowska Agnieszka
Kosińska Aneta
Kozła Marzena
Krakowiecka Alicja
Michalczyk Wioletta
Mystek Grażyna
Nadolna Małgorzata
Piekacz Beata
Rumin Bożena
Skoczek Monika
Surma Anna
Wieczorek Małgorzata*

Uroczyste wręczenie dyplomów uczestnikom szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa psychiatrycznego

W dniu 10.12.2019r. w Szpitalu Neuropsychiatrycznym w Lublińcu, dzięki życzliwości Dyrekcji Szpitala Pani Beaty Musiałik odbyło się uroczyste wręczenie dyplomów uczestnikom szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa psychiatrycznego. Zajęcia teoretyczne jak również zajęcia stażowe realizowane było na terenie tamtejszego szpitala. Specjaliści pielęgniarstwa psychiatrycznego odebrali gratulacje i kwiaty z rąk Dyrekcji, Naczelnego Pielęgniarskiego Szpitala, Pań Pielęgniarek Oddziałowych a także organizatora szkolenia Pani Barbary Płaza – Przewodniczącej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie.



Wyciąg z protokołu z posiedzenia Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie w dniu 18 grudnia 2019 roku.

Podjęto uchwały w sprawie:

- w sprawie zwołania I Okręgowego Zjazdu Delegatów Pielęgniarek i Położnych VIII kadencji w Częstochowie i powołania Komitetu Organizacyjnego,
- w sprawie uruchomienia środków z Rezerwy do dyspozycji Okręgowej Rady i udzielenia pomocy finansowej.

Wyciąg z protokołu z posiedzenia Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie w dniu 27 listopada 2019 roku.

Podjęto uchwały w sprawie:

- przyznania dofinansowania kosztów kształcenia – osiem pielęgniarek.
- udzielenia pomocy finansowej z funduszu ratowania życia i wypadków losowych - dwie pielęgniarki,
- wykreślenia z rejestru członków Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie – trzy pielęgniarki,
- zaprzestania prawa wykonywania zawodu – jednej pielęgniarki,
- wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu z powodu zgonu – dwanaście pielęgniarek. przyznania dofinansowania kosztów kształcenia – dwadzieścia czterem pielęgniarkom.

Wyciąg z protokołu z posiedzenia Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie w dniu 18 grudnia 2019 roku.

Podjęto uchwały w sprawie:

- udzielenia pomocy finansowej z Funduszu Ratowania Życia i Wypadków Losowych – jedna pielęgniarka,
- stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do rejestru Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych – dwie pielęgniarki,
- wykreślenia z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych – jedna pielęgniarka i jeden pielęgniarz,
- przyznania dofinansowania kosztów kształcenia – trzy pielęgniarki.
- anulowania adnotacji o zaprzestaniu wykonywania zawodu na czas nieokreślony - dwie pielęgniarki,
- zaprzestania wykonywania zawodu pielęgniarki – jedna pielęgniarka.



BiRaKo
Producent Druków Medycznych

PROFESJONALNE NISZCZENIE DOKUMENTÓW

✓ medycznych ✓ handlowych ✓ księgowych itp.

www.niszczdok.pl

Zapraszamy do kontaktu: **725 272 209**

❧ Kondolencje ❧

„Są pożegnania na które nigdy nie będziemy gotowi
Są słowa, które wywoływać będą morze łez
I są takie osoby na myśl których
Zawsze zasypie nas lawina wspomnień...

Pani Joannie Dzedzic

Pielęgniarki Naczelnej Miejskiego Szpitala Zespołonego
w Częstochowie, jak również Jej Siostrze

Pani Agnieszce Dzedzic – Kurzyńskiej

Pielęgniarki Oddziału Chirurgii Ogólnej Miejskiego Szpitala
Zespołonego w Częstochowie
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci

Taty

Składają: Dyrekcja Szpitala, współpracownicy
oraz

Przewodnicząca i Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych
w Częstochowie.

„Nie żyjemy, aby umierać,
ale umieramy, aby żyć wiecznie...”

Pani Sylwii Daniel

Położnej Koordynującej Sali Operacyjnej Miejskiego Szpitala
Zespołonego w Częstochowie, ul. Mickiewicza
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci

Mamy

Składają: Naczelna Pielęgniarka Szpitala, koleżanki,
współpracownicy
oraz

Przewodnicząca i Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych
w Częstochowie

„Umarłych wieczność dotąd trwa,
Dokąd pamięcią im się płaci...”

Z żalem zawiadamiamy, iż dania 15 stycznia 2020
odeszła od nas w wieku 72 lat położna Szpitala przy u. PCK
w Częstochowie

Pani Maria Froch

Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
na ręce rodziny
składają
współpracownicy, którzy mieli przyjemność znać i pracować
z tak wrażliwą, dobrą i pełną empatii Koleżanką.

„Czas wszystko zabiera, bo zabrać jest w stanie,
Lecz nigdy nie zabierze tego co w sercu zostanie...”

