

Jak dokumentować okresy zwolnień ze składek. Oświadczenie, zaświadczenie od jakiego momentu liczyć okres zwolnienia ze składek?

Artykuł 11 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. „o samorządzie pielęgniarek i położnych” (Dz.U. z 2011r. Nr. 174 poz. 1038 z późn. zm.) określa zasadę, że członkowie samorządu pielęgniarek i położnych są obowiązani regularnie opłacać składkę członkowską.

Uchwała Nr 22 VII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych „w sprawie wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału” (podjęta na podstawie art. 20 pkt. 11 ww ustawy) w par. 4 określa wyjątki od powyższej zasady, stanowiąc, że z opłacania składek członkowskich zwolnione są pielęgniarki, położne:

- 1) bezrobotne, które są zarejestrowane w urzędzie pracy, (pod warunkiem przedłożenia zaświadczenia z urzędu pracy);
- 2) które zaprzestały wykonywania zawodu i złożyły wniosek odnośnie zaprzestania wykonywania zawodu w okręgowej izbie której są członkiem.*
- 3) wykonujące zawód wyłącznie w formie wolontariatu,
- 4) przebywające na urlopie macierzyńskim / tacierzyńskim, wychowawczym lub rodzicielskim,
- 5) pobierające świadczenie rehabilitacyjne lub pielęgnacyjne lub zasiłek z pomocy społecznej lub będące opiekunami osób otrzymujących świadczenie pielęgnacyjne stanowiące ich jedyne źródło dochodu.
- 6) będące studentami studiów stacjonarnych II stopnia na kierunku pielęgniarstwo/położnictwo, które nie wykonują zawodu,
- 7) pobierających zasiłek chorobowy z ZUS – bez stosunku pracy.
- 8) niepracujące, które: posiadają status emeryta lub rencisty lub pobierają świadczenie przedemerytalne.

Zwolnienia określone powyżej następują na podstawie dokumentów formalnych określonego statusu pielęgniarki/położnej (bezrobotnej, przebywającej na urlopie macierzyńskim, pobierającej świadczenie rehabilitacyjne itd.)

Będą to więc dokumenty takie jak np.:

1. zaświadczenia z urzędu pracy o statusie osoby bezrobotnej
2. złożony wniosek odnośnie zaprzestania wykonywania zawodu,
3. kopia umowy wolontariatu wraz z oświadczeniem, że jest to jedyna forma wykonywania zawodu,
4. decyzja ZUS lub zaświadczenie zakładu pracy o przebywaniu na urlopie macierzyńskim / tacierzyńskim, wychowawczym lub rodzicielskim,
5. decyzja ZUS o pobieraniu świadczenia rehabilitacyjnego lub pielęgnacyjnego lub z OPS o pobieraniu zasiłku z pomocy społecznej lub zaświadczenie z ZUS, że są opiekunami osób otrzymujących świadczenie pielęgnacyjne stanowiące ich jedyne źródło dochodu,
6. ważna legitymacja studencka studiów stacjonarnych II stopnia na kierunku pielęgniarstwo/położnictwo, wraz z oświadczeniem o niewykonywaniu zawodu,
7. decyzja ZUS o przyznaniu zasiłku chorobowego z ZUS – bez stosunku pracy,

8. decyzja o przyznaniu renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego wraz z oświadczeniem, że jest osobą niepracującą.

Zwolnienie z opłacania składek jest wyjątkiem od reguły ustawowej, nie ma mocy wstecznej i następuje z chwilą udokumentowania tj. złożenia w oipip wniosku o zwolnienie wraz dokumentami potwierdzającymi okoliczności formalne tj status pielęgniarzki/położnej uprawniający do zwolnienia z opłacania składek.

Agnieszka Ambroziak
radca prawny
WA 4944

Porównanie zapisów rozporządzeń MZ w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą

<p>Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (Dz. U. poz. 182)</p>	<p>Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 21 listopada 2016 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (Dz. U. poz. 1957)</p>
<p>§ 1. Rozporządzenie określa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) sposób przeprowadzania konkursu w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą na stanowisko: <ol style="list-style-type: none"> a) kierownika, b) zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem, c) ordynatora, d) naczelniej pielęgniarki lub przełożonej pielęgniarek, e) pielęgniarki oddziałowej; 2) skład oraz tryb i warunki powoływania oraz odwoływania komisji konkursowej; 3) ramowy regulamin przeprowadzania konkursu, o którym mowa w pkt 1. 	<p>§ 1 nie zmienił się</p>
<p>§ 2. Ilkroć w rozporządzeniu jest mowa o:</p>	

<p>1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej;</p> <p>2) właściwym podmiocie - rozumie się przez to podmiot tworzący albo kierownika podmiotu leczniczego, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy.</p>	<p>§ 2 nie zmienił się</p>
<p>§ 3.</p> <p>1. Konkurs na stanowiska, o których mowa w § 1 pkt 1, przeprowadza komisja konkursowa powołana przez właściwy podmiot.</p> <p>2. Komisję konkursową powołuje się w terminie 2 miesięcy od dnia zwolnienia stanowiska objętego konkursem.</p> <p>3. Powołanie komisji konkursowej wszczyna postępowanie konkursowe.</p>	<p>§ 3 nie zmienił się</p>
<p>§ 4.</p> <p>1. Postępowanie konkursowe obejmuje:</p> <p>1) opracowanie i przyjęcie przez komisję konkursową regulaminu konkursu, na podstawie ramowego regulaminu przeprowadzania konkursu stanowiącego załącznik do rozporządzenia;</p> <p>2) opracowanie i przyjęcie przez komisję konkursową projektu ogłoszenia o konkursie;</p> <p>3) ogłoszenie o konkursie, w terminie 2 miesięcy od dnia wszczęcia postępowania konkursowego;</p> <p>4) rozpatrzenie zgłoszonych kandydatur;</p>	<p>§ 4 nie zmienił się</p>

<p>5) wybranie kandydata na stanowisko objęte konkursem.</p> <p>2. Postępowanie konkursowe prowadzi się z zachowaniem kolejności czynności określonych w ust. 1.</p>	
<p>§ 5.</p> <p>1. W skład komisji konkursowej nie może być powołana osoba, która jest małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie osoby, której dotyczy postępowanie konkursowe, albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności.</p> <p>2. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 1, zostaną ujawnione po powołaniu komisji konkursowej, właściwy podmiot dokonuje w jej składzie odpowiedniej zmiany; komisja konkursowa w nowym składzie może uznać za ważne czynności dokonane przez komisję konkursową działającą w składzie poprzednim.</p>	<p style="text-align: center;">W § 5 zmienił się tylko ust. 2 i otrzymał brzmienie:</p> <p>2. W przypadku ujawnienia po powołaniu komisji konkursowej okoliczności, o których mowa w ust. 1, lub w przypadku gdy o stanowisko zastępcy kierownika podmiotu leczniczego lub ordynatora ubiega się kierownik tego podmiotu lub jego zastępca (<i>dopisano</i>), właściwy podmiot dokonuje w jej składzie odpowiedniej zmiany; komisja konkursowa w nowym składzie może uznać za ważne czynności dokonane przez komisję konkursową działającą w składzie poprzednim.</p>
<p>§ 6.</p> <p>1. O wszczęciu postępowania konkursowego na stanowiska, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b i d, właściwy podmiot powiadamia pisemnie zakładowe organizacje związkowe działające w podmiocie leczniczym.</p>	<p style="text-align: center;">§ 6 nie zmienił się</p>