Pani Monice Pawlik

Pielęgniarki Oddziału Wewnętrzznego Miejskiego
Szpitala Zespołonego w Częstochowie, ul. Mirowska
wyrazy wsparcia i współczucia z powodu śmierci

Taty

Składają: Naczelna Pielęgniarka Szpitala, koleżanki z oddziału
oraz

Przewodnicząca i Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych
w Częstochowie.

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie informuje, że w pierwszym półroczu 2020 roku planuje uruchomić następujące kursy :

Kursy kwalifikacyjne

- Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki – kurs dla pielęgniarek
- Pielęgniarstwo opieki długoterminowej – kurs dla pielęgniarek
- Pielęgniarstwo internistyczne – kurs dla pielęgniarek
- Pielęgniarstwo ratunkowe – kurs dla pielęgniarek systemu
- Pielęgniarstwo rodzinne – kurs dla pielęgniarek
- Pielęgniarstwo w środowisku nauczania i wychowania – kurs dla pielęgniarek
- Pielęgniarstwo opieki paliatywnej – kurs kwalifikacyjny dla pielęgniarek
- Pielęgniarstwo geriatryczne - kurs kwalifikacyjny dla pielęgniarek
- Pielęgniarstwo rodzinne - kurs dla położnych
- Pielęgniarstwo operacyjne - kurs dla pielęgniarek

Kursy specjalistyczne

- Resuscytacja krążeniowo-oddechowa- kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych
- Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka- kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych
- Szczepienia ochronne- kurs specjalistyczny dla pielęgniarek
- Szczepienia ochronne dla położnych – kurs specjalistyczny dla położnych
- Leczenie ran- kurs specjalistyczny dla pielęgniarek
- Leczenie ran – kurs specjalistyczny dla położnych
- Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych - kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych
- Ordynowanie leków i wypisywanie recept – Część I – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych
- Ordynowanie leków i wypisywanie recept – Część II- kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych
- Edukator w cukrzycy

– kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych

- Monitorowanie dobrostanu płodu w czasie ciąży i podczas porodu - kurs specjalistyczny dla położnych
- Onkologia ginekologiczna - dla położnych (nowe szkolenie)
- Opieka nad pacjentem z Przewlekłą Obturacyjną Chorobą Płuc (POChP) (nowe szkolenie)
- Edukacja i wsparcie kobiety w okresie laktacji – kurs przeznaczony dla położnych
- Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów- kurs przeznaczony dla pielęgniarek
- Wywiad i badanie fizykalne – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych
- rEndoskopia – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek
- rWykonanie badania spirometrycznego - kurs specjalistyczny dla pielęgniarek

Szkolenia specjalizacyjne – specjalizacje pielęgniarskie

- Pielęgniarstwo internistyczne
- Pielęgniarstwo geriatryczne
- Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki
- Pielęgniarstwo pediatryczne
- Pielęgniarstwo chirurgiczne
- Pielęgniarstwo psychiatryczne
- Pielęgniarstwo opieki długoterminowej
- Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek

Kursy doształcające

- Cewnikowanie pęcherza moczowego
- Długoterminowe dostępy naczyniowe – użytkowanie portów naczyniowych
- Badanie tętna płodu – zapis kardiokografii – dla położnych,
- Postawy żywienia dojelitowego i pozajelitowego;
- Podstawy dezynfekcji i sterylizacji,

Kursy jednodniowe

- Zastosowanie przymusu bezpośredniego przez pielęgniarkę
- Postępowanie z raną przewlekłą – konferencja (planowana data:

czerwiec 2020r.)

Osoby zainteresowane udziałem kursach powinny spełniać poniższe kryteria:

Do specjalizacji pielęgniarskiej:

- posiadać prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej
- posiadać udokumentowane 2 lata pracy w zawodzie w ciągu ostatnich 5 lat
- posiadać ukończone wymagane kursy specjalistyczne
- złożyć wniosek na specjalizację w Systemie Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych - SMK.

Do kursów kwalifikacyjnych:

- posiadać prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej
- posiadać udokumentowane 6 miesięcy pracy w zawodzie.
- złożyć wniosek na kurs w Systemie Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych - SMK.
- posiadać ukończone wymagane kursy specjalistyczne.

Do kursów specjalistycznych doształcających :

- zgłoszenie w Systemie Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych – SMK

Kontakt Ośrodkiem Szkoleniowym:

Tel. 519 – 862-186 lub 34 324-12-51 wew. 407

Zgodnie Interpretacją Indywidualną Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej dnia 17 maja 2018 roku,

Pielęgniarki położne ,które uczestniczą kursach szkoleniach finansowanych całości lub częściowo refundowanych ze środków Okręgowej Izby Pielęgniarek Położnych Częstochowie, pochodzących ze składek członkowskich nie uzyskują one jakiegokolwiek przysporzenia swojego majątku. konsekwencji przedmiotowej sprawie po stronie pielęgniarek położnych nie powstanie przychód rozumieniu ustawy podatkowej dochodowym od osób fizycznych, na Okręgowej Izbie Pielęgniarek Położnych Częstochowie nie ciąży obowiązek sporządzenia dla tych osób informacji PIT-8C.