<p>2. Zakładowe organizacje związkowe, o których mowa w ust. 1, w terminie 14 dni od dnia otrzymania powiadomienia dokonują wyboru przedstawiciela, o którym mowa w § 10 pkt 2 lit. d oraz pkt 4 lit. d.</p> <p>3. W przypadku niedokonania wyboru przedstawiciela, o którym mowa w ust. 2, konkurs odbywa się bez jego udziału.</p>	
<p>§ 7.</p> <p>1. Właściwy podmiot powiadamia pisemnie przewodniczącego komisji konkursowej o składzie osobowym komisji.</p> <p>2. Przewodniczący komisji konkursowej powiadamia pisemnie członków komisji o posiedzeniu komisji konkursowej co najmniej na 14 dni przed wyznaczonym terminem posiedzenia.</p> <p>3. Przyjęcie regulaminu konkursu i projektu ogłoszenia o konkursie może odbywać się w drodze korespondencyjnej. Regulamin konkursu i projekt ogłoszenia o konkursie uważa się za przyjęty, jeżeli żaden z członków komisji konkursowej nie zgłosi uwag w terminie wskazanym przez przewodniczącego komisji konkursowej.</p> <p>4. W przypadku nieprzyjęcia dokumentów, o których mowa w ust. 3, przez komisję konkursową w drodze korespondencyjnej, przewodniczący komisji konkursowej zarządza posiedzenie komisji.</p> <p>5. Przewodniczący komisji konkursowej przekazuje właściwemu podmiotowi regulamin konkursu oraz projekt ogłoszenia o konkursie.</p>	<p>W § 7 zmienił się tylko ust.2 i otrzymał brzmienie:</p> <p>2. Przewodniczący komisji konkursowej powiadamia pisemnie członków komisji o posiedzeniu komisji konkursowej co najmniej na 7 dni przed wyznaczonym terminem posiedzenia. <u>(zmiana z 14 dni na 7 dni)</u></p>
<p>§ 8.</p> <p>1. Postępowanie konkursowe jest nieważne w przypadku:</p> <p>1) niezachowania kolejności czynności, o których mowa w § 4 ust. 1;</p>	

<p>2) niedokonania jednej lub więcej czynności określonych w § 4 ust. 1;</p> <p>3) niespełnienia warunków określonych w § 9;</p> <p>4) rozpatrzenia kandydatury osoby, która nie złożyła jednego lub więcej dokumentów, o których mowa w § 12;</p> <p>5) ujawnienia, po zakończeniu postępowania konkursowego, że do składu komisji konkursowej powołane zostały osoby, o których mowa w § 5 ust. 1;</p> <p>6) naruszenia tajności głosowania;</p> <p>7) niepowiadomienia kandydata lub członka komisji konkursowej o terminie posiedzenia komisji.</p> <p>2. Wniosek o stwierdzenie nieważności postępowania konkursowego zgłasza się do właściwego podmiotu w terminie 14 dni od dnia wybrania przez komisję konkursową kandydata na stanowisko objęte konkursem.</p> <p>3. W przypadku stwierdzenia nieważności postępowania konkursowego właściwy podmiot ogłasza konkurs ponownie. Ponowne wszczęcie postępowania konkursowego następuje w terminie 2 miesięcy od dnia stwierdzenia nieważności postępowania konkursowego.</p>	<p>W § 8 zmienił się tylko ust. 2 i ust. 3 na następujące brzmienie:</p> <p><u>2. Stwierdzenie nieważności postępowania konkursowego następuje wyłącznie na wniosek (<i>dopisano</i>), który zgłasza się do właściwego podmiotu nie później niż w terminie 14 dni od dnia wybrania przez komisję konkursową kandydata na stanowisko objęte konkursem.</u></p> <p><u>3. W przypadku stwierdzenia nieważności postępowania konkursowego komisja konkursowa ulega rozwiązaniu, a właściwy podmiot powołuje nową komisję konkursową (<i>dopisano</i>). Ponowne wszczęcie postępowania konkursowego następuje w terminie 2 miesięcy od dnia stwierdzenia nieważności postępowania konkursowego.</u></p>
§ 9.	

<p>1. Ogłoszenie o konkursie zawiera w szczególności:</p> <p>1) nazwę i adres podmiotu leczniczego;</p> <p>2) informację o zasadach udostępniania materiałów informacyjnych o stanie prawnym, organizacyjnym i ekonomicznym podmiotu leczniczego;</p> <p>3) stanowisko objęte konkursem;</p> <p>4) wymagane kwalifikacje kandydata;</p> <p>5) miejsce oraz termin złożenia wymaganych od kandydatów dokumentów, nie krótszy niż 30 dni od dnia opublikowania ogłoszenia;</p> <p>6) przewidywany termin rozpatrzenia zgłoszonych kandydatów.</p> <p>2. W ogłoszeniu można zamieścić informację o warunkach pracy i warunkach socjalnych, które zapewnia podmiot leczniczy.</p> <p>3. Ogłoszenie o konkursie należy:</p> <p>1) zamieścić w prasie codziennej o zasięgu ogólnokrajowym;</p> <p>2) podać do wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty w siedzibie podmiotu leczniczego.</p>	<p>Zmiany w § 9:</p> <p>-w ust. 1 pkt 5 i 6 otrzymują brzmienie:</p> <p>5) miejsce oraz termin złożenia wymaganych od kandydatów dokumentów, <u>nie krótszy niż 10 dni od dnia opublikowania ogłoszenia;(zmiana z 30 dni na 10 dni)</u></p> <p>6) przewidywane <u>miejsce (dopisano)</u> oraz termin rozpatrzenia zgłoszonych kandydatów.</p> <p>- w ust. 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:</p> <p>1) <u>udostępnić na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej podmiotu tworzącego(zmieniono)</u></p>
<p>§ 10. W skład komisji konkursowej wchodzi:</p> <p>1) w przypadku gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska kierownika podmiotu leczniczego:</p>	<p>Zmiany w § 10:</p> <p>- w pkt 1 lit. a otrzymuje brzmienie:</p> <p>a) od trzech do sześciu przedstawicieli podmiotu tworzącego, posiadających <u>wykształcenie wyższe (dopisano), w tym</u></p>

<p>a) od trzech do sześciu przedstawicieli podmiotu tworzącego, w tym przynajmniej jeden lekarz; podmiot tworzący wskazuje spośród przedstawicieli przewodniczącego komisji,</p> <p>b) przedstawiciel rady społecznej podmiotu leczniczego,</p> <p>c) przedstawiciel rektora państwowej uczelni medycznej albo państwowej uczelni prowadzącej działalność dydaktyczną i badawczą w dziedzinie nauk medycznych, jeżeli podmiot leczniczy zawarł z nią umowę o udostępnienie go na potrzeby wykonywania zadań dydaktycznych i badawczych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia;</p> <p>2) w przypadku gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska zastępcy kierownika podmiotu leczniczego:</p> <p>a) od trzech do sześciu przedstawicieli podmiotu tworzącego, w tym przynajmniej jeden lekarz; podmiot tworzący wskazuje spośród przedstawicieli przewodniczącego komisji,</p> <p>b) przedstawiciel okręgowej rady lekarskiej właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego, a jeżeli postępowanie konkursowe jest realizowane w podmiocie leczniczym, w którym są zatrudnieni członkowie Wojtkowej Izby Lekarskiej, również przedstawiciel tej izby; w przypadku gdy postępowanie konkursowe jest realizowane w podmiocie leczniczym utworzonym przez Ministra Obrony Narodowej - przedstawiciel Wojtkowej Izby Lekarskiej,</p>	<p>przynajmniej jeden lekarz; podmiot tworzący wskazuje spośród przedstawicieli przewodniczącego komisji</p> <p>- w pkt 2:</p> <p>– lit. a i b otrzymują brzmienie:</p> <p>a) od trzech do sześciu przedstawicieli kierownika podmiotu leczniczego; kierownik podmiotu leczniczego wskazuje spośród przedstawicieli przewodniczącego komisji, a jeżeli o stanowisko zastępcy kierownika ubiega się kierownik tego podmiotu lub jego zastępca - od trzech do sześciu przedstawicieli podmiotu tworzącego, spośród których podmiot tworzący wskazuje przewodniczącego komisji - w takim przypadku nie powołuje się w skład komisji przedstawiciela podmiotu tworzącego, o którym mowa w lit. g; kierownik podmiotu leczniczego oraz podmiot tworzący wskazują swoich przedstawicieli spośród osób posiadających wykształcenie wyższe, a przynajmniej jeden z przedstawicieli musi być lekarzem,<u>(zmiana brzmienia)</u></p> <p>b) przedstawiciel okręgowej rady lekarskiej właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego, a jeżeli postępowanie konkursowe jest realizowane w podmiocie leczniczym, w którym są zatrudnieni członkowie Wojtkowej Izby Lekarskiej, również przedstawiciel tej izby; w przypadku gdy postępowanie konkursowe jest realizowane w podmiocie leczniczym utworzonym</p>
---	--

<p>c) przedstawiciel okręgowej rady pielęgniarek i położnych właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego,</p> <p>d) przedstawiciel zakładowych organizacji związkowych działających w podmiocie leczniczym,</p> <p>e) przedstawiciel rady społecznej podmiotu leczniczego,</p> <p>f) przedstawiciel rektora państwowej uczelni medycznej albo państwowej uczelni prowadzącej działalność dydaktyczną i badawczą w dziedzinie nauk medycznych, jeżeli podmiot leczniczy zawarł z nią umowę o udostępnienie go na potrzeby wykonywania zadań dydaktycznych i badawczych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia, i kierownik podmiotu leczniczego - w przypadku gdy postępowanie konkursowe dotyczy zastępcy kierownika podmiotu leczniczego;</p> <p>3) w przypadku gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska ordynatora:</p> <p>a) przedstawiciel okręgowej rady lekarskiej właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego - lekarz posiadający specjalizację w danej lub pokrewnej dziedzinie medycyny jako przewodniczący komisji, a jeżeli postępowanie konkursowe jest realizowane w podmiocie leczniczym, w którym są zatrudnieni członkowie</p>	<p>przez Ministra Obrony Narodowej - przedstawiciel Wojskowej Izby Lekarskiej,</p> <p>–dodano po literze f literę g w brzmieniu:</p> <p>g) przedstawiciel podmiotu tworzącego;</p>
--	---

<p>Wojskowej Izby Lekarskiej, również przedstawiciel tej izby; w przypadku gdy postępowanie konkursowe jest realizowane w podmiocie leczniczym utworzonym przez Ministra Obrony Narodowej</p> <ul style="list-style-type: none"> - przedstawiciel Wojskowej Izby Lekarskiej jako przewodniczący komisji, b) od trzech do sześciu przedstawicieli kierownika podmiotu leczniczego, z tym że w przypadku gdy o stanowisko ordynatora ubiega się kierownik podmiotu lub jego zastępca do spraw lecznictwa - od trzech do sześciu przedstawicieli podmiotu tworzącego - w takim przypadku nie powołuje się w skład komisji przedstawiciela podmiotu tworzącego, o którym mowa w lit. e, c) dwaj lekarze - przedstawiciele okręgowej izby lekarskiej właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego, posiadający specjalizację w danej lub pokrewnej dziedzinie medycyny, d) przedstawiciel okręgowej rady pielęgniarek i położnych właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego, e) przedstawiciel podmiotu tworzącego; 4) w przypadku gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska naczelniej pielęgniarki lub przełożonej pielęgniarek: a) przedstawiciel okręgowej rady pielęgniarek i położnych właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego jako przewodniczący komisji, 	<ul style="list-style-type: none"> - w pkt 3 lit. b otrzymuje brzmienie: b) od trzech do sześciu przedstawicieli kierownika podmiotu leczniczego, a w przypadku gdy o stanowisko ordynatora ubiega się kierownik tego podmiotu lub jego zastępca do spraw lecznictwa - od trzech do sześciu przedstawicieli podmiotu tworzącego - w takim przypadku nie powołuje się w skład komisji przedstawiciela podmiotu tworzącego, o którym mowa w lit. e; <u>kierownik podmiotu leczniczego oraz podmiot tworzący wskazują swoich przedstawicieli spośród osób posiadających wykształcenie wyższe, a przynajmniej jeden z przedstawicieli musi być lekarzem</u> <u>(dopisano)</u>
---	---

<p>b) od trzech do sześciu przedstawicieli kierownika podmiotu leczniczego,</p> <p>c) przedstawiciel okręgowej rady lekarskiej właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego,</p> <p>d) przedstawiciel zakładowych organizacji związkowych działających w podmiocie leczniczym, z wyjątkiem konkursu na stanowisko przełożonej pielęgniarek,</p> <p>e) dwaj przedstawiciele okręgowej rady pielęgniarek i położnych właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego,</p> <p>f) przedstawiciel właściwego towarzystwa naukowego;</p> <p>5) w przypadku gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska pielęgniarki oddziałowej:</p> <p>a) przedstawiciel okręgowej rady pielęgniarek i położnych właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego jako przewodniczący komisji,</p>	<p>- w pkt 4 lit. b otrzymuje brzmienie:</p> <p>b) od trzech do sześciu przedstawicieli kierownika podmiotu leczniczego, posiadających wykształcenie wyższe, w tym przynajmniej jeden lekarz (<i>dopisano</i>)</p>
<p>b) od trzech do sześciu przedstawicieli kierownika podmiotu leczniczego,</p> <p>c) ordynator danego oddziału lub lekarz kierujący danym oddziałem,</p> <p>d) przełożona pielęgniarek albo naczelnia pielęgniarka,</p> <p>e) przedstawiciel okręgowej rady lekarskiej właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego, a jeżeli postępowanie konkursowe jest realizowane w podmiocie leczniczym, w którym są zatrudnieni</p>	<p>- w pkt 5 lit. b otrzymuje brzmienie:</p> <p>b) od trzech do sześciu przedstawicieli kierownika podmiotu leczniczego, posiadających wykształcenie wyższe, w tym przynajmniej jeden lekarz(<i>dopisano</i>)</p>

<p>członkowie Wojskowej Izby Lekarskiej, również przedstawiciel tej izby; w przypadku gdy postępowanie konkursowe jest realizowane w podmiocie leczniczym utworzonym przez Ministra Obrony Narodowej</p> <p>- przedstawiciel Wojskowej Izby Lekarskiej,</p> <p>f) dwaj przedstawiciele okręgowej rady pielęgniarek i położnych właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego.</p>	
<p>§ 11. Komisja konkursowa może prowadzić prace, jeżeli w posiedzeniach komisji bierze udział co najmniej połowa liczby osób powołanych w skład komisji, w tym jej przewodniczący.</p>	<p>§ 11 nie zmienił się</p>
<p>§ 12.</p> <p>1. Kandydaci zgłaszający się do konkursu składają:</p> <p>1) podanie o przyjęcie na stanowisko objęte konkursem;</p> <p>2) dokumenty stwierdzające kwalifikacje zawodowe wymagane do zajmowania danego stanowiska, a kandydaci na stanowiska, z którymi wiąże się posiadanie prawa wykonywania zawodu, dokument potwierdzający to prawo;</p> <p>3) opisany przez kandydata przebieg pracy zawodowej;</p> <p>4) inne dokumenty, w szczególności potwierdzające dorobek i kwalifikacje zawodowe kandydata;</p>	<p>Zmiany w § 12 w ust. 1:</p> <p>- pkt 5 i 6 otrzymują brzmienie:</p> <p>5) kopie dokumentów, o których mowa w pkt 4, powinny być poświadczone za zgodność z oryginałem, <u>przy czym poświadczenie może być dokonane przez kandydata (dopisano)</u>; na prośbę właściwego podmiotu lub komisji konkursowej kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów;</p>

<p>5) kopie dokumentów, o których mowa w pkt 4, powinny być poświadczone za zgodność z oryginałem; na prośbę właściwego podmiotu lub komisji konkursowej kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów;</p> <p>6) zaświadczenie o niekaralności.</p> <p>2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, kandydaci zgłaszający się do konkursu składają właściwemu podmiotowi; na kopercie kandydat umieszcza swoje imię i nazwisko oraz adres i numer telefonu kontaktowego, a także adnotację o treści: "Konkurs na stanowisko ..." (należy podać nazwę stanowiska objętego konkursem).</p> <p>3. Kandydat zgłaszający się do konkursu składa oświadczenie, że wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach przeprowadzania postępowania konkursowego na dane stanowisko.</p>	<p>6) <u>w przypadku postępowania konkursowego na stanowisko kierownika (tylko na to stanowisko) - informację o kandydacie z Krajowego Rejestru Karnego opatrzoną datą nie wcześniejszą niż miesiąc przed dniem zgłoszenia do konkursu; (zmiana brzmienia),</u></p> <p>- po pkt 6 dodano pkt 7 w brzmieniu:</p> <p>7) oświadczenie kandydata o braku prawomocnie orzeczonego wobec niego zakazu wykonywania zawodu, zawieszenia prawa wykonywania zawodu, ograniczenia prawa wykonywania zawodu lub zakazu zajmowania określonego stanowiska (<i>dopisano</i>)</p>
<p>§ 13.</p> <p>1. W trakcie rozpatrywania zgłoszonych kandydatur komisja konkursowa w toku rozmowy z kandydatem może wymagać, aby kandydat wykazał się stosowną wiedzą, w tym w stosunku do kandydatów na stanowisko kierownika podmiotu leczniczego, zastępcy kierownika podmiotu leczniczego oraz naczelnej pielęgniarki albo przełożonej pielęgniarek -wiedzą i umiejętnościami związanymi z zarządzaniem podmiotem leczniczym; wiedzę tę sprawdza komisja konkursowa albo wyznaczeni przez przewodniczącego komisji jej członkowie.</p>	<p>§ 13 nie zmienił się</p>

<p>2. Każdemu kandydatowi zgłaszającemu się do konkursu udostępnia się jednakowe dla wszystkich kandydatów materiały informacyjne o stanie prawnym, organizacyjnym i ekonomicznym podmiotu leczniczego.</p>	<p>§ 14.</p> <p>1. Komisja konkursowa wybiera kandydata na dane stanowisko w drodze tajnego głosowania, bezwzględną większością głosów.</p> <p>2. Jeżeli w głosowaniu, o którym mowa w ust. 1, kandydat nie został wybrany, przewodniczący komisji konkursowej zarządza drugie głosowanie.</p> <p>3. Jeżeli w drugim głosowaniu kandydat nie został wybrany, przewodniczący komisji konkursowej zarządza trzecie głosowanie.</p> <p>4. Przeprowadzenie drugiego i trzeciego głosowania odbywa się w sposób wskazany w ust. 1 i może być poprzedzone ponowną dyskusją członków komisji konkursowej i rozmową z kandydatem.</p> <p>§ 14 nie zmienił się</p>
<p>§ 15.</p> <p>1. Ze swoich czynności komisja konkursowa sporządza protokół postępowania konkursowego, który podpisują wszyscy członkowie komisji konkursowej obecni na posiedzeniu.</p> <p>2. Protokół udostępnia się do wglądu kandydatom biorącym udział w konkursie, na ich żądanie.</p> <p>3. Właściwy podmiot powiadamia pisemnie o wynikach konkursu kandydatów biorących udział w konkursie w terminie 14 dni od dnia ostatniego posiedzenia komisji konkursowej.</p> <p>§ 15 nie zmienił się</p>	

<p>§ 16. Komisja konkursowa ulega rozwiązaniu z dniem nawiązania stosunku pracy albo zawarcia umowy cywilnoprawnej z kandydatem wybranym w drodze konkursu albo z osobą, o której mowa w art. 49 ust. 4 ustawy.</p>	<p>§ 16 otrzymał nowe brzmienie:</p> <p>§ 16. Komisja konkursowa ulega rozwiązaniu z dniem nawiązania stosunku pracy albo zawarcia umowy cywilnoprawnej z kandydatem wybranym w drodze konkursu albo z osobą, o której mowa w art. 49 ust. 4 ustawy, <u>albo z dniem stwierdzenia nieważności postępowania konkursowego, o którym mowa w § 8 ust. 2. (dopisano)</u></p>
<p>§ 17. Do postępowań konkursowych wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.</p>	<p>§ 17 nie zmienił się</p>
<p>Załącznik do rozporządzenia –</p> <p>§ 3 ustęp 2 :</p> <p>2. Głosowanie w sprawie wyboru kandydata jest dokonywane na jednakowych kartach do głosowania, ostemplowanych <u>pieczęcią podmiotu leczniczego</u>, zawierających nazwiska kandydatów w kolejności alfabetycznej.</p>	<p>W załączniku do rozporządzenia w § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie:</p> <p>"2. Głosowanie w sprawie wyboru kandydata jest dokonywane na jednakowych kartach do głosowania, ostemplowanych <u>pieczęcią właściwego podmiotu,(zmieniono)</u> zawierających nazwiska kandydatów w kolejności alfabetycznej."</p>